

浅谈以设计擅长的工程公司 如何做好施工资质的升级及维护管理

欧阳真

中国瑞林工程技术股份有限公司

摘要：一个工程公司的施工资质对于它的发展是非常重要的，尤其是对于那些擅长设计的工程公司来说，施工资质是工程公司的基础。本文就是基于以设计擅长的工程公司如何做好施工资质的升级及其维护管理的工作的探讨和分析，目的是为了能够维持工程公司的稳定、快速发展。

关键词：设计擅长；工程公司；施工资质

一、工程施工资质管理的含义

通常情况下，工程公司的施工资质管理指的是政府建设主管部门对这些主要从事建设施工工程进行活动的企业，按照其拥有的商标资本以及其专业技术人员的水平以及诚信记录等条件进行审查之后，确定其能够实现完成的任务范围，对其发放相应的建设施工工程的施工资质的等级证书。工程公司企业只能在施工资质证书允许的范围内从事相应的建设施工工程。因此，施工资质是决定工程公司企业能否得到高效发展的关键因素。

二、工程施工资质的类别以及等级

一般来说，现我国将工程施工资质划分为四个类别，也就是工程施工综合资质（其中包括有许多行业的施工资质）；工程施工行业资质（其中包括某个行业中所有施工类型的施工资质）；工程施工专业资质（指的是某个行业标准当中某一方面专业的施工资质）；工程施工专项资质（指的是为了满足工程公司企业的发展，对其中已经形成产业的专项技术进行独立设计与施工一体化的资质）。

工程施工资质的等级划分比较简单，通常来讲，综合资质只设置了甲级；行业资质、专业资质以及专项资质均设置了甲、乙两级，个别的施工项目可以按照自身的特点设置丙级。这些工程施工资质的类别以及等级都是为了能够区分不同企业的不同技术水平和综合实力，从而让国家和政府以及各主管部门以及用户能够很清楚地选择出优质企业进行负责。

三、工程施工资质的升级和管理对企业的影响

实际上，工程施工资质的等级划分就是企业的实际能力的体现。如果一个主要从事设计的工程公司企业的经验丰富并且有着较高的信誉度，而且如果企业本身的管理水平高、综合实力强、企业本身有着从事和经营多种类别行业方面的技术和水平、并且参加过国家级的行业标准范围修订的话，往往就是设计工程公司企业当中的获胜者。近年来，随着我国改革开放政策的大力推行，我国的建设施工工程的规模不断扩大，从事这方面的企业公司也是越来越多。国家和政府以及一些主管部门在能够为这些企业创造更多的发展空间的前提下，也要对建设施工市场进行严格的规范，出台了一系列相关方面的管理文件。如：对工程勘察设计类的企业出台了《建设工程勘察设计资质管理规定》等文件。这些种种的政策文件和措施，都是那些负责对建设施工工程进行监管的部门能够对这些工程公司企业有一个更加良好的控制力度，在发现有工程公司企业出现有违规现象的时候，应该降低它们的施工资质等级，从而来限制它们能够从事经营活动的范围。同时，这样也间接地表明那些施工资质等级越高的企业工程公司具有更高的专业技术和综合实力，具有更高的可信度，从而提升自身企业公司接到建设施工项目的概率，提升企业公司的经济效益，使得企业公司得到一定程度上的建设和发展，也能够当前这个竞争激烈的市场当中有着自己的一席之地。

四、工程施工资质的升级及其维护的措施

现在越来越多的工程企业公司出现，其中有水平较低的企业公司，但是也同样有着等级较高的企业公司，这些公司大都是包括工程设计、监理、总承包以及设备制造等业务为一体的大型企业公司，这是企业全体员工共同努力达到的结果，同时也是企业综合实力的另一种表现方式，这是企业公司一笔巨大的无形资产和财富，因此，企业公司应该珍惜自身的施工资质，并且要对其进行升级和维护管理。

根据现在的市场条件情况来看的话，当今的市场竞争是十分激烈的，在当今的市场竞争当中主要是针对技术和人才之间的竞争，谁拥有了技术和人才，就等于谁拥有了市场，企业公司在各个技术专业方面的技术和人才优势是应对激烈竞争市场的一个强大的支柱。因此，如果企业公司想要对自身的施工资质进行升级和维护管理，就必须要对技术和人才方面相当重视，并且不断地进行改革和创新，加强对于自身企业公司的能力的建设，才能够升级并且维护好企业公司的无形资产。企业对于自身施工资质的升级和维护管理可以通过以下两个方面进行：

在技术上，企业公司应该加大对于原有技术的改革和创新，在原有的技术基础之上加以结合一些外界的先进技术进行改革和创新，尤其是在针对一些新技术和新工艺以及新设备上下面下大功夫，使得能够使得自身企业公司专有的技术和专利技术，使公司不仅可以在项目报价上面，而且在对项目进行承包的工程上面能够处在一个更加有利的地位，使得企业公司自身能够在当今这个竞争激烈的市场当中稳住自身的经济水平和利益环境。技术的改革和创新以及新技术的引入能够打破企业公司自身的传统模式当中的局限性，使得企业公司更加自由和开放。

在人才上，企业公司应该要坚持“以人为本”的原则进行对人才方面的管理。企业的员工应该作为企业的管理核心，要当成第一要务来抓，而且还应该要善于引进人才、发现人才以及培养人才，从而为公司的发展打下坚实且良好的基础。同时，企业公司本身还应该结合自身企业的特点来打造出一套自身企业专业技术人才的培养方案，企业公司应该培养出适应不同专业技术的人才，并且还要鼓励企业公司的人才参加一些国家级的各类专业技术注册的考试，从而来扩大企业的业务范围并且保持企业的施工资质。

结语

综上所述，以从事设计为主的企业工程公司为了能够对自身的施工资质进行升级以及对施工资质进行维护和管理，就要从技术和人才两个大方面并且结合先进的经验对自身企业公司进行完善和发展，并且企业公司还要结合国家出台的一些新型政策，策划好施工资质的升级和管理的工作。因为涉及到的专业技术人员和材料比较多，因此工作量比较大，为了能够确保公司的业务顺利开展和进行，公司上下都应该高度重视，并且提前做好计划和安排，使得企业公司的施工资质升级和维护管理工作能够尽快并且顺利地顺利完成。

参考文献

- [1]高顺. 浅谈建筑施工企业资质管理[J]. 土木建筑学术文库, 2008(10): 51-53.
- [2]唐文娟. 浅析如何做好建筑施工企业资质管理工作[J]. 区域治理, 2018(11): 23-24.