

冶金企业安全管理长效机制探讨

刘朋

招金矿业股份有限公司

摘要: 工业社会的不断发展,对于金属资源的需求量越来越大,在冶金企业的生产活动当中,容易存在较多的易燃易爆品和有毒物质。与此同时,较大的压力和温度以及腐蚀性,会对生产造成极大影响。安全管理工作已经成为企业管理工作的重点内容之一,受到企业管理人员的高度重视。尤其是随着当前市场竞争的不断加剧,企业面临的竞争压力逐渐提升,只有加强企业生产安全管理,才能够促进工作环境的逐步改善,以及工艺体系的逐步完善。在增强企业生产安全性的同时,能够为其可持续发展奠定基础。这就需要管理人员从实际情况出发,采取完善有效的安全管理长效机制,保证生产管理工作的顺利开展。

关键词: 冶金行业; 企业安全管理; 长效机制

引言

在冶金工程传统生产与管理工作中设备、生产原料、产品的特殊性,决定了冶金企业的生产当中存在较多的安全隐患,容易导致安全事故的发生,严重影响企业的经济效益与人员安全。与此同时,由于人员操作失误或者管理不当,也会引发安全事故。因此,冶金企业应当重视安全管理工作,在改进设备与技术的同时,通过纠正人的不安全行为和提升安全管理水平,从而促进企业安全生产水平得到明显的提升。

一、影响冶金企业生产安全管理的因素分析

(一) 物的不安全状态

在工业生产当中,尤其是冶金工业生产过程中常用到焦炉煤气、苯类、煤焦油等易燃易爆易中毒物质,它们是主要的安全事故影响因素。比如在焦炉地下室加热、煤气回收净化、苯类回收精制、焦油深加工过程中,都使用和产生大量的危险物质等。在生产、使用和运输的过程中,容易由于管理措施的不合理,导致中毒、火灾、爆炸或者受伤等问题的发生,严重影响工作人员的生命财产安全。与此同时,高压设备和高温设备在生产当中的使用也逐渐增加,为化工生产工作的开展提供了保障,但是这也是影响生产安全性的关键因素。由于在设备当中存在较为集中的能量,容易由于工作人员的操作不当导致安全事故的发生。

(二) 人的不安全行为

工作人员在生产中缺乏安全意识,是导致安全事故发生的主要因素之一。在生产当中往往依靠经验操作,导致生产的规范性与专业性缺失。在长期作业中形成不良行为,为企业生产埋下了安全隐患。此外部分员工还存在生理上的弱点,比如体质过敏,恐高症和反应迟钝等,这也是引发安全事故的主要因素。员工本身具有鲁莽和懒散的性格,导致在问题处理当中不够细致,容易存在走捷径的问题,这也给管理工作的开展带来了极大的困难。

(三) 管理缺陷

在制定企业安全管理制度时,未能对企业的发展情况及存在的的海安全隐患进行深入分析,导致制度的执行与落实存在困难。未能明确安全管理人员的职责范围与内容,导致在管理工作中出现懈怠情绪,生产当中存在的安全问题不能被及时发现。领导人员只重视眼前经济利益,从而忽视了对安全生产的关注,这也是导致安全事故发生的关键原因。与此同时,未能根据各岗位的工作特点,制定针对性专业培训计划,导致员工的个人技能与安全管理知识较为薄弱。

二、冶金企业安全管理长效机制

(一) 推动安全文化落地

加强文化引领,围绕企业安全愿景、安全目标等,探索安全文化落地转化的方法和形式。各层级领导以安全管理的组织者、参与者、示范者、带动者等多重身份,开展安全计划制定、安全

工作分析、安全培训授课等工作,发挥“头雁效应”,引导和带动各级安全管理人员跟着做、照着学。营造文化氛围,利用内部网站平台等载体,加快安全知识与信息传递,扩大安全文化覆盖面,明确“安全生产月”等企业安全专项活动主题,使员工在潜移默化中受到教育、统一思想、提升素养。运用案例教育,定期收集各类安全事故与问题,形成案例库,归类整理生产经营过程中的不规范行为,以班组为单位,通过案例及身边事教育启迪身边人,促进形成全体员工按作业标准和岗位标准规范操作的行动自觉。

(二) 完善安全管理体系

推进制度与标准的配套融合,突出对合规性、提升性要求的准确理解与掌握,实施好企业标准制修订计划,清理不适宜、不合规的管理制度和规定要求,及时提炼各单位、各部门在安全管理中的典型经验,并以标准文件或制度规范的形式进行固化。深入开展风险分级管控和隐患排查治理“双机制”建设,运用安全风险评价矩阵法,确定本单位、本部门的安全工作难点重点及应采取的风险防范措施,加强对重点部位、重点时段、重点人员管控措施的有效性评价,确保关键环节控制措施有效,推进排查延伸到所有作业环节,形成员工有序参与、部门有效监管的风险防控及隐患排查治理工作格局。持续优化与改进安全生产标准化体系,对于体系运行过程的关键流程、关键工作衔接点,及时开展监测、检查和评估,确保运行过程符合预期策划要求。制定《企业安全生产标准化考核评价表》,科学动态地开展自我评价,及时改进监测发现的短板事项,找准绩效评价发力点,切实提升安全管理水平。

(三) 加强安全管理队伍建设

加强学习教育,通过组织观看安全教育视频、分析事故案例、身边人讲身边事等活动,运用班组晨例会、部门周例会、单位月例会等,突出安全管理人员、特种作业人员、重点岗位人员的安全教育培训。支持综合管理岗位人员参加注册安全工程师等考试,提高持证比例,提高聘任人员待遇,调动安全管理人员工作积极性。落实激励措施,鼓励各种类型的安全改进,提高队伍实践创新能力。加强班组建设,提高班组长管理能力与水平,推行全员轮流担任班组长活动,丰富班组活动内涵,落实全员参与安全管理的要求。开展班组结对子活动,通过示范对标、传帮带等方式,提升班组内部建设水平。

(四) 严格排查安全隐患

冶金企业的安全隐患,往往是由于内部环境因素与外部环境因素的综合影响而出现的。在对安全隐患进行排查时,应该根据实际生产情况制定系统化工作方案与规划。信息差异是安全隐患的主要特点,在检查工作中应该加强信息获取分析能力,通过对系统结构、要素和功能分析,以制定针对性预防与处理措施。

三、结语

总而言之,冶金企业随着社会的发展其占据的重要性不容小觑,加强冶金企业安全管理,构建安全生产长效机制,促进企业安全稳定发展,是当前冶金行业稳定持续发展的重要举措,具有重要的研究意义。

参考文献

- [1] 吴学军. 冶金企业安全管理长效机制探讨[J]. 现代国企研究, 2018(10): 30.
- [2] 孟令书, 陈超. 冶金安全生产事故频发的根源及对策措施[J]. 中国高新技术企业, 2015(05): 86-87.
- [3] 程新. 冶金工贸行业小微企业安全标准化管理信息系统的研究[J]. 冶金动力, 2014(07): 73-77.