

# 加强建筑工程建设措施及其创新方向

于荣华

聊城市大成建设工程咨询有限公司

**摘要:**工程质量是建筑工程的生病、是一切建设活动开展的基础,建筑工程建设管理工作是保障工程质量的有效举措,因此建设管理工作可以说是建筑工程建设过程的重中之重。对于施工企业而言,有必要深入探究建筑工程建设管理工作现阶段存在的问题。基于此,本篇文章对加强建筑工程建设措施及其创新方向进行研究,以供相关人士参考。

**关键词:**建筑工程;建设措施;创新方向

## 引言

如今,经济发展迅猛,人们慢慢对建筑工程的质量有所关注。建筑施工管理的中心是围绕质量展开的,这是施工管理的核心要素,也是直接测试企业管理水平和建设技术水平的关键点。建设业界的很多企业为了满足顾客的要求事项,正在为改善建设管理水平和改善项目质量而努力。实际建设项目管理,是一个非常复杂而又乏味的管理过程,包括建设招标,规划,建设监测及核算等诸多方面的完整系统。

## 一、建筑工程管理中创新模式的必要性

(一)通过创新模式的使用可推动建筑工程管理满足市场发展要求

在这个阶段,市场经济体制正在迅速发展,如果不考虑销售市场的发展趋势,肯定会淘汰施工管理方法。与时俱进是工程建设管理的基本方法,可以在整合期间极大地促进行业发展趋势,准确识别销售市场发展趋势全过程中出现的各种风险,并加以应用。有目的的预防措施。此外,自主创新管理机制还可以提高公司的声誉,信誉和品牌形象,并提高每个人的认可度。在管理创新的全过程中,有必要进行传统管理方式的改革和创新,充分促进管理计划与新时代发展趋势的对接,提高施工队伍的素质,积极引进各种新设备和新技术。

## (二)科学管理模式的核心构成

科学管理理念是西方学者于20世纪中叶提出的,也就是在管理活动中通过科学的技术、原理与设备,有效制定决策管理的统计模型。而且把制定好的统计模型结合有关计算机技术落实在管理工作中,由此减少管理过程中不确定问题的出现频率,尽可能提升管理人员效率,助力经济效益提高。现下,市场中管理模型常见为资源配置、网络、决策理论以及对策模型等。而建筑工程管理创新模式,是在日常建筑工程管理中采取科学、有效的管理模型,能实现建筑企业所占市场份额的提升。

## (三)优化企业的资源配置

工程管理模式的创新需要从工程项目的整个过程以及企业的各个组成部分着手,它需要一个企业重新、全面的审视自身的不足以及未来的发展需求,是一个全方位整合的过程,其主要目的是提升工程项目质量,优化资源配置,以提高企业管理的效率,减少资源浪费,从而降低企业管理成本。与人力资源有效结合,通过科学管理的手段保障人们的劳动成果,以此更好的激发企业员工的工作积极性。新的工程管理模式,需要更加明确各方权利和义务,实现科学合理的利益分配,总而言之,通过优化建筑资源配置,建立更加科学合理的工程管理模式。工程管理对企业的影响是潜移默化的,良好的管理模式能够通过对企业管理的整体把控促进企业的重大决策,对企业发展起到积极的推动作用,不良的工程管理模式也能慢慢拖垮企业的发展。

## 二、加强建筑工程建设管理的措施及其创新方向研究

### (一)创新建筑工程管理理念

工程建设企业要深刻领会工程建设创新管理的主导作用,积极地自主创新工程建设的工程施工管理方式,在这个基础

上进行管理方案和方法的科技创新。仅有那样,才可以保证工程建设管理方法的关键定义和方法与现如今工程建设管理的各个领域保持一致,进而保证工程建设有关工作的顺利进行。此外,为了更好地能够更好地保证工程建设管理自始至终与领域发展状况保持一致,建筑企业应将工程建设创新管理作为一项长期性而持续的日常事务,一直坚持引入新管理,仅有那样,才可以保证建筑施工管理的工作能力,为建筑企业的长期性平稳发展趋势打下基础。除此之外,建筑施工管理方法工作人员应依照科学研究的标准方法,确立工期的总目标、质量目标和工程造价的总体目标,并保证在现阶段可以取得成功完成这种总体目标。

### (二)建立实行信息化管理模式

在社会不断进步、市场经济不断发展的情况下,建筑工程建设管理工作也需要推行一种现代化、信息化的管理模式,从而提高管理工作的效率和质量。比如,在实际建筑工程施工管理过程中应用计算机技术以及互联网技术,帮助管理部门及时获取建设过程中的数据和信息。计算机技术与互联网技术的应用可大大提升建设管理工作的信息化水平,在厦门市火炬广场工程建设中便有应用。实际建筑工程施工管理过程中还可以使用监控系统、会计处理软件等,以便于对建筑工程进行一个长远性规划与管理,帮助建筑工程提升综合效益、帮助建筑企业取得长远可持续发展。由此可见,信息化的管理模式对于建筑工程而言具有重要意义,为提升工程建设管理工作的信息化程度,企业应加大在建设管理工作中各种要素的投入、管理部门应加大对信息化管理的研究,在不断探索的过程中提升建设管理工作的信息化程度,为建筑工程建设管理工作提供全面保障。

### (三)对工程管理对象和主体结构的创新

工程管理的重要部分就是人力资源,如何实现人员的合理配置也是值得深究的问题。企业可以根据工作人员的专长、能力以及自身的发展意愿来进行合理的人员分配。首先管理人员要创新管理模式,转变领导思维,摒弃传统的人员领导方式,科学合理的规范人员行为。此外,要建立系统、完整的人事制度体系,给企业员工充分的发展空间和选择自由,但出于公平的角度,必须建立科学的评价标准和指标。还要注重人员培训,提升施工人员以及管理人员的专业技能,通过有效的激励制度,减少资源流失,加强人才储备,优化企业的主体结构。

## 结束语

建设项目管理对整个建设项目至关重要,整个建设项目的质量和建设结果在一定程度上与管理有关,因此,加强建设项目管理是必要的。这篇论文首先介绍了建设项目管理的概念和重要性,然后再详细分析人、材料、装备、环境及安全对建设项目管理的影响。最后,希望从四个方面提高建设项目的管理水平,把重点放在有效措施上,进一步提高建设项目的管理水平。

## 参考文献

- [1]胡琦.建筑工程建设管理中存在的问题及应对措施[J].建材与装饰,2017,(39):220-221.
- [2]杜鹏飞.探析加强建筑工程建设管理的措施及其创新[J].建筑工程技术与设计,2015,(31):1607.
- [3]许忠良.浅谈加强建筑工程项目建设管理的措施及其建设[J].环球市场,2016,(29):278.
- [4]夏高明.试论加强建筑工程建设管理的措施及其创新[J].建筑工程技术与设计,2018,(22):3830.