

试论建筑劳务实名制管理中的智能集成应用

吴俊宏

叙永县政府投资建设工程管理中心

摘要：本文对建筑劳务实名制管理工作中的智能集成应用进行了简要论述，介绍了此系统的软件系统组成，包括云、网、端建设和门禁系统末端等其他集成系统，这种智能的集成系统让务工工人的管理工作更为节省人力与物力。

关键词：建筑劳务；实名制管理；智能集成系统；应用

引言

建筑劳务实名制管理智能集成管理系统平台的使用，可以对施工现场联网系统端门禁数据进行获取，无论使用什么形式的数据采集方法，都可以通过系统间的信息交互操作让全国联网的实名制管理工作得到运转，进而让建筑劳务工作的运作水平更高，节省更多不必要的人力与物力支持。

一、软件的系统组成

(一)云、网、端

建筑工人的实名制管理能够让工作的运作效率更高，尤其是开发使用的工人管理实名制平台，由“云”“网”“端”三个部分组成：“云”对企业的管理系统进行承担，其中还包括作业企业管理系统、项目现场管理系统等；“网”指的是中国建筑劳务管理网；而云筑劳务软件、云筑劳务总包软件等就是“端”。劳务平台的出现，让工人管理实现了职业化、标准化、数字化，也让企业的规范化劳务管理水平更高，在监管部门的劳务大数据管理工作上，因为得到这些数据处理平台的辅助与支撑，所以运作的效率更高，节省了大量的人力与物力。

公司级管理功能模块包括工人库、参建单位、项目管理、黑名单、分析统计等，这些管理模块的设置让整项管理工作被划分得更加详细，功能更为齐全。另一个项目级管理模块同样有自身承担的对应功能，承包企业可以借助这个系统让作业企业、劳务分包、劳务人员的综合性管理工作获得更多的支持。

劳务管理网可以直接与对应的管理部门进行劳务大数据监管与分析。这种智能集成系统可以直接以分角色的方式使用移动端对项目库、工人信息、工人进出考勤等方面的工作进行检查，让工程项目人员的多维度分析与统计工作得以实现。同时，可以对工程项目人员进行多角度分析、统计。

(二)其他系统集成

门禁系统末端不仅可以工人的出入通行、人员考勤等方面的工作进行记录，还可以对其他系统进行兼容集成。为了让工人的出勤得到更为详细的记录，需要配合专业的摄像设备，对工人的出入进行抓拍记录。至于那些已经被系统列入黑名单的工人，无论刷卡还是刷脸，闸机不会执行开启动作，门禁系统也会收到来自中心系统的指令，语音播报系统也会配合进行提醒，门禁系统的末端可以直接与互联网相连，联网大屏也可以对进出人员的信息、现场人员的出入流水等信息进行详尽显示。联网后，还可以对LED大屏幕的信息展示进行承担，显示在场人员的数据统计结果，为了让工人生活区的日常需求得到满足，门禁系统与消费系统可以直接设置在生活区内，模仿校园一卡通进行集中管理，不仅方便了生活区服务人员，也让生活区工人的购物、餐饮、淋浴等需求得到了全方位的满足，直接一卡贯通所有消费环节。

二、建筑劳务实名制管理集成系统的创新性应用

建筑工地一般为危险性较高，设备、人员、材料管理较为复杂的施工场所，因此必须配备严格的管理手段与设备，让管理工作水平更高，同时获得更好的管理效果。建筑劳务实名制管理中的智能集成系统可以将复杂的管理工作简单化，同时借助信息技术让管理工作运作的智能化特征更强，除了较为强势的门禁管理

系统，还可以借助其开发出更多的功能，以下是此系统在其他方面的智能应用。

(一)对全网“不良记录”管理

建筑工人的实名制管理平台可以直接以实名制为基础建立全国工人数据库，信息被录入到数据库中的人员有两个属性，隶属于项目与游离于项目之外。施工人员参与项目时，其行为操作等都需得到现场管理方的监督，平台也可以对工人的不良行为进行实时记录，如果施工人员的操作行为已经违反了现场管理的规范，就会被管理方进行信息录入，“上报惩罚”平台具备的记录功能会将“惩罚类型”“严重程度”直接生成信息录入到工人个体信息库。这种被收录的方式与“黑名单”生成相似，因此这些信息会如同档案一般与工人的个人信息捆绑。有不良记录的工人如果更换了新的工程项目，办理门禁出入凭证时，管理方就可以直接从平台系统上查询到其不良行为的记录信息，系统自身就会直接拒绝其进入施工现场的申请。

(二)劳务实名制管理的一体机应用

建筑工程现场的劳务管理工作需要有兼职或是专职的劳务人员进行落实与管理，并直接按照流程进行实名制的管理，例如工人进场时的信息采集与制卡等操作。为了让劳务管理人员的工作负担得到减轻，部分项目采用了基础建筑工人实名制管理平台的“劳务实名制管理一体机”管理，这种管理模式可以直接指示工人自主进场前的信息采集与输入，制卡、发卡、出勤查询、安全教育等步骤也可以直接由系统承担。此种系统的实际应用，让实名制管理工作更为高效、智慧、便捷，劳务实名制管理一体机的使用，让整个工作的运作效率更高。

(三)移动RFID、智能安全帽等终端的应用

移动RFID硬件可以直接与移动智能手机进行连接，让建筑工人实名制管理平台更为智能化，可以直接与现场管理的多个应用场景进行连接，安全教育的电子签到、线性工程、非封闭式场区劳务工人出勤统计等都是其中较为重要的代表。同时，其中的非接触式感应工人信息上报违章、安全之星评选等工作也可以一次性落实完整。这些实用且高效的功能让劳务管理工作得到了更高层次的提升。

智能安全帽的基本使用原理是在工人实名制的基础上，连接物联网与智能硬件设施，同时在工人佩戴的安全帽中进行智能芯片的插入，构成一个智能安全帽终端系统。施工现场还需配合“工地宝”软件，让数据与信息可以被及时采集，然后根据施工现场的实际情况进行智能化管理，对人员的工作进行语音提示与指导。次移动终端可以让数据得到实时性收集、反应、处理等，让工人的基础数据与动态性变化得到掌握，帮助管理者做出更为精确的现场决策。

三、结语

通过以上对建筑劳务实名制管理智能集成系统应用的论述，可以总结到的结论是其让劳务管理工作的信息化、智能化水平更高，同时系统与管理工作的联结，让施工管理方对劳务用工方式进行规范，这不仅保护了建筑工人的权益，也让建筑方的利益得到了维护。

参考文献：

- [1] 综合. 全国建筑劳务实名制管理平台即将上网[J]. 建筑设计管理, 2017, 34(05): 45.
- [2] 王景. 建筑企业的劳务实名制信息化之路[J]. 中国建设信息化, 2017, (02): 54-56.
- [3] 潘锡山. 建筑企业工程项目劳务人员实名制管理探析[J]. 企业科技与发展, 2016, (11): 105-107.