

大数据视角下建设行业从业人员管理研究

金传春

江苏省住房和城乡建设厅执业资格考试与注册中心

摘要:建设行业与其他行业不同,在从业人员方面具备一定流动特性,而且从业人员的文化水平差距较大,所以在建设行业中针对从业人员展开管理工作时难度较大。但在大数据视角下开展从业人员管理工作时,能够利用大数据技术提供诸多方便,帮助建设行业加强从业人员的管理水平。基于此,本文以大数据视角为基础,先行阐明建设行业在大数据视角下开展从业人员管理工作的价值,继而提出管理建设行业从业人员的有效途径,以供参考。

关键词:大数据视角;建设行业;从业人员管理

前言

在建筑行业的从业人员涵盖诸多工种,如:设计人员、估价人员、估计人员、建筑人员、监理人员以及规划人员等等,还涉及诸多服务对象,如:相关企业、施工单位以及培训机构等。但由于建设行业的从业人员规模过于庞大,还具备流动性大、涉及范围广等特性,所以建设行业从业人员的管理工作具备一定开展难度。但这种问题在大数据视角下便可顺利解决,因此,如今在开展建设行业从业人员管理工作时,最好将大数据作为基础。

一、大数据视角下建设行业从业人员的管理价值

大数据视角对于建设行业能够提供诸多促进帮助,以往在建设行业中开展从业人员管理工作时,管理方法、模式以及流程十分传统,即便互联网诞生后,也只是利用互联网进行一些基础操作。但在大数据视角下,建设行业从业人员的管理工作便可得到全面优化,具体价值可以分为以下几点。

(一) 实现精细管理

精细管理在建设行业从业人员管理之中,一直属于一项开展目标与努力方向,通过精细管理能够促使管理工作更加有据可依,强化建设行业从业人员的管理水平,但以往在相关人员开展管理工作时,一直无法实现精细管理,所以建设行业从业人员的管理水平难以得到显著提高。但在大数据视角下精细管理逐渐成为基础环节,通过大数据技术便可轻松实现建设行业各类人员的行业准入、市场行为等多阶段数据的采集、串联、分析,从而辅助进行精细管理,无论是管理流程还是管理制度都能更加有效,管理工作也因此更加方便,促使建设行业从业人员的管理水平直线上涨。

(二) 增加管理效率

以往在相关机构对从业人员的展开管理控制时,需要提前根据从业人员的工作现状拟定管理方案,再根据管理方案展开进一步管理控制,但在收集从业人员工作的现状信息时,经常需要耗费大量时间进行反复确定,最后还可能因信息量大、互不相关、数据不准等因素限制建设行业从业人员的管理效率。但在大数据视角下开展管理工作时,无须管理人员耗费时间收集信息,只需要利用已有数据并结合各类人员管理平台便可确定每一名从业人员的具体状况,这样不仅可以确保人员信息准确无误,还能从根本上增加建设行业从业人员的管理效率^[1]。

(三) 丰富管理视图

以往在相关机构中的领导者,只能通过报表与管理视图确定从业人员的工作状况,但由于管理人员在制作管理视图时缺乏技术支持,所以管理视图中整体内容十分空泛,领导者需要进一步了解才能确定具体状况。但通过大数据视角便可在制作管理视图时利用多种技术,建立建设行业从业人员画像,在大数据技术的支持下丰富管理视图的内容,这样领导者便可通过管理视图获取更多信息,掌握建设行业从业人员的具体状况。

二、大数据视角下建设行业从业人员的管理途径

(一) 建设管理平台

大数据视角对于建设行业从业人员管理的最大帮助,便是通过大数据能够建设管理平台,这样便可利用平台对建设行业从业人员进行统一管理,解决以往工作中的各种难题。但在建设管理平台时,需要注意以下几方面。

1. 增加引导力度 确保平台顺利落实

为了切实将大数据平台落实到建设行业从业人员管理工作之中,有关部门需要增加大数据平台的引导力度,从各方面支持大数据管理平台的建设与落实,组织建设行业从业人员进行调研,安排管理人员前往各个相关企业、施工单位以及培训机构,开展实地考察、深入分析以及落实指导。尤其是在管理平台的建设初期,管理人员必须做好沟通工作,及时安排专业人士前往相应地点进行技术帮助,帮助相关企业、施工单位以及培训机构掌握管理平台的操作方式,这样才能确保大数据管理平台的顺利落实。

2. 开展实时监督 保证平台开展效果

当各个相关企业、施工单位以及培训机构对管理平台有所了解后,大数据平台依然属于不稳阶段,自身功能与作用差强人意,因此,相关部门需要针对平台使用情况开展实时监督。可以通过大数据总平台掌握其他机构的使用情况,在发现各种问题的第一时间与其进行联络,及时指导相关机构解决大数据平台的使用问题。还可以在大数据平台中开设客服功能与热线功能,这样相关机构在遇到使用难题时,便可立即寻求专业人士的技术帮助,从根本上保证大数据平台在各个机构中的开展效果。

(二) 明确道德规范

虽然建设行业从业人员涵盖诸多类型,但每一种类型都具备各自的道德规范,这点在建设行业从业人员管理工作中较为关键,因此,在完成大数据平台建设工作与落实工作后,便可在其中进一步明确建设行业从业人员的道德规范。

1. 遵纪守法

任何从业人员在工作之中都需要遵守的首要道德规范便是遵纪守法,严格遵守有关部门与管理人员对于自身工作的要求,秉持认真、负责以及公正的心态开展工作,为相关机构树立良好形象,并以此促进建设行业的管理效果更加理想。

2. 敬业爱岗

敬业爱岗在建设行业从业人员中也属于一项较为关键的道德规范,如果从业人员对于自身岗位没有任何敬爱心理,很难在工作之中保证自身态度。因此,相关人员需要在大数据管理平台中,要求从业人员持续强化自身的政治思想,要求相关机构培育从业人员的敬爱心理,促使其在工作之中的个人行为更加标准。

结束语

综上所述,虽然建设行业从业人员管理工作开展难度大,但由于建设行业从业人员管理工作对于诸多领域十分重要,所以相关人员在开展建设行业从业人员管理工作时,最好将大数据融入其中,通过大数据能够实现精细管理,还能在增加管理效率的同时丰富管理视图。因此,在大数据视角下开展建设行业从业人员管理工作时,可以通过建设管理平台、明确道德规范等途径,切实将大数据融入管理工作。

参考文献

[1] 薛斐. 基于大数据时代下企业管理模式创新研究[J]. 企业文化(中旬刊), 2019(01):173-174.