

新形势下加强建筑监理工作的方法探究

蔡海涛

武汉市现代工程建设监理有限责任公司

摘要: 本文简要分析了监理工作存在的问题: 法律体系不健全、监理单位运行不达标、监理工作不负责; 并且提出了新时期背景下提升监理工作效能的有效措施: 完善相关法律法规、加强监理单位的监管力度、建设监理工作责任心, 以此保障监理岗位职能的有效发挥, 实现为建筑工程作业提供发展助力。

关键词: 法律体系; 监理; 作业周期

引言

新时期背景下, 建筑行业中的监理岗位, 具有多重作用, 具体包括: 保障作业质量、优化作业成本结构、缩短作业周期、维护工程作业安全、保障工程质量、协调沟通各方单位等。由此发现, 监理岗位在建筑工程作业中扮演着较为重要的角色, 加强监理工作效能, 具有重要意义。

一、监理工作存在的问题

(一) 法律体系不健全

现阶段, 国内建筑行业尚未拥有较为完善的法律体系, 尤其是针对监理岗位, 尚未健全流程化的管理制度, 造成工程监理的工作未在法律保护与规范范围内, 致使工程监理工作相对自由的问题, 引发监理工作在出现问题时, 毫无章法可循, 影响着建筑市场的有序发展。

(二) 监理单位运行不达标

建筑市场中, 监理行业的发展已逐步成熟, 较多的监理单位涌现而出。然而, 部分监理单位并不具有较为专业的监理技能, 存在专业知识掌握较少、管理能力不佳等问题, 难以完成建筑工程中监理角色的工作任务。为此, 建筑企业在甄选监理单位, 如若对其资质不加以了解, 极易造成聘用的监理人员不合格, 引发建筑工程质量与安全的多方位问题。

(三) 监理工作不负责

部分监理人员, 在实际参与工作期间, 基于自身专业素质不佳, 难以应对施工作业的多方位要求, 无法兼顾工程作业质量管理、材料检测、安全排查等工作, 造成监理工作不负责问题, 引发工程作业发生诸多问题, 影响作业进度, 不利于保证工程质量。此外, 部分监理人员尚未全面掌握作业规范, 难以为作业人员提供专业化指导, 削弱了监理岗位职能。

二、新时期背景下提升监理工作效能的有效措施

(一) 完善相关法律法规

完善建筑工程相关的法律法规, 结合监理的工作范围, 保障法律法规具有较高的操作性, 实现为监理工作提供保障与制约。相关单位应详细制定监理工作标准, 保障标准制度的全面落实, 在监理实际工作期间, 发挥出标准条文的制约性作用, 保障监理人员工作的规范性。与此同时, 合理规划监理岗位职责, 采取责任制方式, 保障监理良好完成工作任务, 促进监理岗位职能全面发挥, 有助于建筑行业的有序发展。

在规划监理岗位职责期间, 应分别从施工前、施工中、验收三个阶段, 开展详细规划监理的工作程序与流程, 保障监理工作的流程统一化, 促进监理工作内容的标准化, 以此减少监理工作存在疏漏, 保障监理工作处于有序的运行状态, 增强监理工作效能。

在施工前期: 要求监理在规定的时间内, 完成工程勘测, 提交勘测数据, 并结合施工图纸, 提出相关作业建议, 针对图纸设计不合理的位置, 应给予较为完善的整改方案; 针对图纸设计中的数据, 要求监理人员逐一校对, 保障图纸设计的可行性, 为施工作业的有序发展提供助力; 要求监理人员重点划分作业项目的

重点, 熟记作业流程的规范与标准, 并且制定详细的培训方案, 保障施工人员的作业质量符合相关规范的要求。

在作业中期: 要求监理严格检查进厂的设备与材料, 保障此二者的质量, 符合工程建设需求, 应翔实记录检测结果, 并完整提交, 保障监理管理职能的有效发挥; 要求监理每日作业前, 为作业人员开会, 明确每人的作业项目, 并且令作业人员准确叙述作业要领, 在作业人员回答不完整、不正确时, 监理应给予其正确的技术指导, 以此发挥监理的指导职能; 在作业人员施工期间, 监理人员应充分借助后台数据, 对比作业人员的规范性, 如若发现问题, 及时给予纠正, 发挥监理人员的监督职能。

在作业验收期: 要求监理仔细检测各阶段的施工质量, 并附有检测报告与结果, 如若发生质量问题, 应配有解决方案与建议, 并且分析发生质量问题的原因, 以此发挥监理人员的作业管理职能。通过详细规划监理工作项目, 为其制定完善的工作标准, 促进监理人员工作效能稳定提升, 保障其工作效率。

(二) 加强监理单位的监管力度

加强建筑工程的监管力度, 是保障监理人员工作有序运行的关键措施。相关单位应关注监理每日呈报的工作日志, 通过文件分析监理工作的落实状态, 并采取监控数据调取、现场核实等方式, 校验监理报表与实际情况的真实性。例如, 在监理呈报建材采购时, 呈报采购数量、规格、价位等信息, 相关单位应依据采购需求内容, 开展市场调研, 分析其呈报采取内容的真实性。如若发生价位差距太大, 则驳回其采购需求, 采取环节全程监管的方式, 保障采购工作的科学性, 实现优化工程作业成本, 防止监理人员从中获利、以次充好的不良现象发生。

由此发现, 借助监理单位的监管措施, 保障监理人员工程的规范化, 有效降低工程作业中出现诸多不良问题, 防范监理发生职业错误行为, 维护工程建筑的有序运行。与此同时, 在加强监理单位工作流程监管力度的基础上, 应定期开展监理任职测评, 保障监理人员对现行作业标准熟记于心, 保障其作业指导与监督两个职能的有效发挥, 切实提升监理人员的工作效能。

(三) 建设监理工作责任心

建设监理人员的岗位责任心, 应从监理人员工作专业性 with 作业现场的安全性两个角度出发。监理人员工作的专业性, 应采取定期培训方式, 完善监理人员的知识体系, 保障其具有作业的专业技能、良好的管理能力, 有助于其岗位职能的良好发挥。与此同时, 定期开展人才选拔方式, 促进监理人资结构的专业性, 以此全面提升监理工作效能。此外, 作业现场的安全性, 是监理工作的重点项目, 应要求监理: 每日呈报检查点位, 列举发现的安全问题, 详述采取的有效措施, 以此方式提升监理人员对安全问题的关注。

结论

综上所述, 监理人员的专业素质与管理能力, 直接关乎着其在职期间的工作效果。为此, 相关单位应重点关注监理人员的专业技能, 并且采取完善法律、加强管理等方式, 增强监理人员的工作效能, 全面发挥监理人员的岗位职能, 为建筑工程的发展提供助力。

参考文献

- [1] 贾东旭. 新形势下加强建筑监理工作的方法探究[J]. 住宅与房地产, 2020(03):131.
- [2] 傅日令. 新形势下如何加强建筑监理工作的若干思考[J]. 建材与装饰, 2019(32):201-202.