

# 现阶段配网调度的问题与应对措施

李彪

国家电网青海省电力公司海东供电公司

**摘要:** 众所周知, 为了使得国家电网工作得更加得高效, 需要对国内得各个地区进行一定得分析, 分析得主要内容包括电能的容量以及实际电能需求等等, 以此分析结果进行现阶段的配网调度工作的话, 就能够实现整个工作过程的高效率和高质量, 但是经过一定的调查和民生新闻就能够发现, 当前阶段的配网调度工作其实是存在着一定的问题的, 这些问题影响了部分地区的用电工作。故此, 在本文当中就将针对现阶段配网调度的问题与应对措施进行一定的研究和分析, 并且在文章当中还会提出一定的具有建设性的意见, 以促进当前阶段中的配网调度工作的开展。

**关键词:** 配网调度; 现存问题; 应对措施; 调度优化; 研究分析

## 前言

其实, 在国内相关的供电企业当中, 最重要的一项工作就是配网调度工作, 甚至在一定的程度上, 配网调度工作的质量已经成了评判一个国产供电企业的工作水平的标志, 但是在现阶段的配网调度工作当中却出现了不同程度的问题, 例如安全方面以及管理工作等等。所以, 在接下来的文章当中, 就将对现阶段配网调度工作当中的问题进行研究和分析, 并且试图提出一些能够应对这些问题的措施, 使得配网调度恢复到高效率和高质量的水平, 这对于国内的供电企业的发展来说是具有非常重要的意义的。

## 一、配网调度工作当中的问题

### (一) 安全方面

在现阶段的配网调度工作当中, 安全方位的问题来源主要是相关的操作工作人员和设备。根据调查可以发现, 在实际的工作过程当中, 相关的操作工作人员容易产生一些疏忽的情况, 且实际的操作并没有按照相关的工作规范指导, 而这正是现阶段的配网调度工作出现问题的主要原因。例如, 在悬挂警示标志的工作当中, 操作人员往往只是在一个大概的位置悬挂上警示标志, 这不仅会影响警示标志发挥作用, 还会影响到配网调度线路的正常运行<sup>[1]</sup>。

### (二) 管理工作

当前的配网调度工作当中的管理制度其实是不够完善的, 而且即便是存在着比较清晰的管理制度, 在实际的工作过程当中也会出现定位不清或者职责不明的问题, 这种情况之下, 一些对于自身缺乏管理的工作人员就会有机可乘, 这种情况如果长期不进行处理的话, 就会影响到整个配网调度当中的管理工作, 严重的情况下, 还会造成不同程度的经济损失, 进而影响到整个社会经济的良好发展。另外, 在配网调度工作当中涉及的设备其实是非常多的, 在这种情况下的管理工作如果不是十分完善的话, 就会影响到设备的良好运行, 一些前线的工作内容也不能完成, 使得配网调度工作的效率逐渐的降低。

### (三) 配网调度工作整体不够稳定

在实际的社会工作发展的过程当中, 是需要配网调度工作十分稳定的, 在不稳定的情况下, 会使得一些社会工作出现不同程度的问题, 进而形成一定的损失。例如现阶段的配网调度工作当中非常容易出现线路过载的问题, 这就直接影响到了电能的安全运行, 整体的稳定性出现了降低<sup>[2]</sup>。

## 二、配网调度问题的应对措施

### (一) 促进规范性建设

没有规矩, 不成方圆, 这一道理在当前的配网调度工作当中也是同样适用的, 所以, 为了能够将其中现存的问题进行解决, 首要做到的一项工作内容就是促进配网调度工作的规范性建设, 这样就能够将其中存在的很多问题解决了, 例如操作工作人员的标准之外的操作等等。

为了达到这一目的, 供电企业可以在实际的工作过程当中逐渐的规范工作内容, 并且在面对着实际工作过程当中问题的的时候, 要做到及时的整改和优化, 久而久之, 配网调度工作就能够逐渐的变得规范了。另外, 这项工作并不是能够一蹴而就的工作类型, 为了加快规范性建设的速度, 就需要加大制度和规范的执行力度, 使得规范性建设的速度加快, 进而影响到整体的配网调度工作<sup>[3]</sup>。

### (二) 提升配网调度工作管理水平

升配网调度工作的管理水平归根阶段来说还是要落实到管理工作人员的身上来的, 所以, 对于供电企业当中现有的管理工作人员来说, 要做到的就是整体的工作素质的提升, 为了达到这一目的, 供电企业自身可以组织进行一定的培训等等, 久而久之就能够提升配网调度工作整体的管理水平了;

另外, 由于供电企业的水平以及管理工作人员自身的素质水平, 能够提升的空间其实是比较有限的, 在这种情况下, 就需要加大人力资源的投入, 因此, 供电企业可以在当地的人才市场上进行公开的招聘, 并且从始至终秉持着择优录取的原则, 使得配网调度工作管理水平的上限提升, 在后续的工作过程当中, 整体管理工作水平就能够实现巨大的提升了<sup>[4]</sup>。

### (三) 提升配网调度工作的稳定性

在前文对于整体的配网调度工作的稳定性的重要程度已经进行了一定的提及, 为了提升整体配网调度工作的稳定性, 可以对现有整体的供电企业当中的工作人员进行为期不断的培训, 整体的工作素质提升之后, 工作的稳定性自然而然的就得到了相关的保障了; 除此之外, 还可以加强工作人员之间的交流, 以促进先进应用技术的传播。

## 结论

综上所述, 就是目前为止对于现阶段的配网调度工作当中的问题的分析以及相应的应对措施了, 从文中叙述的内容当中不难看出, 当今的配网调度工作其实是存在着一定的问题的, 例如整体的稳定性比较欠缺等等。所以, 在后续的工作过程当中, 需要相关的工作人员不断的进行优化和完善, 使得工作整体的稳定性能够得到质的提升。

## 参考文献

- [1] 徐坤. 现阶段配网调度的问题与应对措施分析[J]. 电子世界, 2018,(14):73, 75.
- [2] 王静晨, 亢洛平, 杜旭慧. 现阶段配网调度的问题与应对措施分析[J]. 赢未来, 2018, 000(016):P.454-454.
- [3] 傅磊. 现阶段配网调度的问题与应对措施分析[J]. 中国新技术新产品, 2017,(21):55-56.
- [4] 余丽云. 现阶段配网调度的问题与应对措施分析[J]. 科技与企业, 2015,(12):49-49. DOI:10.3969/j.issn.1004-9207.2015.12.0