

# 房地产企业思想工作与文化建设有机融合途径分析

孙婷婷

乌鲁木齐房地产开发(集团)有限公司

**摘要:**近几年,随着我国社会经济的不断发展,人们生活质量的不断提高,房地产企业也在飞速的进步,人们也开始关注房地产企业文化。企业文化,不仅是企业的旗帜标志,更是企业的价值观念和品牌理念,企业文化的提升有助于增加企业效益。鉴于此,本文对房地产企业思想工作和文化建设的有机融合进行分析,并详细阐述融合细想和优势,希望能对房地产企业文化的建设提供一些帮助。

**关键词:**房地产;思想工作;企业文化建设

在企业中,企业文化也被称为企业精神,它在企业的发展过程中起到约束价值观、工作和行为观念的作用。目前,我国很多企业都将企业精神作为管理理念,是企业所拥有的精神财富。房地产企业对员工进行企业文化培训,可以增强员工的凝聚力,树立正确的价值观,促使员工积极地工作并有效发展;同时,企业文化的培养也可以提高管理人员的管理水平,帮助管理人员树立良好的个人形象。基于此,房地产企业要重视思想工作,在企业的发展过程中明确正确的思想导向,兼顾企业自身文化特征,使二者相互融合,促进企业良性发展。

## 一、思想与企业文化之间的联系

### (一)工作具有共通性

从一定程度上讲,思想工作是企业文化的一部分,只有重视思想方面的工作,才能推动企业文化的产生,促进企业的建设和发展。所以说,思想是企业文化的基础,同时企业文化又可以促进思想工作的开展,二者之间是相辅相成、互通促进的关系<sup>[1]</sup>。

### (二)开展途径相同

企业进行文化传播和思想传播的主要工作方式就是宣传。目前,社会对于员工思想层面的建设多采用灌输方式,这种方式主要采用谈话或交流的途径来进行。宣传企业文化可以采取集体培训或开展活动来进行,通过员工之间的互相沟通、思想交流来达到传播和建立企业文化的目的。企业只有将思想政治工作和企业文化建设有机融合在一起,才能真正发挥管理作用,实现公司一体化管理趋势<sup>[2]</sup>。

## 二、房地产企业思想工作与企业文化建设有机融合的途径

### (一)树立正确的价值观

房地产企业的价值观是企业经过长期经营和发展所沉淀下来的产物,它是企业通过不断积累与沉淀得到的精神财富,具有企业价值特色。企业价值观是企业文化的精神支柱,它指明了企业的发展道路和发展方向,同时对企业的文化建设起到决定性作用,所以企业必须先形成价值观,才能慢慢地拥有企业文化。在企业文化形成的过程中离不开思想建设工作,因此企业在发展过程中还需要积极开展思想工作。总而言之,价值观是决定企业文化建设走向的重要因素,企业文化形成的过程离不开思想建设工作,因此,有效地将思想工作与企业文化融合起来才能促进企业的发展<sup>[3]</sup>。

### (二)重视党组织的领导

党组织是房地产企业的基层组织,它能够有效地引导企业的思想工作,所以房地产企业需要重视党组织的领导。首先,应该进行调查工作,目的是为了党组织可以及时了解企业的动向和人

员的思想,并且根据房地产企业的实际情况进行目标制定和方案设计,集中对工作人员进行思想培训,巩固企业文化。其次,应当注意企业内部领导层的思想作风问题,不能出现领头羊现象,要建立一支高精尖的管理队伍,同时还要对思想工作集中落实<sup>[4]</sup>。

### (三)充分运用人本管理思想

房地产企业的发展离不开工作人员的努力,所以,企业人员的思想素质及工作能力决定了一个企业的发展好坏。企业应该充分利用人本思想,将企业思想和企业文化有机融合来制定相应的管理机制,便于人员的有效管理。同时,在进行人员管理过程中,不能只顾着消耗,还需要及时为人员谋取福利,这就需要企业通过提高福利待遇、薪资水平等来调动人员的工作积极性,并为员工创造一个良好的工作环境和氛围。除了提升福利待遇以外,还应该提升员工的技术水平和文化知识素养,积极开展培训活动,定期组织团建活动,切实提高工作质量。最后,房地产企业文化建设工作需要围绕服务精神来创建,这样才能使企业获得长久的发展<sup>[5]</sup>。

### (四)借助企业文化开展企业思想工作

一般情况下,企业都是通过沟通、交流来进行思想工作,在企业文化培养工作过程中,则可以采用多种多样的方式方法,如开展思想分析会、研讨会、交流会等,通过这些活动来了解和掌握员工的实际想法与需求。了解员工的想法与需求之后,企业可以有针对性地进行解决,实际上,思想工作就是帮助员工解决问题,建立一个和谐的工作环境,让员工无后顾之忧地进行工作,有效地提高工作质量,为企业带来更多的利益<sup>[6]</sup>。

## 结束语

综上所述,随着我国经济的不断发展,人们对生活质量的要求越来越高,国家也加大了对思想和文化的重视。房地产企业在管理过程中也应加入思想工作和企业文化建设版块,通过形成正确的价值观来推动企业的文化建设,在企业文化建设的同时,还应大力开展企业的思想工作,体现在员工方面,就要定期了解员工的需求及困难,及时进行沟通解决,同时,在解决过程中使员工树立正确的思想观念和积极的工作理念。企业文化建设可以通过多种渠道和方式来进行,如开展员工交流大会、定期组织团建,等等,只有将思想工作与企业文化建设相融合,房地产企业才能长久发展。

## 参考文献

- [1]付金斌.简析房地产企业思想政治工作与企业文化建设有机融合途径分析[J].现代国企研究,2017(4).
- [2]苏全通.房地产企业思想政治工作与企业文化建设有机融合途径分析[J].全国流通经济,2016(28):60-61.
- [3]伍秋燕.企业文化建设与企业思想政治工作[J].中国勘察设计,2004(2):37-39.
- [4]马翔.探索企业文化建设与思想政治工作有机融合的途径[J].《魅力中国》,2014(14):366-366.
- [5]杨春梅.探索企业文化建设与思想政治工作有机融合的途径[J].东方企业文化,2014(01):374-375+380.
- [6]肖伟.浅析企业文化建设与思想政治工作有机融合新途径[J].文存阅刊,2017