

# 建筑工程造价管理的困境及解决途径

徐辉

江苏大洲工程项目管理有限公司

**摘要：**随着现代城市的不断发展，城镇逐步向周边蚕食及辐射，大城市、特大城市越来越多。加上农村人口向城市流动的幅度加大，老城区、新城区的交替，政府相关部门及相关职能的逐步细分，导致城市范围越来越广阔。

**关键词：**建筑工程；造价管理；困境；解决途径

## 一、建筑工程造价管理的困境

### （一）投资决策不够准确，制约造价成效

目前我国的建筑工程项目大多数存在投资估算不足的现象，无形中额外增高工程造价，同时淡化施工方的成本管理问题。由于建筑工程前期的建设工作中，施工方尚未制定合理的工程造价预算，而是按照经验式的理念对造价进行估算。并且人们习惯性的处理造价管理涉及的问题，呈现估算与概算不够明确的问题，制约工程造价管理的有效进展。或者在不可预知因素的作用下，造成工程造价的虚高问题。

### （二）造价管理人员专业技能不强，管理流程不够科学

建筑工程在造价工作开展之前，应该进行必要的预算策划，目标是正确了解工程造价，造价人员往往会分析出工程预算的不利因素，促使工程造价在起始阶段保持良好的预算编制。造价管理人员配置不足，项目经理对工期和质量关注多，对施工过程中的造价关注少，造价管理人员因人员少，过程中造价确认不能完成，都堆到了结算时再统一核对，造成了收入与成本不匹配。另外，在实践中，工程造价管理中总会缺少协调流程，各个单位之间的沟通存在障碍，引起工程的失误，在严重的情况下会加大建筑工程人才机的浪费，造成建筑工程造价的失控。

### （三）工程材料管理不够严谨，无法落实造价管理工作

建筑工程的招标项目中，大多数的招标单位关注招标计划，淡化工程图纸与技术图纸的计算及优化，淡化施工材料使用的科学性，降低材料设备的通用性，不利于工程造价管理工作的开展。并且建筑工程造价中涉及的材料计算思路不能及时的确定，对于工程材料的准备以及采购环节中，总会出现供应商垄断现象，导致造价控制不够严谨，在后续工程控制不及时的情况下，降低工程整体效益，无法落实工程造价管理工作。

## 二、建筑工程造价管理工作优化措施

### （一）完善造价管理观念

目前在我国建筑工程造价管理工作开展过程中，还存在较多的问题，例如造价管理观念陈旧，因此需要工作人员能够优化现有的工程造价制度，科学合理的开展工程造价管理工作。我国在工程造价管理制度中还存在较多不足之处，例如分工不明确、管理人员忽视工程造价管理工作的开展等问题。需要积极完善造价管理观念，制定科学合理的管理制度，才能够真正提升造价管理工作质量。我国政府相关职能部门也要把自身职责承担起来，配合做好工程造价管理调控工作，全面促进我国建筑行业的稳定发展。

### （二）提升造价技术人员技能水平

建筑行业的创新发展能够推动我国整个社会经济的发展和进步，因此做好工程造价管理工作非常重要，通过优化工程施工质量和管理水平来促进行业的进步。工作人员自身首先需要具备足够的专业技能，才能够满足造价管理工作需求。在施工过程中施工企业单位要做好技术培训工作，针对相关工作人

员来加强技术理论方面的培训教育，确保每一位管理人员都能够认识到造价管理工作的重要性和重要目标，在工作中把自己的管理职责承担起来，提升个人专业工作技能水平，打造出高素质的管理工作团队，才能够提升工程建设质量。施工企业单位还要在内部形成员工考核工作，加强相关工作岗位员工的教育工作，设定激励制度来提升员工的工作积极性，引导员工能够把主观能动性充分发挥出来，更好地为工程造价管理工作服务。在建筑工程造价管理工作中，针对已经出现了违规违法行为的建筑企业，需要进行严肃处理，不允许出现任何挑战法律的行为出现。政府部门要积极完善工程造价管理相关法律机制，为造价管理工作的开展打下良好的基础，让造价管理工作的开展能够有法可依、有章可循。完善法律法规还能够纠正建筑市场中存在的错误行为，促进我国建筑行业的健康、稳定发展。

### （三）全面监控造价管理工作的开展

想要促进建筑行业的创新发展，需要相关企业单位能够全面监控造价管理工作的开展，提升工程造价管理工作质量。首先针对工程设计阶段加强监督控制，确保工程造价预算一定要足够精准。结合科学合理方法的应用，针对实际的造价工作进行监督控制，完善设计工作，让工程的造价更加严谨科学。还需要针对工程造价的预算工作、设计概算以及工程建设造价实现一体化管理，提升造价管理工作的准确性。需要针对造价管理工作全过程实现有效监控，确保工程建设能够把资源实现物尽其用，资源配置更加科学合理。

### （四）提升造价工作团队整体素质

工程造价管理工作具有复杂性和专业性特点，对于造价管理工作的专业性要求非常高。因此在工程造价管理工作中，造价管理人员需要积极提升个人素质水平，打造高素质工作团队。首先在工作中要秉持持证上岗原则，提升就业标准要求，认识到人才的竞争才是企业的主要竞争资源。施工企业要提升用人标准，按照行业规章制度要求来管理企业内部人才团队，确保每个员工都能够在自己的工作岗位上把自己的聪明才智发挥出来。在企业中要建立奖惩机制，针对在工作中能力突出、表现优秀的员工，给予鼓励和肯定，能够把造价管理工作的工作积极性充分提升起来，培养造价成本管理意识，提升工作质量。

## 三、结语

综上所述，造价管理属于建筑工程施工管理的重要一部分，虽然经过多年的发展，加之有政府主管部门的督导与引导，但是由于各企业发展过程的不一致、所接触项目的大小不统一、所从事工作的不相同，导致了工程造价管理范畴内的很多事情做起来也是良莠不齐、出入很大。各相应的单位应该加强对工程造价管理人员的学习与指导，提升他们的技能与水平；对造价部门进行规范化、模式化、程序化地指导。

## 参考文献

- [1] 冯航. BIM在工程造价管理应用中存在的问题及对策[J]. 建筑经济, 2017, 33(11): 25-27.
- [2] 李奇会, 李斌, 赵雷, et al. 大型护理型养老机构运营困境及解决途径[J]. 建筑经济, 2017, 14(7): 100-104.
- [3] 来进琼. 基于BIM和IPD协同模式下的工程造价管理[J]. 建筑技术, 2017, 23(4): 41-42.