

# 建筑工程质量通病及工程质量管理措施探究

李春林

九江市建设工程质量检测中心

**摘要:** 整个建筑工程管理工作中, 工程质量控制是对建筑项目进行质量控制与管理的方式。结合相关国家法律规定质量标准, 从施工材料、项目施工及技术方面对施工项目实施标准化质量管理即质量控制。间项目质量控制是为了保障项目顺利施工与质量安全, 以此提高建筑项目管理效率与品质。

**关键词:** 建筑工程; 质量通病; 管理

## 一、建筑施工管理暴露出的问题点

### (一) 缺乏科学完善的制度管理体系

管理制度虽然是一个老生常谈的话题, 但是, 对于建筑施工企业来说, 一个科学完善的制度管理体系能够激发员工的斗志, 使全体员工树立高度的主人翁责任意识与大局意识, 促进企业健康稳步发展。比如《施工技术交底制度》是施工企业的一项基础性管理制度, 但是, 在制度执行阶段, 施工企业却另外形成了一套施工现场以“人”的主观意识为主的“个性化”交底制度, 在开展技术交底工作时, 总工程师的总指挥作用弱化, 涉及主要施工方法、施工步骤、施工场地布置、材料规格、数量、混凝土强度等级、配合比等技术交底内容, 只是以偏概全的一带而过, 导致现场施工人员在施工过程当中, 问题与漏洞频出, 给建筑工程质量造成诸多不利影响。

### (二) 管理人员与施工人员综合素养亟待提升

对于一些大型的建筑工程项目而言, 施工单位常常采取分包的方式, 将部分工程或者分项工程分包给其他具有同类资质的施工企业, 而这些企业为了加快施工进度, 获取更多经济效益, 往往通过社会上的劳动力中介等一些不正规的, 不具备经营资质的中介机构, 雇佣大量的临时施工人员, 这些人员文化素质低, 专业技能水平有限, 以至于在施工过程中, 常常出现人为失误, 而影响工程质量。

### (三) 现场监督管理意识淡薄

监督管理工作贯穿于建筑项目施工全过程, 从前期施工准备阶段到后期竣工验收阶段, 都需要质量监管人员时时以工程进度、施工工艺、作业人员以及施工质量等要素进行跟踪检查与监督, 以及时找出工程质量缺陷或者存在的问题点, 将质量与安全隐患出现的概率降到最低点。但是, 一些施工现场的质量监管人员, 在实际工作中往往睁一只眼闭一只眼, 对人为违规现象视而不见, 导致小问题逐渐积累成为大问题与大事故, 进而给施工企业造成难以弥补的经济损失。

## 二、提高建筑工程质量的有效应对策略

### (一) 健全制度体系, 实施精细化管理

建筑施工企业首先应当结合企业发展规模与经营实际, 进一步完善内部管理制度体系, 避免出现制度死角, 保证每一道施工工序都有相对应的管控制度, 尤其与建筑工程质量相关联的管理制度, 工程技术人员、质量管理人员应当会同相关部门, 进行集中商议与研讨, 以确定质量管理制度涉及的各项条款与细则。比如《施工质量管理体系》《施工质量管理检查制度》《试验、检测管理制度》《质量问题处理制度》《质量管理自查与评价制度》《质量信息管理和质量管理改进制度》等, 使每一项质量都能够有效发挥管理效力, 确保每一个分部或者分项工程能够有法可依、有章可循、有规可守。

比如在脚手架搭建环节, 管理人员必须亲临现场, 并在技术人员的陪同下, 对整个搭建过程进行全程监督, 如果发现连接件固定不牢, 或者作业人员违反安全操作规程, 管理人员可以向施工人员本人发出警告, 如果作业人员屡教不改, 应及时将情况反馈给上级领导或者部门, 并对相关责任人进行严肃处理。

### (二) 健全质量管理机构, 明确岗位职责权限

工程质量是建筑施工企业的立业之本, 为了保证建筑工程质量, 为人民群众提供更多的优质工程与精品工程, 施工企业应当在质量管理方面下大力度, 下狠功夫, 首先由企业负责人牵头, 建立健全内部质量管理机构, 并明确每一个管理岗位的职责权限, 构建一个责、权、利清晰对等的质量管理格局。每一名管理人员应当肩负起质量管理工作重任, 对施工过程中的每一个关键节点进行巡检、抽检, 并督促现场管理人员对施工全过程进行自检。其中的涉及检查内容包括: 建筑物深基坑、桩基、地基处理的质量检查, 地基与主体工程中的钢筋、混凝土、施工材料的质量检查, 防水、保温、钢结构、幕墙等隐蔽工程的质量检查、供热系统、采暖系统、通风照明系统、电气系统的安装质量检测等。每一道施工工序都需要由质量管理机构中的专职管理人员负责, 并形成翔实的检查记录。

### (三) 构建高效培训体系, 提升人员综合素养

培训教育是施工企业日常基础性管理工作的重要组成部分, 是增强全体员工责任意识, 促进员工整体素质提升的一条有效路径。因此, 企业应当结合建筑工程的规模、投资额度、建设重点以及现有管理人员的岗位职责权限, 制订一个可行性高、适用性强的培训教育计划, 将建筑施工管理要点、管理过程中的突发事件有效应对、员工的个人综合素养、施工企业的企业文化等内容纳入培训计划当中, 并通过集中培训或者线上远程培训等方式, 使参训人员能够树立正确的人生观、世界观以及价值观, 在实际工作当中做到恪尽职守, 积极向上, 以带动其他领导员工的工作热情, 为提升建筑工程质量齐头并进, 贡献自己的一份力量。

尤其是部分管理人员对一些特殊的施工工艺类型比较陌生, 而且欠缺这方面的管理经验, 这就很容易出现管理漏洞, 而埋下质量隐患, 因此, 可以通过集中培训的方式, 向管理人员灌输施工工艺流程以及管理要点, 保证在现场施工过程中, 能够充分发挥管理效力, 使一些管理难题迎刃而解。比如在雨季来临时, 如何做好软基施工的管理工作, 当管理人员接受内部培训以后, 就会熟练掌握施工现场的各项管理要素。像做好面层排水, 在雨水来临前保证摊铺的松土压实完毕等等。由此可以看出, 培训体系的逐步完善对管理人员管理水平与综合素养的提升大有裨益。

### (四) 增强监督管理力度, 优化工作考核模式

工程质量管理体的建立, 使质量管理工作有了落脚点, 有了工作方向, 但是, 对于施工企业来说, 在管理机构健全的同时, 应当综合考虑建筑施工过程管理的重要性, 而对施工全过程进行有效监督应当成为施工企业一项常抓不懈的基础性工作。在监督过程中, 管理人员应当明确具体的监督内容, 比如基坑排水、石料回填、钢筋绑扎、混凝土浇筑等, 都应当心知肚明。同时, 为了验证监督管理成效, 施工单位需要定期对管理人员进行工作绩效考核, 考核以100分基准分, 60分为及格分, 对于低于60分的管理人员, 应当对其实施再教育, 或者采取调岗措施, 为其他的优秀管理人才提供更加广阔的平台。

## 三、结束语

建筑施工管理工作专业性强, 管理流程烦琐复杂, 对管理人员的专业技能水平、个人综合素养提出了严格的要求, 因此, 管理人员应当积极借鉴成功的管理经验, 通过自主学习与经验积累, 能够酝酿出更多的新点子、新创意、新想法, 为提高建筑工程质量提供坚实保障。

## 参考文献

[1] 金佐明. 绿色施工技术 在凤凰国际项目中的应用研究. 青岛理工大学, 2018-12-01