

水利工程施工管理中存在的问题及对策研究

肖九叶 苏杨
镇平县水利局

摘要: 水利工程关乎国计民生,其施工建设本身也具有一定的复杂性,往往居于自然环境较为恶劣的地区,故而对于施工技术的要求也就更高,这也意味着只有做好水利工程施工技术的管理,才能有效促进水利工程整体建设质量的提升。基于此,以下对水利工程施工管理中存在的问题及对策进行了探讨,以供参考。

关键词: 水利工程; 施工管理; 问题; 策略

引言

随着我国水利工程建设的发展规模不断扩张,在实际的建设过程中必须要做好各个环节的施工管理工作,制定出更加先进的施工管理理念,这样不但可以保证工程的顺利开展,同时也可以提高施工人员的人身安全。但是,由于新阶段我国部分水利工程施工单位,对施工管理工作的重视程度不足,造成了整个工程施工进度和质量都受到了不良的影响,因此相关工程施工单位必须要提出相应的问题解决策略来加以保障。

一、水利水电施工管理存在的问题

(一) 工程施工人员素质不高

现在我国水利水电工程施工来看,招聘施工工作人员的要求不高,大部分的施工人员都没有受过专业的培训,在工作中也没有进行技术培训,导致施工人员的素质不高,满足不了现在水利水电工程的需求,在水利水电工程施工中出现许多问题。在水利水电施工中施工人员不重视工程施工,不负责任,不具备专业能力,就开展工程施工,影响水利水电施工质量,留下巨大的施工隐患,现在,农民工人数的增加,大量不具备专业技能的人员进入到工程施工中,导致施工团队工作效率不高,工程施工质量无法保证,水利水电施工管理难度增加,工程方案不能有效实施,阻碍水利水电工程施工,影响工程施工质量。

(二) 工程管理制度不完善

在水利工程建设过程中,内部管理体制的完善程度是保证水利工程施工质量的重要前提,因此相关施工单位必须要做好水利工程建设的相关管理工作。但是在实际的工程开展过程中,由于部分水利工程单位在内部的施工管理制度上不完善,造成了很多管理工作无法顺利开展,对水利工程施工过程中存在的诸多问题无法进行有效的解决,直接影响到了整个水利工程的施工质量。

(三) 工程施工水平不高,影响工程施工进度

伴随着科学技术的发展,水利水电工程迅速发展,由于施工水平不高,先进的生产技术无法使用,施工技术无法满足现在水利水电施工需求,工程施工的重点在投入成本、工程设计、工程竣工等阶段,忽视了对新型技术的引进,导致施工技术落后,不能为现在水利水电施工提供技术辅助,根据现在水利水电施工情况来看,工程施工人员拥有新型技术,可以提高工程施工效率,保证工程施工质量,如果没有新型施工技术,工程施工方案再好也没有用,无法发挥不出来原有的作用。

二、水利工程施工管理对策

(一) 完善质量管理体系

要想有效提高水利工程的施工质量,相关施工单位必须要建立起单位内部的施工责任主体,对工程项目建设的全过程进行负责,有效保证工程的施工质量。工程单位内部的项目法人需要建立起更加完善的施工管理工作体制,完善管理工作制度建立起全过程施工管理工作方案,将每一个环节的施工和管理责任落在个人的头上,充分激发出每一个工作人员和管理工作人员的工作

责任心和积极程度。相关管理人员需要充分配合工程施工单位的财务以及相关部门的工作开展,对工程项目展开全面的监督和控制工作,对其中存在的各种施工和管理问题及时的进行调整和改正,对于工程重点的施工环节,必须要加强现场监督管理工作,不断完善各项管理工作体制,建立起工程施工约束和奖惩机制,提高水利工程的施工管理工作质量。

(二) 优化监管制度

优化监管制度的前提在于明确职责,为了达成这一点,务必将责任逐步细化,明确至个人。通过这种方式,使工作人员在施工技术管理过程之中,更加清晰了解到自身的职责,从而与他人展开密切的合作,并以此达到职工之间、部门之间的互相监督约束,使工作人员能够严于律己。再者,如在施工过程之中发生问题,也能依照单人责任制找到负责任,防止互相推诿、搪塞的发生。最后,务必制定切实可行,兼具科学性、合理性以及有序性的施工方案。此外,在正式施工之前,对于可能发生的任何情况进行预想,并制定可行的应急方案。在施工计划书中,务必明确规定技术操作内容,合理规避风险。最后,可以设立监管部门,对于所有施工的行为进行监督管控。

(三) 加强施工人员培训与管理

在水利工程质量控制工作中还需要注重施工人员的培训与管理,这样才能确保施工人员能形成较高的综合素质,使其更高效的完成施工任务。具体可从以下三个方面着手:第一,施工单位应当根据每个施工人员的基本能力为其提供专门的培训方案,让其在培训期间发现自身的不足之处,并培养他们养成较好的施工习惯与安全意识,确保施工人员能按照职业规范要求做好本职工作;第二,水利工程施工单位在管理施工人员时应制定适合的激励制度,对在施工时有突出表现的人员应进行嘉奖与表扬,在材料采购时对质量不达标的状况及时进行处理等;其三,需完善施工管理制度,根据新时代水利工程施工需求应在原有制度中适当补充新内容。比如对新引进的施工工艺的管理及人员操作方式等都需要给出明确的规定。

(四) 加强交流沟通

为了切实提高水利工程施工技术管理水平的提升,务必关注各个机构之间的交流沟通,制定统一的目标,形成层次化质量管理体系。再者,可以尝试对水利工程盈利模式予以更加广泛的探索,同时提升水资源价值的利用率,不仅要发挥水利工程的社会效益,同时也要积极挖掘水利工程的经济效益,为水利工程技术人员提供更加强大的社会福利保障。

结束语

我国水利水电工程快速发展,水利水电是关乎国民基本生活的产业,促进了国家经济的发展,所以在水利水电施工中,重视对项目安全的管理,保证施工人员的生命安全,推动企业发展,影响社会稳定,随着经济水平的提高,传统的施工管理满足不了社会发展的需要,因此,要创新工程施工管理制度,使水利水电施工管理达到标准要求,创造更高的经济利益。

参考文献

- [1] 李卫华. 浅谈水利工程施工管理中存在的问题及对策[J]. 河南建材, 2019(05): 258-259.
- [2] 徐麟. 水利工程施工技术管理存在问题与对策[J]. 中国新技术新产品, 2019(16): 118-119.
- [3] 张红芳. 基于水利工程项目施工管理问题及创新对策分析[J]. 中华建设, 2018(07): 48-49.