

加强建筑施工企业内部控制风险管理分析

邹仁环

青岛海安生物环保有限公司

摘要:随着我国社会经济的稳定发展,给各行各业都带来了很大的发展机遇。现阶段,随着建筑业的不断发展,竞争越来越激烈,受建筑施工企业经营特点的影响,建筑施工企业所面临的风险也相对增大,因此加强对建筑施工企业内部控制风险管理极为重要。基于此,文章对建筑施工企业内部控制风险进行探究,同时针对性提出建筑施工企业内部控制风险管理措施,旨在推动建筑施工企业的良性发展。

关键词: 施工企业; 内部控制; 风险管理

引言

随着我国社会经济的的发展和进步,建筑施工行业在我国也有了很大的进步和发展。面对日益激烈的竞争市场,施工企业的发展也遇到了空前的压力。作为企业内部管理非常重要的一个手段,内部审计部门在企业管理中充当非常关键的角色。通过内部审计手段的运用,能够大大降低企业在运营过程中产生风险的概率,为企业的持续发展扫除障碍。

一、建筑施工企业存在的风险

一是成本费用控制风险。建筑施工企业主要产品是施工项目,而一般的项目周期都长达3~5年,在施工期间内,所需的建筑原材料价格会因市场而波动,造成了建筑施工企业的建设成本难以预期,产生成本风险。二是财务风险。建筑施工企业进行项目建设所需的资金投入高,往往需要对外融资,我国建筑施工企业负债率普遍较高,通过分析我国实力强大的中国铁建、中国建筑和中國中铁的年度报表可以发现,其资产负债率分别达到了82.9%、78.7%、80.5%,高资产负债率、高杠杆给企业的经营带来了较大的财务风险。三是安全风险。近些年来中国经济的发展导致国家基础建设的不断优化,建筑施工企业承接的地铁工程、隧道建设等关系国计民生的项目越来越多,可以说建筑施工企业与社会公众的安全有着很大关系,导致对建筑施工企业的质量安全问题要求越来越高,给企业带来一定的安全风险。

二、建筑施工企业内部控制风险问题

(一) 工程项目财务管理风险

首先,预算管理风险。部分建筑施工企业在运营过程中,由于对预算管理重要性的认识程度不高并未进行预算编制,或是开展了预算编制但设置的预算目标并不合理,导致预算结果缺乏刚性。再加上建筑施工企业内部预算执行力度不高,对预算执行工作缺乏有效约束,造成建筑施工企业的建筑施工资源出现大面积浪费,最终导致建筑施工企业的发展战略目标无法达成。其次,企业涉税风险。自“营改增”政策在建筑领域全面推行之后,建筑施工企业的增值税专用发票管理已成企业财务管理的重要之重,若建筑施工企业未能按照相关规定要求对增值税专用发票进行管理,将会给建筑施工企业带来极大的经济损失,甚至会引发建筑施工企业的法律风险。

(二) 企业内控环境风险

首先,企业内部缺乏良好的企业文化。现如今的建筑施工企业文化,未能全面展现建筑施工企业的价值理念,缺乏建筑施工企业内部员工的价值引导,最终导致建筑施工企业的经营理念未能得到企业员工的认可,无法在企业内部构建良好的工作环境。其次,企业内部缺乏完善的人力资源管理系统。对于建筑施工企业而言,人力资源系统的完善性对于企业战略发展目标的实现至关重要,若建筑施工企业的人力资源管理系统存

在问题,最终将会导致内部控制策略无法高效实施。

(三) 缺乏管理高素质人才队伍建设

在建筑企业当中工程建设和生产经营工作是管理层关注的重点,企业大量引进高素质的工程管理人才、施工人才以及技术人才,而忽视管理工作人才的引进与培养。在财务管理工作中,由于缺乏对人员开展专业知识和先进技能的培训,不利于企业高素质人才的建设与培养,难以提升人员整体素质。此外,管理人员自主学习能力不足,不能积极学习先进的电算化技术和风险管理体系,严重影响工作效果。此外,管理人员因缺乏专业知识不能对市场进行动态化分析,在制定完善的工作计划方案方面较为困难。

三、建筑施工企业内部控制风险管理措施

(一) 加强企业全面预算管理内控风险控制水平

第一,建筑施工企业的领导管理层需重视全面预算管理工作的开展价值,在企业内部营造全面预算管理氛围,给企业内部开展的预算管理工作提供支持保证。第二,建筑施工企业需科学合理地编制预算方案,开展的预算工作程序需满足流程标准。以建筑施工企业的战略目标以及发展规划为基础,避免预算工作的盲目开展。第三,建筑施工企业需要构建完善的预算体系,预算计划批准后需将其分解至相应的时间段中,确保预算计划的顺利实施。第四,将工作人员的预算参与力度与绩效管理工作相结合,同时通过构建完善的激励考核制度,实现对预算工作的跟踪覆盖。

(二) 建设管理高素质人才队伍

在激烈的市场竞争环境之下,建筑企业需要培养高素质人才队伍提升企业的竞争能力,通过科学合理的管理制度以及技术创新方式,进一步增强企业竞争实力。第一,招聘时选择高素质的管理人员,不仅要具有丰富的管理工作经验,还能够提高管理数据的准确性以及可靠性;第二,对管理人员在专业知识、先进技术方面进行相应的培训,培训过程中掌握电算化技术,培训结束之后对人员的学习情况进行考核;第三,对人员开展思想政治方面的培训,提升人员的职业道德素养,保证财务工作人员工作完成的效果。

(三) 强化建筑企业的内控制度建设

为了能够在建筑施工企业内部构建良好的内控环境,建筑施工企业的管理层需要提前制定科学完善的企业治理结构,在企业内部构建健康的企业文化氛围。同时建筑企业需要加强内部人力资源系统的建设工作,借助专业人才构建良好的内控环境。此外建筑施工企业需要构建完善的内部审计监控机制,确保内控工作的有效开展。

四、结语

建筑施工企业需加大内控风险管理重视程度,为此建筑施工企业需加强工程项目投资管理水平,强化工程项目成本控制能力,同时还要加强工程项目财务管理能力,提升建筑施工企业的竞争力,为建筑施工企业的长远发展奠定基础。

参考文献

- [1] 刘艳萍. 建筑施工企业内部控制建设探究[J]. 中国城市, 2015(35).
- [2] 宋建军. 施工企业内部控制问题与对策研究[J]. 中国国际财经(中英文), 2017(17).
- [3] 徐克江. 建筑施工企业面临的问题与对策[J]. 门窗, 2014(04).