

新时期建筑产业工人培育探讨

吴俊宏

叙永县政府投资建设工程管理中心

摘要: 本文对新时期的建筑产业工人的培育工作进行研究,发现此项工作落实的重要因素就是很多建筑企业并未重视,因此通过相应的宣传帮助企业重视迫在眉睫。其次要根据新时期发展的背景与实际情况配合出更多有效的产业工人培育方法,才可以获得更好的效果。本文重点介绍了推进用工制度,设立新型用工体系、完善职业技能培训体系、提升技术工人的待遇等方法,仅供参考与借鉴。

关键词: 新时期; 建筑产业工人; 培育方法

引言

新时期“创新、协调、绿色、开放、共享”五大理念指引下,建筑企业的发展开始朝着工业化方向发展,同时装配式施工、建模技术、智能化技术等先进技术的出现与辅助,让建筑市场对人员劳动强度、用工密度需求大大降低,提升了对工人的素质要求,因此,必须加速建筑产业工人的培育力度,促进建筑行业的高速发展。

一、重视新时期建筑产业工人培训重要性

劳务工人无论在我国经济建设还是城市发展中都占据着非常重要的位置,同时为我国的经济建设提供了巨大的动力,伴随“用工荒”问题影响范围的逐步扩大,这个问题已经开始逐渐制约我国建筑行业的发展,因此在此前提之下,对建筑行业进行升级与转型非常重要,新时期背景下,如何培育出更多的建筑产业工人已经成为了燃眉之急,文章认为工作应注意以下几点:首先,要对建筑产业工人的培育进行重视,尽快增强产业工人培训学校的建设力度,同时注重对工人培训经费的保障。其次,支持产业工人专业化、精细化的分工,加速培养知识型、技术型、专业型小微企业,促进小微企业的作用发挥。最后是对属地建设力度进行提升,让产业工人的合法权益与合理诉求得到满足,增加工人在岗位上归属感与价值感,帮助产业工人可以过上更有尊严且有保证的生活。

建筑产业的现代化是传统建筑业生产方式朝着工业化生产方式转变的重要方向,同时也已经成为了建筑行业发展的新趋势。因此此项工作中最为重要的便是以技术为支撑,配合更为先进的信息管理手段,并使用现代化、标准化的生产方式,促进工程项目的设计、开发、生产、管理工作的全面集成化管理,逐步形成一个可以高效运作的一体化产业链。

二、新时期建筑产业工人培育的有效方法

(一) 推进用工制度,设立新型用工体系

在推动新时期的产业工人培育工作时,应注意积极对社会各方力量进行汲取与调动,尽量保证建设出一支知识型、技能型、创新型的新时期建设产业工人队伍。近年来,随着我国建筑劳务管理工作水平的不断提升,我国住房和城乡建设部印发了《关于推进建筑业发展和改革的若干意见》此意见提出,为了让建筑产业工人队伍的长效机制得到最高水平的设立,必须在实际工作落实的过程中以市场为基础导向,同时重视关键岗位工人的有效布置。同时配合专业的建筑用工制度,让建筑劳务企业的转型工作得到高效组织,促进劳务企业转型的过程中,要重视木工、电工、砌筑工等技术要求高,需要大量施工经验进行支撑的技术工种,为了让这些人才资源得到更良好的管理,可以配合设立专业性企业,让专业企业为建筑工人的基本载体,逐渐实现建筑工人的公司化、专业化管理。

在自有工人的队伍建设工作的落实中,需要坚持走适应现代化施工生产方式的道路,培育出更多的高素质技术工人班组,从

整体上带动建筑产业的发展。也可以配合设立建筑工种配套的装配专业作业班组,对企业中的高技能岗位与关键性岗位进行优先招收,并提供更为适宜的、专业化待遇。

(二) 积极完善职业技能培训体系

完善职业技能培训体系,提升建筑工人的技能水平。在对工人的技能水平进行针对性提升时,最好根据实际情况设立出专业的行业、企业、院校等基础机制,筹集更多的社会力量,参与到建筑工人的职业教育培训工作中来,让人才的培养可以满足社会实际需要。

工作落实中,还要注重发挥企业在建筑工人组织化、技能培训等方面的组织作用,并依托大中型项目组织开展技能鉴定工作,组织将实际工程生产工作与技术考核鉴定工作的科学组合,帮助建筑企业的产业工人培育工作开辟出新路径。

(三) 提升技术工人的待遇

对技术工人的待遇进行提升,等于在间接维护工人的合法权益。各个省市与建筑企业则应配合设立出监管更为全面的预防与解决工人工资拖欠问题的长效管理机制,同时对满足建筑行业发展需求的社会保险缴纳机制进行探索,促进劳动合同制度的全面落实,引导企业注重关键技术岗位自身具备的价值,尽量将工资分配倾向技能岗位,这种倾斜的方式实则更加公平。此项工作的落实中还要注意对工人的合法权益与诉求进行满足,让其归宿感与成就感更强。最为重要的一点是对相关政策进行重视,尽量使其得到完善,尤其是相关的政策层面,尽量对户籍制度进行积极改革,让工人的医疗、子女入学等社会保障工作得到更为全面的管理,解决务工人员的后顾之忧。

(四) 从社会层面培育新时代建筑产业工人队伍

为了让新时代建筑产业工人队伍的氛围得到营造,可以通过举办职业技能大赛的方式对工人的劳模精神与工匠精神进行弘扬。近年来,我国建筑行业协会在劳务管理中组织牵头举办了建筑来技能大赛,这种以选拔方式推选出的技术人员,跨越了很多个技术工种,同时这些技术能手的选择,直接起到了良好的带头作用,为了对这些技术人员进行表彰,技能大赛也对其中的获胜者进行了更多形式的鼓励,无论物质与精神层面。这个做法也是在进一步弘扬劳模与工匠精神,宣传高素质人才培养对建筑企业发展甚至是建筑整个行业发展的能带来的积极推动作用。

具体的落实工作可以对从试点先行上入手,通过样板引路的方式逐渐推进。同时工作中注意引导与支持大型施工企业与劳务基地的合作,配合住建部提出的建筑劳务基地调研工作开展,设立出更多的产业工人培育试点。建筑产业的全速推进,让我国的建筑行业发展速度更快,水平更高。

三、结语

综上所述,只有通过政府、企业和个人的共同努力,建立起现代化的用人机制,从根本上改变建筑业产业工人的社会地位,才能促进产业工人队伍的发展与壮大。

参考文献

- [1] 建筑产业工人培育:多方合力推动[J]. 施工企业管理, 2019(01):81.
- [2] 赵山江. 培育建筑产业工人队伍的五大瓶颈[J]. 施工企业管理, 2019(01):82-84.
- [3] 关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见[J]. 建筑监督检测与造价, 2017, 10(06):5-7.
- [4] 周游. 培育建筑产业工人队伍的建议[J]. 建筑, 2015(05):35-36.