

# 探讨信息技术在建筑工程管控中如何应用

彭磊

珠海市华通建设工程有限公司

**摘要：**建筑工程管理由于建筑工程较高的复杂性，涉及大量的管理内容，包括工程的进度、施工的质量、材料设备的调度等等，往往由于管理人员所具备的管理能力的差异性，会导致工程管理效果的差异，对整体的建筑工程管理质量造成一定的影响。信息技术的应用能够促进建筑工程管理的精确性和综合性，经过建筑工程管理的应用实践，已经发挥出较为突出的优势作用。本文将针对信息技术在建筑工程管理中的应用情况进行较为全面的分析，促进信息技术更加合理的应用，提高建筑工程管理的效果。

**关键词：**信息技术；建筑工程；管理应用

## 引言

随着现代信息科技不断发展，信息化技术的应用范围越来越广，在建筑工程领域也开始逐渐应用信息化技术。通过信息化技术的助力，建筑工程管理水平有显著提升，施工质量也得到相应的改善，由此可见，合理利用信息化技术能够提升建筑工程企业的核心竞争力，对建筑工程企业未来发展具有一定的裨益。然而，由于信息化技术应用于建筑工程管理中的时间较短，其中也不可避免存在着一定的问题，建筑工程企业必须要针对问题提出相应的解决策略，让信息化技术在建筑工程管理中充分发挥其作用，从而保证建筑工程管理水平平稳上升。

## 一、信息技术在建筑工程管理中的应用现状分析

### （一）信息技术的应用范围有限

传统的建筑工程管理模式具有较长的应用历史，大部分企业和管理人员对传统的管理模式具有一定的依赖性，对新兴的信息技术缺乏了解和信任，难以达到信息技术的有效应用。即使在建筑工程的管理中应用了信息技术，但仍然以传统管理模式为主，靠人工管理实行大部分工作，信息技术只是作为辅助工具，用来上网和收发邮件等，对信息技术中的模块管理、统计分析等功能应用严重不足，导致信息技术在建筑工程管理中的应用局限性，无法发挥出信息技术的应用优势<sup>[1]</sup>。

### （二）对信息化技术的认识不够

在现代信息技术不断发展的背景下，虽然有许多建筑工程企业都将信息化技术应用于建筑工程管理中，但是有大部分的企业对信息化技术的认识还不足，没有充分发挥信息化技术在建筑工程管理中的作用，因此无法显著提升建筑工程管理水平。相比于规模较大的建筑工程企业，规模较小的企业对信息化技术的认识较低，忽略了现代技术对建筑工程管理与施工质量的重要性，对企业未来的发展走向非常不利，也会影响工程顺利实施。如果企业在长期发展过程中仍旧没有意识到这一问题，将会陷入一个恶性循环当中，不利于企业的可持续发展

## 二、信息技术在建筑工程管理中的应用对策

### （一）完善管理工作的规章制度

规章制度是一切工作开展的重要基础，为了促进信息技术在建筑工程中能够更加广泛和深入的应用，要针对信息技术和建筑工程管理的特性，制定出完善的规章制度，明确信息技术的使用方法、范围、标准和要求等，加强管理人员对于信息的理解和应用操作，减少传统的人工管理模式的应用。同时也要确保在信息技术建筑工程管理的过程中，做好相关信息的保密工作，避免重要数据信息的泄漏等。

### （二）推广信息技术在建筑管理中的应用

信息化技术的使用在工程管理中发挥着基础性的作用，在现场的施工管理中，能否准确把握项目信息，并将其应用于项目管理中，对于现场的施工管理有着重要影响，还会对施工质量造成影响。在项目管理中进行信息技术的推广，首先可以提高现场资源的合理化配置，减少人员、材料的浪费，实现高效的施工，同时还可以保障施工质量。还可以实现工程成本与工程质量的平衡，同时，利用各个板块的数据，可以及时发现不合理的地方，进而快速整改，减少不利于施工质量与成本控制的事件发生<sup>[2]</sup>。

### （三）建立一体化信息管理系统

我国建筑工程发展的速度有了一定的提升，建设规模庞大，管理难度也进一步的增加。为了提高管理效率，一体化的信息管理系统将会发挥重要作用。所以，在建筑工程建设中，企业应当建立一体化的信息管理系统，将工程建设各个阶段的信息、数据全部上传至系统中，包括规划方案、设计图纸、预算编制、施工方案等等，发挥出信息化管理的优势。在信息化系统中，要契合现场的管理项目，设置多个管理模块，将现场所有的环节都容纳其中，同时，还要实现各个模块之间的协同，提高管理效率。企业要强化对管理人员的培训，强化其对信息化管理的认知与重视，建完善的信息网络，实现现场资源的优化配置，提升建筑工程信息化管理水平。

### （四）提升管理者的专业技术水平

强化管理者的专业技术水平可以从两个方面出发：一方面，企业可以给予管理者一定的机会，培训管理者，从而提升管理者的专业技术水平；另一方面，企业可以引进专业技术水平较高的工作人员担任管理者，从而提升管理者专业技术水平。首先，在人员招聘环节就对人员提出专业化的要求，满足招聘要求的人员会进入到岗位面试环节，而在岗位面试环节中，可以帮助面试者与企业之间相互地了解，确保人员能够符合企业的应聘要求，企业发展符合人员未来发展。其次，通过岗前面试的人员会进入到岗前培训与岗前考核环节中，对人员的岗前培训，主要是对企业的发展、岗位工作内容、工作职责等详细介绍与分析，使人员能够对自身的工作岗位有全面地了解，然后对人员的岗前考核，结合人员的考核情况，对人员岗位工作的安排，使人员能够在适合的工作岗位中充分发挥出自身的价值与优势，全面调动人员的积极性与自主性，提升整体工作效率与质量。最后，在日常工作环节中，定期开展人员专业化培训活动，引导相关工作人员的积极参与，遵循“引进来、走出去”的培训原则，优化传统化的工作理念，创新多样化的工作模式，从而全面提升人员的综合能力与专业化技术水平<sup>[3]</sup>。

## 结束语

总而言之，随着现代信息技术不断发展，城市化对建筑工程行业的需求越来越高，对其要求也越来越严格，为了满足人们对建筑工程的要求与标准，建筑工程企业应该要在建筑工程管理中积极应用信息化技术，从而提升建筑工程管理水平，进而促进施工质量的提升。

## 参考文献

[1] 林家斌. 建筑工程管理与信息化技术的整合应用研究[J]. 现代物业(中旬刊); 2018年07期