

探究创新思维在建筑工程管理中的应用

姜军

浙江广厦建设职业技术学院

摘要：随着当今我国经济不断发展，我国的建筑行业也在不断发展。但是现如今建筑行业市场不断趋于饱和，市场竞争激烈。而企业要想在竞争激烈的市场中脱颖而出，企业管理者就必须不断发挥创新思维，提高创新能力，通过科学的管理模式来提高管理水平，以增强建筑企业的综合竞争力。下面本文将浅析创新思维在建筑工程管理中的应用，以供相关人士参考与交流。

关键词：创新思维；建筑工程；管理

引言

我国建筑行业的发展可谓是进步飞快、气势磅礴，不少新技术、新材料的诞生为建筑工程锦上添花，建筑工程管理工作是一项重要的系统性工程，不仅涉及工程的方方面面，优质的管理还能有效提升工程效率，可令人遗憾的是，建筑企业工程管理人员的思维模式依旧停留在过去，惯用传统僵化的思维去思考问题，因此导致建筑企业工程管理工作缺乏创新，管理工作效率不高，管理工作的优势也无法得以完美体现。

一、创新思维对建筑工程管理的重要意义

（一）创新思维可加强规范内部管理

众所周知，建筑工程属于十分庞大的项目，主要涉及设计、施工、后期竣工和验收等多个环节。而对此项工作，必须要有科学合理的管理体系和不断创新的精神予以支持，只有这样才能切实提高企业发展能力，满足自身发展需求。另外，在创新管理模式中，人员管理创新十分重要，这需要企业指导员工学习创新管理技术，期间，还要注重员工生活与工作的调性和。

（二）通过创新思维可显著提升企业竞争力

随着国家对创业支持力度的加大，使越来越多的建筑企业的利润严重压缩。针对这种情况，建筑企业需要对其内部结构进行创新，这样能够在一定程度上降低企业在发展过程中的成本，同时还可是有助于对人员工作安排的合理性，从而不断提高企业经济效益和社会效益。

（三）创新思维加强内部优化配置

由于建筑工程所涉及的知识面比较多，具体包括：人员管理、资源整合利用、机械分配以及控制成本等，因而企业在创新管理模式中则可通过对内部配置的优化，提高企业资源分配的高效性。此外，还有利于企业进一步探索具有灵活性的创新管理模式，在这种模式的应用下，可让相关工作人员根据具体情况制定出针对性的执行策略，这不仅可以有效解决问题，还极大减少了时间成本。

二、建筑工程管理的现状

随着社会经济的发展，我国建筑行业也得到快速的发展并取得了巨大的进步，结合建筑工程管理的现状，不难发现，我国建筑工程在管理方面缺乏创新性，与发达国家相比还存在着差距。结合建筑工程管理的实际情况，可将其中的问题大致分为以下四个方面。

（一）建筑工程管理体系不健全

目前，我国建筑工程单位缺乏相应完善的管理机构和管理体系，导致建筑工程的实施没有章法可寻，工程管理人员不能严格区分自己的权利和义务，甚至出现权利滥用的情况，从而致使建筑工程质量欠佳。建筑企业应设立相应的管理机构和管理人员，分配好相应的岗位职责和工作内容。

（二）建筑工程管理理念落后，管理模式陈旧

管理理念落后是建筑工程管理当前面临的又一大难题，管理模式创新基础就是管理理念，先进的管理理念可以推动建筑工程管理模式的进步，有利于建筑工程的发展。目前，许多企业的管

理理念没有与时俱进，仍停留在计划经济时代，陈旧的管理模式与现代管理技术之间存在错位现象，导致建筑工程管理达不到预期的效果，严重制约了建筑工程的发展。

（三）管理方式与市场发展不符

在传统的建筑工程管理中，将建筑技术放在第一要位，但随着社会经济的发展，建筑技术方面人才大量出现，建筑技术得以快速发展，在现代建筑工程中，技术不再是主要部分。就目前建筑工程的发展趋势，商业条件对建筑工程的影响越来越大，想要建筑工程取得好的成绩，必须要把影响建筑工程发展的各个方面因素都考虑进去。

（四）建筑工程管理重视度不够

现实中，很多建筑工程管理人员对管理工作不够重视，综合分析主要有3个影响因素：第一，基层管理人员经验丰富，但理论知识不全面；第二，建筑工程的施工现场条件不健全，不能保障建筑工程管理的有效实施；第三，建筑行业管理的氛围比较淡薄，没有将管理引导的作用发挥出来。目前，建筑工程管理不够重视已经严重影响到我国建筑工程管理水平的提升。

三、建筑工程管理中创新性思维的发挥

（一）管理理念上的创新

一个企业乃至一个国家的进步都离不开创新，创新是进步的动力。对于一个企业来说，其进步更离不开管理者思想观念的创新，因为企业管理者在一个企业的发展中起着至关重要的作用。如果企业管理者没有注重创新，没有科学的管理模式对企业进行管理，而只是因循守旧，一味地照搬之前的管理方式，那么这个企业终将会被市场淘汰，因此说企业管理者应该注重管理模式上的创新。只有与时俱进，不断开拓创新，企业才能得到更好的发展，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

（二）精细化管理思维的应用

作为现代管理理论的重要部分，精细化管理主要是在常规管理工作的基础上，将管理深入细化到各个环节和流程中，并将管理责任落实到人，这样能够在最大程度上保证管理活动开展的系统化和规范化。在实际建筑工程管理中应用精细化管理思维，可让相关工作人员在开展细节管理工作环节上，尽量减少对管理资源和资源的占用，以此提高完成管理目标的高效率。针对我国大多数建筑企业在原来工程建设中的粗放式生产模式，有必要采用精细化管理思想，帮助企业按照要求对工程建设目标进行一定的分解，同时还要确保各个环节要满足相关要求，特别是建设质量、工程进度和环保效益等。另外，精细化管理工作的开展，需要所有工程人员参与，通过制度化规则的使用，对员工进行岗位责任的确定。

（三）在信息化发展思维的应用

实践证明，信息化技术在建筑工程管理的改进环节中，显著提升工程管理效率，因而作为建筑企业要对此予以足够的重视。虽然部分建筑企业在工程管理信息化发展中获得较好的成果，但是从整体情况来看，企业所选用的信息化管理系统具有较强的独立性，无法较好发挥出信息化管理技术所具有的优势。对于这种情况，企业则需要通过对大数据和云计算技术的应用，构建具有统一性的建筑管理系统和进度管理系统等，之后，企业还要根据具体情况适当的引进建筑BIM技术，在此技术的辅助下构建3D建筑模型，并协调建筑工程管理各项工作之间所存在的关系。企业在具体建筑工程管理中，通过所构建的BIM模型，既能够全面了解和掌握工程施工进度，同时还能够不受限制地对建筑构建的相关信息进行调取，进而切实提高工程施

（下转第226页）

的重要组成部分。合理地景观设计可以为人们提供良好的活动空间和居住场所,同时切实提高建筑的实用性。因此,在景观设计过程中,设计师应根据“绿色”设计建筑物和周围的生态环境,以确保建筑物的每个位置和不同区域的景观设计能够满足人们的实际需求。例如,在道路的两侧,设计师可以将其设计为植树的绿化方法,并在车道和人行道的两侧将一些具有强烈装饰性和良好功能的树木融入到设计中。种植树木不仅可以妥善阻挡阳光,还可以减少灰尘,对人们的生活起到很好的作用。此外,在综合体内部,设计师可以根据人们日常生活的实际需要设计灵活的景观,不仅考虑到墙与道路的关系,还考虑到三维绿色空间和人们的实际需求,从而设计合理的景观绿化区,有效改善建筑群内的环境,为人们提供更好舒适、优美的活动空间。

(四) 重视再生能源的应用

在传统能源的使用过程中,通常采用的都是不可再生能源,使我国能源储备量逐渐下降,导致当前我国正面临着非常严峻的能源危机。对建筑行业来说,将太阳能等可再生能源应用在建筑建设中,不但要根据能源进行选择,而且还要根据施工场地的具体情况而定,这样才能够发挥出绿色节能的巨大作用。例如,在设计建筑外墙时,可以尝试使用新型材料,比如将加气混凝土作为墙体填充材料等,这样做还能发挥保温隔热的作用,非常值得

推广和使用。

结语

总之,随着城市规模和城市功能的提高,绿色建筑设计的概念逐渐引起世界的关注。在绿色建筑设计理念的整合应用中,必须理解绿色建筑设计理念,这样就可以有效地控制资源浪费和环境污染。在未来发展的过程中,绿色建筑将逐渐成为建筑的主要设计主体,这也符合构建环境友好型社会的战略构想。对遵循绿色设计理念的设计师来说,探索绿色设计的内涵与外延非常重要,能够促进绿色设计理念的发展,也能进一步推动建筑业的良好发展。

参考文献

- [1] 仇尉景,李钊.建筑设计中绿色建筑设计理念的整合应用探究[J].建筑工程技术与设计,2018,(33):941.
- [2] 陈楠.建筑设计中绿色建筑设计理念的整合应用探究[J].建筑工程技术与设计,2018,(34):930.
- [3] 杨阳.建筑设计中绿色建筑设计理念的整合应用探究[J].建筑工程技术与设计,2018,(33):4550.
- [4] 竺炜.建筑设计中绿色建筑设计理念的整合应用探究[J].建筑工程技术与设计,2018,(27):628.

(上接第174页)

工的科学性与合理性。

(四) PDCA循环控制理念的应用

作为建筑企业要想能够进一步提高建筑工程管理水平,则有必要在实际工作中引进PDCA质量循环控制方法。对于这种方法,主要是四个步骤所形成的管理闭环,分别是:计划、执行、检查和处理,将其应用在工程建设中能够在循环进行的过程中发现并及时改进工程管理中存在的问题,进而有效提高企业在工程管理中的水平。在具体实施过程中,相关管理人员需要做好以下几点工作:一是,根据具体情况建立较为详细的工程管理计划,在此计划中主要有总体目标、分层分项目标、工程实施计划和管理制度等,之所以这样做主要是为了给工程管理工作开展提供重要的依据;二是,对整个工程管理计划的实施过程进行定期全面检查,期间要根据评价目标完成情况所存在的不足,提出针对性的措施,在此环节中,若发现循环内所存在的问题并没有得到完全解决,就需要相关工作人员在制定计划时根据具体情况,采用相应的措施予以改进。通过这种方式,可以有效保证工程建设整体质量。

(五) 组织机构创新,明确管理人员权利义务

创新管理制度建立的同时,需要配套的组织机构进行辅助,以此弥补制度中存在的不足。建筑企业的管理组织机构变革必须以工程管理目标为指导,尤其是管理人员的责任和义务安排,必须做到分工明确、科学合理,切实保证管理人员能根据工程目标各司其职,不会因为界限模糊而互相推脱责任,为共同协力实现目标而尽心尽力,企业还可以建立问责制度,确保每一位工程管

理人员都要对负责的工程部分负责,一旦出现问题,要及时解决并惩处相关管理人员,同时对管理考核成绩优异的管理人员,可以进行一定奖励,以便提高管理人员的工作积极性。管理组织机构成员之间也是互相制约的,重大决策事项要采用民主的方式进行表决,以此确保决策的严谨性和科学性。此外,要注意,组织机构改革是一个循序渐进的过程,管理工作也是逐步落实到位,企业不可操之过急。

结语

综上所述,在当前建筑工程管理中进行创新思维,在保证工程质量上发挥重要作用,因而作为建筑企业要对此予以足够的重视,充分认识到创新思维在建筑工程管理中的重要性。企业在具体应用中可从三个方面进行,分别是:精细化管理思维的应用、信息化发展思维的应用、PDCA循环控制理念的应用。通过对这几方面思维的有效应用,不仅提高企业在建筑工程管理中的效率和有效性,同时还极大推动了建筑企业的发展,进而获得更多的经济效益和社会效益。

参考文献

- [1] 李文纲.创新思维在建筑工程管理中的实践与探讨[J].工程技术研究,2019,4(03):132-133.
- [2] 吴恒.创新思维在建筑工程管理中的应用[J].居舍,2018(33):124.
- [3] 孙力.创新思维在建筑工程管理中的应用[J].住宅与房地产,2018(27):157.