

# 试论水利工程施工现场管理技术要点

刘生和

四川玖怡工程管理有限公司

**摘要:**水利工程相较于其他建筑工程来说更为复杂,它不仅要考虑施工地点的环境,还要考虑到施工方法等手段和技术因素。所以做好水利工程的施工现场施工管理就显得十分重要。为了有效地完成水利工程庞大的建设任务,就必须选择合适的施工技术,明确施工技术要点,针对其中出现的问题,采取有效的管理手段,促使施工现场的管理合理化、科学化。只有综合考虑以上因素,才能保证水利工程的顺利施工。

**关键词:**水利工程;施工现场;管理;要点

## 引言

水利工程关乎到了经济发展,特别是农业生产的顺利开展。水利工程涉及到的工种多,工序也非常繁杂,如果没有很好的制度来进行规范,很容易出现工序间的脱节,增加工程潜在的质量问题。因此,在水利工程的具体管理工作中,提高对于施工现场管理的重视力度,做好人力、物力,专业技术等多方面的管理,在保障水利工程质量的基础上,促进我国社会经济发展。

## 一、水利工程施工现场管理技术存在的问题

### (一) 监管力度不够

虽然国家对水利工程建设十分重视,但是在具体水利工程项目实施的过程中,依然会存在许多问题。导致这些问题出现的主要原因就是因为企业部门对水利工程施工技术和对现场施工管理的监督力度不够。具体表现在施工技术的使用上,工作人员经常出现疏漏,导致实际施工过程的相关技术数据出现问题。同时在现场施工管理中,施工材料的质量不过关等问题频繁出现,这些都是因为企业缺乏一个严格的监管制度,导致对工程现场的监管力度不够,从而造成以上的问题产生。

### (二) 施工技术落后

水利工程是一项复杂的工程项目,受到许多环境因素的影响。而在水利工程施工过程也经常会出现效率低的情况。主要原因是施工技术的适应性差。水利工程的施工地点分布广泛,不同地域的施工环境都会有极大的差别,如果施工技术不能具有良好的适应性,就无法提高整体的工程效率。所以施工技术的落后是导致施工过程效率低的主要原因。

### (三) 施工人员水平较低

水利工程施工项目的施工结构复杂,除了对施工技术有专业的要求外,对施工人员本身的素质来讲也具有一定的要求。如果施工人员的技术水平较低,专业知识技能掌握不牢,他就无法正常地理解整个施工技术的理念,甚至无法按照施工方案正确地对项目工程进行施工。不仅在专业知识理论的掌握上,施工人员是否具有足够的现场施工经验也对施工的质量有着一定的影响。没有足够的施工经验,施工人员就无法良好地应对施工现场突发的各种情况。所以说施工人员的施工水平对整个水利工程的施工起着关键性的作用。

## 二、保障水利工程施工现场管理技术要点

### (一) 做好前期准备工作

第一,原材料采购保存。原材料必须要有合格证,并符合工程设定指标,负责仓储保管的人员必须和原料提供者填写姓名和日期,填写详细的日志。各种材料分开管理,杜绝仓库堆放混乱的情况发生。

第二,熟悉工程图纸,掌握工程关键,有效地分配人力、物力;

第三,水利工程一般选择在湖泊、河流等地,需要提前有效引导水流,还要监督检查基础建设,确保基础设施符合工程所需;

第四,对施工设备进行检查,消除工程器械出现故障可能性,将发生安全事故的可能性扼杀在摇篮里,确保工程顺利展

开;

第五,安全生产思想的普及教育,确保每个人心中都有安全意识。

### (二) 制订科学的工作制度

制定科学的工作制度,可以通过针对不同的部门不同的工种不同的人员,建立健全相应的工作制度。更要针对工程监理等岗位、合同管理等事务设定制度,确保工程质量得到最稳妥的把控,避免合同纠纷的发生。制订工作制度要精,指的是所有岗位制度都要言简意赅,不存在歧义,让人一看就懂。比如钢筋工、水泥工、钻工、爆破人员、机械司机等,都要有专门的制度,要让每个人明确自己的职责,清楚自己的工作范围。并且在协调工作上建立制度,实现各部门、各工序之间的有效对接,节省沟通成本,避免管理盲区。特别是安全管理方面,建议施行安全生产责任制,谁施工谁负责,谁监管谁负责,环环相扣,责任落实到人,全方位地排除不安全因素,确保工程持续开展。最后,要建立奖励机制,激发所有人员努力工作,有效工作。制度要上墙、上网,努力地将制度融入到人心,发挥制度最大的约束管理作用。

### (三) 强化队伍培训工作

原材料和施工队伍的施工水平,这两者和现场管理工作密切相关。而施工队伍施工水平和原材料把控相比,其复杂程度更高,因为其涉及到了人员管理问题。为了保证工程质量,现场管理者必须要懂得施工技术,对相应的技术标准烂熟于心,能够发现施工队伍违规操作,对其进行及时更正,对于违规严重者需要进行处罚。另外,要积极开展培训工作,主要包括两方面:

第一,安全生产操作,将安全二字通过持续的培训,印在所有人的脑子里。

第二,技术培训,主要包括各工种的技术培训,比如技术要点、技术标准等,确保不同工种按照施工标准施工。各工种各部门,包括现场管理部门的学习兴趣,需要具体的奖励制度来激发,故此建议将培训和绩效挂钩。现场管理部门领导,除了对施工队伍培训,更要对本部门管理人员进行培训,加强他们的管理经验,树立他们的安全生产意识,部门通力合作,无死角地管理工程现场。之所以说队伍培训工作要勤,其实就是通过科学合理频次的学习,在不影响工作进度的基础上,提升队伍学习意识,增加队伍的战斗力。

### (四) 绩效评价的有效应用

水利工程实现全面到位的管理,需要绩效评价的有效应用进行辅助。将绩效考核系统融入到现场管理当中,需要人力资源部门与现场管理部门合作,出台详细的绩效考评系统,建立详尽的考评指标,以此来对所有人进行工作评价。针对具体施工内容进行评价指标设定具体的不同的权重,不同权重对应不同的奖惩额度,然后和基本工资组成详尽的工资系统。值得注意的是,推出的绩效评价要实,这就要求评价指标和评价标准要符合工种,要符合每个部门工作性质,否则会使绩效评价失去了本该具有的作用。

## 结语

总之,为了有效地解决我国水利工程施工现场管理所遇到的问题,相关企业部门应有效地结合这些问题,分析出现场管理技术要点,严格按照规定,科学合理的进行应用,从而促进水利工程施工项目的施工质量和施工效率提高。

## 参考文献

- [1] 苏立强.水利工程施工现场管理技术要点探析[J].工程建设与设计,2018(17):263-265.
- [2] 李珊.水利工程施工现场管理技术要点探析[J].民营科技,2018(07):190.
- [3] 边英,解超杰.水利工程施工现场管理技术要点分析[J].农家参谋,2018(11):200.