

# 解析水利工程建设管理的创新思路

刘浩

高安市相城镇人民政府

**摘要:**水利工程建设在社会基础建设和国民经济中占据重要地位,对提高国家的综合实力具有促进作用。水利工程的安危关系到国计民生,从发展角度来看,在水利工程建设管理过程中,各个部门人员需要积极沟通和密切配合,牢固树立“百年大计,质量第一”的质量意识,全面提高工程建设管理水平,切实做好工程质量的全过程控制,提升工程质量和投资效益,充分发挥水利工程的价值。

**关键词:**水利工程;建设管理;创新

## 一、水利工程建设管理的主要内容

首先,施工质量管理是水利工程建设的关键内容,在施工过程中,工程质量容易受到“人员、机械、材料、方法和环境”等因素的影响,因此,施工单位需要加强这五个方面的质量管理力度,为施工质量提供有力保障。在开始施工前,施工单位应针对工程实际,制定完善的施工方案,经监理和业主单位的审核后方可施工,并及时对施工人员进行培训教育,做好技术交底工作,以减少施工中的失误,确保顺利进行施工。此外,在施工过程中,要严格按照设计图纸进行施工,禁止擅自更改图纸内容。其次,安全生产管理是水利工程建设的重要内容,施工单位要按照“安全生产,预防为主”的方针,做好施工现场的安全管理,对施工人员进行安全培训和教育,使其具有较高的安全意识。同时加强施工现场的安全管理措施,针对安全隐患,采取有效方式进行解决。在工程项目施工前,需要设立专项资金,为安全生产提供保障。最后,施工成本管理是水利工程建设的重要环节,贯穿项目实施的全过程。有效的施工成本管理是一项工程能够圆满竣工的保障。施工单位要做好工程质量、工程进度和工程价款结算等工作,以工程成本管理为重点核心,加强成本控制和目标管理,并且需要做好工程结算,科学合理地使用资金,加强施工生产过程管理,降低消耗,严格控制非生产性的开支,确保工程质量和进度。

## 二、水利建设工程施工管理思路的创新策略

### (一) 提高施工企业的环保意识,维护生态环境

施工企业需要提高环保意识,维护好人类赖以生存的大气、土地、森林等自然资源和环境,在施工管理中坚持可持续发展战略。需要采取针对性的措施来处理施工过程中产生的废水、废气、废弃物,生产的废水、污水需要经过处理后才能排放,对于空气的粉尘污染,可以使用洒水车对施工现场进行加湿洒水处理,防止粉尘挥洒到空气中,造成空气污染。大量的废弃物可以按照垃圾分类的标准进行处理,要尽可能的实现回收,不能回收的废弃物需要送到指定的垃圾驿站,由垃圾驿站进行填埋、焚烧等,这样可以减少垃圾污染,更好的保护当地的生态环境。

### (二) 积极使用先进的信息技术手段

在水利工程施工中,施工企业需要积极使用先进的信息技术手段,提高水利工程建设管理的工作效率,提升水利工程建设质量。比如,使用RS遥感技术,可以地表各类地物和现象进行远距离探测和识别,更好的帮助水利工程进行选址建设,提高勘探效率。使用GPS技术或者北斗定位系统收集数据,收集工作更加便捷、高效,也能大大提升数据的准确性,收集的数据可以直接传送到计算机上,由计算机对数据进行分析并形成直观的图像。进行工程绘图时,可以使用CAD软件和BIM软件,这两者都具有强大的绘图功能,对水利工程的数据进行建模处

理,实现数据的可视化。绘图软件不但减轻了工作人员的绘图负担,还能提升水利工程项目相关图纸的精确度。

### (三) 完善管理部门

水利工程管理部门存在人员缺少、组织架构不完善的情况,我们可以从以下两个方面进行调整改善,第一,适当提升水利工程管理部门的薪资福利待遇,对工作条件和工作环境进行改善,提高岗位的吸引力,同时建立有效的激励机制和岗位晋升机制,通过物质奖励、非物质奖励等手段,吸引人才、留住人才。第二,在对部门人员进行招聘时,可以适当的调整招聘标准,招聘的目标不仅仅只考虑全日制研究生或全日制本科生,也可以根据岗位的需求、求职者与岗位的匹配度、求职者的专业能力等,适当放宽至大专学历,这样可以为水利工程管理部门注入新鲜的血液,增添新生力量,从而更好地为水利工程工作服务。

### (四) 加强施工现场的安全管理

第一,水利施工现场的安全管理工作必须以项目负责人为核心,建立完善的安全生产责任制度、安全管理制度、安全检查制度,明确各级管理人员的安全管理职责,用完善的管理制度约束施工人员,确保施工的安全性。第二,要对施工人员进行安全教育知识培训,提高施工人员的安全意识和自我保护意识,同时要让施工人员深刻认识到各项管理制度的重要性,在施工过程中严格按照岗位的管理制度进行规范作业。第三施工现场的管理人员需要加强检查监管工作,采用定时检查或者抽查的方式,加大对施工现场检查的力度,排查各项安全隐患,对施工现场存在的安全隐患问题及时整改,确保施工现场作业安全。

### (五) 加大对施工管理人员的培养力度

水利工程的施工管理中,对于施工管理人员的专业素质要求非常高,由于管理人员专业素质对施工管理水平的重要作用,在施工管理的创新过程中,同样需要从人员培养和引进的创新出发。针对当前水利工程中专业管理人员匮乏的现状,各个工程企业在参与项目建设施工的过程中,都需要根据管理人员的构成,来开展相应的人才培养和引进。在人才培养的过程中,由于企业的管理人才结构有所不同,需开展有针对性的培训,比如,对于一些高年龄的管理人员,在培训过程中的重点应放在对新管理理念、技术的培训方面,使得通过这些培训,能够提高这些管理人员对新事物的接受能力,进而从根本上提升这些老员工的创新意识;在年轻管理人员的培训方面,由于这些人员对新事物的接受能力较强,在培训时要重点加强实践培训,通过一系列的实训来提升其管理经验,使得这些管理人员能够在不断的实训中培养和提升自己。

## 结束语

综上所述,在新时期农田水利工程建设过程中,工程管理人员要创新思路,提升工作的效率,提升工程质量管理水平,为农田水利建设提供助力,促进农业经济效益的提高。

## 参考文献

- [1]杨志波. 探研水利工程建设管理创新思路分析[J]. 科技, 2019, 2(3): 42-44.
- [2]广承勇. 新时期水利工程建设管理创新思路分析[J]. 内蒙古水利, 2019(5): 56-57.
- [3]王健. 水利工程建设监理的现状与改善对策讨论[J]. 中国水运(下半月), 2017(06): 185.