

# 基于EPC工程总承包模式的现场施工管理

颜慧萍

江西省南丰县桔元丰投资发展集团有限责任公司

**摘要:** 社会主义市场经济的飞速发展在一定程度上推动了工程建设的转型发展,为了促进工程项目组织实施模式和市场经济体制的国际化发展,让工程项目得以更好地服务于我国的开放战略,要求相关部门积极完善工程建设管理,以提升工程建设的有效性。基于此,本文将对EPC工程总承包模式的现场施工管理展开分析,明确其中的难点并提出相应的解决措施,以供有关人士参考。

**关键词:** EPC工程; 总承包模式; 现场施工管理

当前阶段,我国许多大型工程项目都通过EPC总承包模式实施工程项目建设,以保障工程建设项目的有效性,其核心问题在于通过EPC工程总承包模式可以让建筑工程建设的工程量和建设项目得到切实保障,以实现对于施工进度和成本的有效控制。近年来,我国EPC总承包模式已经在国际工程建设中得到了广泛运用,并在施工管理及建设工程进度上表现出突出的优势。我国十分看重EPC总承包模式的建设,但是由工程项目的差异,对现场施工管理的高效开展造成了一定限制。

## 一、EPC工程总承包模式

一般而言,EPC工程总承包模式是结合施工合同,针对不同工程实施项目设计、原料购置和现场施工管理,并结合具体内容展开对于工程细节的管理。相比于传统的管理模式,通过EPC工程总承包管理模式可以让企业建设的工程量得到有效降低,以削弱企业的投资成本,展开对于施工周期及项目质量的整体控制,让工程质量得到切实提升,因而被企业广泛认可,并在许多大型基础设施建设项目中取得了十分突出的经济效益。作为EPC项目运营的唯一主体,项目总承包方可以凭借自身的项目经营能力提升项目经营利润,让总承包项目得以高效运转,以打造良好的局面,让项目承包方和业主可以实现双赢<sup>[1]</sup>。

## 二、现场施工管理难点及处理措施

### (一) EPC 总承包项目的现场管理难点

由于项目施工管理表现出十分明显的结构分层,对管理层执行力的提升造成了一定限制。工程总承包商往往借助施工总承包管理机构管理实现现场管控,一般而言,施工总承包商可以借助劳务分包和专业分包两种形式实施工程承包,但是在具体的工程承包过程中,往往由多数人员负责承担项目管理的职责,而其余人员则通过劳务分包及专业分包的形式实施作业,在一定程度上提高了项目管理层级增加的风险,为工程管理的高效开展带来了一定的麻烦。运用EPC总承包项目管理模式展开对于项目层级管理的划分,可以将其分成建设方、总承包方、施工承包方、专业分包方及施工小组等不同层级,在不同层级之间具有明显的合同联系,表现出先行组织构造的鲜明特征。需要充分关注工程承包商所传达的具体指令,在具体的施工过程中进行指令的传输,在实际传输过程中,由于不同因素之间的差异,可能会导致指令丢失,进而影响工程管理的实践效益。

在经过系统的层级转包处理后,可能在一定程度上加大施工企业所面临的风险,导致项目质量控制难度提升。随着管理

层级的持续增长,每个层级为了维护自身利益,让后一层级的利益得到削减,在最大程度上保障基层工作人员的收入,可能会出现弄虚作假的情形,进而影响工程管理的整体质量<sup>[2]</sup>。

### (二) 解决对策及具体方案

需要打造系统化的分包商名录,严格按照层级需求进行分包商的筛选,以促进管控质量提升。首先,需要以承包商的项目需求为依据,展开对于施工企业的深度调查。在条件允许时,结合具体数据,将专业企业划分到具体的分包名录之中。此外,需要结合时间规定展开系统化的评测和选择,以确保分包商名录的有效性,让分包商得以始终保持在合适的状态之中。同时,需要展开对于专业企业的筛选,并结合专业类别的区别,制定完整的合同形式,并优化合同内容,确定统一的合同签订模式,从根本上降低变相分包的风险。在具体的实施过程中,要求结合分包模式的需求采取针对性的考核措施,针对人员的准入标准展开审核,以保障人员及专业点工作的高效开展。如果条件允许,需要尽量保障不同项目门禁系统的完整性,在最大程度上降低变相分包的风险。如果出现上述问题,需要予以严厉打击。要求尽力保障项目策划工作的有效性,打造系统化的项目管理队伍。实施项目管理的过程是多专业深度融合的过程,需要专业人员在此过程中进行紧密联结,在正式项目开始前做好各项策划工作,通过预先的规划,在项目正式启动前展开对于专业人员的经验预演和验证,借助针对性的措施及计划,在最大程度上预防施工风险,让项目的总体进展得到有效保障;其次,可以建立轮换制度,以推动复合人才的培养进程。当前阶段,工程总承包尚处于快速发展阶段,相关人员较为短缺。需要争取在最短的时间内提升企业的总承包能力及项目管理质量,在引进管理人才的基础上,展开对于企业人才管理模式的积极探索;最后,积极开展专业人员换岗培训,以推动工程总承包项目管理人员的培训进程。为符合总承包项目管理人员需求的相关人员提供有计划的培训方案,让富有经验的施工现场人员负责项目的整体协调,构建专门的管理人员及管理团队轮换机制,让人员可以在不同职位之间进行高效交流,要求人员在轮换时建立对于项目运行全程的深刻感知,以保障人员技能优势的充分发挥。让人才紧缺的问题得到有效解决,以保障项目工程的高效开展。

### 三、结束语

综上所述,对于工程管理领域而言,工程市场国际化已经成为日后发展的必然趋势,在我国社会经济体系日益完善的背景下,企业已经着力开展工程总承包管理模式建设。为了让工程管理的效果得到充分彰显,需要企业积极建设全新的管理模式,并展开对于工程总承包中所存在问题的深入探索,以促进工程建设水平提升,为企业走向国际市场奠定坚实的基础。

### 参考文献

- [1] 江献玉,温家华.EPC工程总承包管理模式在水电(抽蓄)项目中的探索与实践[J].项目管理技术,2017(12):72-75.
- [2] 贵宾,王建楠,徐忠华.关于EPC工程总承包模式下便于方案编制与现场施工的总结[J].城市建设理论研究(电子版),2018(27):52-53.