

工程管理中如何加强施工过程控制

关涛

河南鑫都实业有限公司

摘要:在我国经济飞速发展的今天,加强和促进建筑工程的优化,不但能强化企业的整体管理水平,更能更好的助推企业发展。市场经济竞争日趋激烈,尤其是建筑业,所以建筑工程管理是企业核心竞争力的保障,要想企业健康稳定发展,做好建筑工程管理是相当重要的。在企业重新梳理适合自己的管理体系的过程中,用该注重创新,抛开之前的模式,重新全面分析,制定适合自身的建筑工程管理体系,以此保障企业的健康持续发展。

关键词:建筑工程;施工管理;施工过程;优化措施

引言

新时期背景下,建筑工程人员需给予施工管控高度重视,尤其是保证建筑工程按时竣工的基本条件,还是提升建筑工程整体效益的根本因素。因此,相关部门需加大施工管控力度,将其所存的作用在建筑工程管理中全面发挥出来,保证建筑工程施工有序开展。

一、建筑工程管理中的一些常见问题

(一) 建筑工程管理的侧重点

随着我国经济,房地产行业的不断发展和壮大,建筑工程行业的发展也是如日中天。但是发展的越快,管理者们越容易忽视管理系统中出现的漏洞。与以往工程质量为主不同,现阶段的建筑业已经从质量型转化为数量型,为了巨大的行业利益,建筑工程承包商通过削减工期,简化材料来达到高效率的施工作业。殊不知这样反而造成了管理方面的问题,工程质量的下降使得建筑使用寿命下降,更为甚者采取劣质材料,打造的豆腐渣工程。不仅造成了经济的亏损,更让人民的生命安全遭到了威胁。让建筑工程的管理难以进行。

(二) 管理体制内部的问题

在建筑工程的施工管理过程中,建筑承包商使用大量的廉价劳动力,使得基层整体文化水平下降,人员难以管理。自上而下的任务分配往往会出现指令断层,无法得到准确的施工效果。同时一个项目管理内部多个承包商,为了瓜分项目利益管理层面模糊不清,找不到准确的工程负责人。一旦出现问题,就会产生责任推卸的现象经过我的实际调查,目前深圳机场的扩建工作便是如此,工期一拖再拖,多个承包商以至于对前线施工人员的询问下,皆能得到不同的回答。在施工时,因为任务分配不清晰,所延伸出来的一系列问题,单单是找到工程的负责人就是一个难题。层层审批报告下来,管理体制烦琐复杂,从施工指令的下达到开始施工反而拖慢了施工周期,造成效益的亏损。

(三) 相关部门的不配合

因为建筑工程牵扯到承包方和建筑公司,土地审批等多方相关部门,管理层面为了贪图高额利益,造成相关部门难以审批项目的落实,从而影响整个建筑工程的管理工作。

二、工程管理中加强施工过程控制措施

(一) 完善管理制度

提高建筑工程管理的有效性,还要建立完善的管理工作体系,丰富管理工作方法,着力在优化配置施工资源的基础上达到提高工全管理有效性目标。首先,应当明确建筑工程施工管理的要点,构建专业的管理工作体系,明确具体的工程管理责任分工,形成相互配合的工作管理工作机制。其次,还要明确岗位职责,针对具体的工程建设程序确定管理制度。在全面加强工程调研的基础上,找出建筑工管理的要点。第三,重点加强绩效考核

制度的建设,注重依据岗位责任制对工程管理制度的落实情况进行考核,找出工程管理制度方面漏洞,予以积极整改。

(二) 工程管理理念优化方法

在管理模式中转变传统管理理念有利于鼓励管理者树立市场观念,利益观念和经济市场竞争观念。然后,如工程技术部门,施工管理部门,市场承包部门等,可以分享管理结构,合理组织各部门的工作和职责,有效协调和提高建设项目的整体管理效率。

(三) 全面实行技术管理制度

实际上,全面实行技术复核制度,为确保技术准确性与实效性的基本条件,防止由于技术问题而致使工程质量或是安全事故出现。在各层级皆需构建考察组织,不定期考察与分析各机构的工作情况,若是发现不达标的需要及时修改,确保毫无问题。例如,某建筑工程建设复核包含下述内容:第一,轴线定位;第二,标高;第三,配合比;第四,尺寸;第五,横板尺寸;第六,窗洞尺寸;第七,预留洞;第八,预埋件的规格及材质等,上述工作一定要结合技术标准与设计文件进行,且记录好各项信息,保证工作的系统性。

(四) 强化成本管理

促进建筑工程的顺利实施,还要加强成本管理,注重通过成本控制的方式提高建筑工程的管理水平。首先,应当加强人员成本控制工作,提高施工人员的成本控制意识,通过有效的奖惩措施促进施工人员进行成本控制。其次,还要加强设备的检查检修工作,根据施工需要合理的配置工程设备,对施工设备的运转时间,日常维护与情况反馈进行综合记录。第三,重点提高材料控制水平,注重建立健全材料检查制度,全面加强施工材料的核查工作,保证材料质量的基础上建立合理的材料运转机制,从而人为因素或自然因素对施工材料造成的损毁和浪费问题。

(五) 提高管理体制内部的人员含金量

建筑工程需要有相应的建筑工程技术的人员来操作施工,前线施工人员必须要有相关的工作经验,同时要保证人员的合理分配。资历老,技术高的施工人员可以在建筑技术方面指导新人,管理体制进行新老员工的配平。同时建筑蓝图的规划人员一定要选取有技术,思想开阔的高端技术型人才,通过精细化的管理操作,把工作任务清晰有效的传达下去。同时开设建筑工程管理的专业培训系统,操作人员与管理人員都要受训上岗,保证建筑知识的全员普及化,技术的再升级。对特殊岗位的人员要求,持有建筑工程相关证书才可以上岗,时刻保证体制内监督系统的正常运行,同时相互督促,相互监督,提高整体建设质量。

结束语

近年来,中国经济市场发展迅速,项目管理机制需要不断完善,以保持公司的经济效益。建设项目管理,联合建设项目的具体现状,相关机制的建设,详细的施工过程,促进了建筑业的稳定发展。

参考文献

- [1] 邓俊杰.关于建筑施工技术管理的有效优化方法分析[J].建材发展导向,2017,15(14):138-139.
- [2] 吴怀宇,高源.关于建筑施工技术管理的有效优化方法分析[J].科技创新与应用,2017,15(17):232-232.
- [3] 林万宏.试论建筑施工技术管理优化的方法[J].江西建材,2017(1):259-259.