

# 铁路货物装卸作业安全分析与管理的实践

王昭君

江西铜业集团有限公司 贵溪冶炼厂

**摘要:**在进行铁路货物装卸时会出现很多问题,特别是安全问题,所以我们要从中发现问题,分析原因,并得以解决,加强制度管理,减少安全方面的风险,把危险降到最低,加强设备的管理,让员工在使用设备时能够更加安全,并且让每个员工都要有个安全考科,只有考核过关,方可使用,在安全方面的管理能够得到加强,从而取得一个非常可见的效果。

**关键词:**铁路;装卸作业;安全生产;安全风险管理的

## 一、影响装卸作业安全的现象和原因分析

### (一) 违章作业的表现形式

在进行铁路货物装卸作业时总是会遇见一些问题,那么我们只要找到这些问题,对这些问题进行分析之后,才能进行解决问题,经过总结后,发现了货物装卸遇见的问题大部分都是作业违章,具体问题有以下四种:

(1) 有章不遵循执行。在进行货物装卸时,有一些员工只想凭借自己的操作进行实施,而不遵从规章,导致出现一些问题,并且有的员工甚至不知道规章制度,导致作业时不熟悉,从而导致问题的出现,并且有些员工盲目跟从,跟随别的员工或者老员工进行一些不符合规章的做法,这些都会导致问题的出现,从而造成安全方面的问题,如果不能及时纠正这些做法,那么违章的现象将会长时间存在于货物装卸作业中。

(2) 有章不愿意遵循。有一些员工在进行货物装卸时,明明清晰知道规章制度,就是不愿意进行遵循,并且在提问时,回答的非常流利,但是在实际操作中,基本上不遵循这些规章制度,就是为了方便快捷,能够更快的完成装卸作业,这些规章制度在他们眼中就是不存在的东西,从来不会遵循,所以给安全问题就带来了麻烦,所以我们要管理人员进行严格管理,从管理方面可知,有章不愿意遵循的人可分为两类人,第一类就是管理别人特别严格,但是自身还不遵循规章制度,如果到现场进行观察,就能看出来有些设备在进行装卸时不会按照规章制度进行作业,第二类人就是自己不遵循规章制度也让人不能遵循规章制度,对工作时的态度极其不认真,让别人也跟着学一些不正当的操作。

(3) 有规章制度就是不经常遵循。在进行装卸作业时,安全及其重要,要时时刻刻都要注意着,不能抱着侥幸心理的态度去进行作业,所以我们要每时每刻都要抓住安全这一方面的问题进行工作。在一些工作中,人们都会抱着一些侥幸心理,如果老板来了就好好做,如果老板不来,能将就就将就,导致检查时出现很多很多的问题。所以,安全方面的问题是每个企业都要遵循的,要严格按照制度进行工作。如果出现安全方面的问题了,员工就要加班加时的进行抓紧修改和更改,从而导致工作效率减半,如果在平时就注意这些问题,不存在侥幸心理去进行工作,就不会出现这一系列问题,所以我们不管在什么地方工作,不管干什么,都要细心工作,不存在一些侥幸心理,每天老老实实的工作,这样才能将每一天变得更加美好。

(4) 有规章制度根本不会遵循。在进行工作时,只有管理方面的人员坐实了,才能管住下面的员工,规章制度才能得到有用,才能达到不会再出现问题的目的。在装卸时,所进行的管理行业规划出来了两种情况,分别是不落实或者是根本不会落实的情况,不落实的情况是把安全问题每时每刻都挂在嘴边,并不会去实施的人,而不会落实的人是根本不会根据规章制度去做事,只会按照自己的意愿去做事,根本不把规章制度放眼中,所以就会出现安全风险,导致作业不合格的问题。

### (二) 存在问题的原因及其分析

(1) 在进行货物装卸之所以会出现这些问题是因为安全和经营在关系方面处理的不咋好,在安全方面和经营方面是两者不可缺少的。然而对于一些货物装卸的公司来说,经济是重

中之重,然后把安全问题放到了一边去了,就是一种以利益为目的不顾其他了。但是只有安全达到了,才可以更好的进行装卸工作,这样所取得的利益才最可靠。所以在进行经济效益时必须把安全问题放在最前,不仅要收取利益还要把控安全,这样的装卸公司才是好公司,才能受到人们的欢迎和喜爱。但是还有很多的公司认为只有利益得到了需求才会去注意到安全的问题,认识有点少,虽然安全都知道非常的重要,但是在利益面前一切为零,如果真出现安全问题,就会造成更大的损失,导致所赚取的利益花销就更大,所以应该把安全放在最前面才可以进行其他的工作。还有就是安全方面的考核没有通过就进行作业的问题,有些人因为个人主义,就使用一些没有安全方面的员工进行作业,这种行为害人害己,在作业违章制度上也导致很多的问题出现。

(2) 员工的安全意识非常的差,并且素质也非常的差,这种员工就不能使用,极有可能会一直违章的进行作业,并且会导致很多问题的产生,所以对于一些素质差,安全意识差的员工直接忽略掉,不可使用。

(3) 作风不好的问题,有些员工在进行作业时就是一种说的好的,但是在进行作业时做出的行为不怎么样,不经常抓主要方面的问题,没有根据不同时期。不同特点制定好安全方面的工作,在日常管理中,总是会有小毛病的出现。还有好人重情义,就让一些没有经验的人来进行工作,导致工作时会出纰漏,导致一些问题的出现,所以我们必须做好说到的良好员工,不仅仅要嘴上说到,还要在实际行动中做到。

(4) 在进行货物装卸时所使用的设备落后,所以在进行货物装卸时也要使用一些良好的设备,使用一些良好的设备,例如一些好的小型叉车,牵引车等。

## 二、装卸作业安全管理的对策与建立

### (一) 加强制度建设

俗话说的好,无规矩不成方圆,所以制度不仅仅是拿来看的,还是用来实施的,所以在进行货物装卸时,员工要严格按照制度要求进行作业,不能马虎一下,并且规章制度也在不断的更正和完善,对各种安全管理做到更好的控制,并且对于考核办法也做到了更好的控制,在使用员工时,让每个员工都清楚自己该做些什么。并且在管理上做到每日都要检查,如果不过关就要重新做好并且进行扣除工资作为惩罚,让员工每天都可以仔细的进行作业,从而形成一种自觉行动的控制。

### (二) 加强素质培训

在进行员工考核中,还要对员工进行素质方面的培训,这是为了增强和提高员工的安全意识,不仅要对技术进行培训还要对思想上进行培训,对于这些培训要通过各种方式,要每个季度进行一次考核考试,从而提高员工对于规章制度的自觉性。

### (三) 加强过程控制

我们要在每个月对设备进行一次检查,只有检查过关了方可使用,不仅要检查,还要不定期对设备进行保养,每天都要有保养工作,组成一个维修部,使维修部对每天的设备进行好好的保养和检查,从而形成日复一日的良性循环。加强设备的技术改新,使设备质量可以有效的得到保障。

## 三、结束语

货物装卸这一工作时一项长时间的工作,需要我们从中根据时代的发展和进步,不断的发现新设备,新设施,能够在货物装卸这一方面更加的安全且稳定,只有通过人们的不断努力和付出,才能在货物装卸这一方面的工作能够更加的突出。

### 参考文献

[1] 顾胜周. 关于铁路委托装卸管理的探讨[J]. 铁道货运, 2018(11): 44.