

建筑工程管理的重要性和创新方法思考

孙伟

陕西建工第二建设集团有限公司

摘要:我国经济持续增长,建筑企业快速进步,建筑企业的重点工作内容就是工程管理。本文着重对我国新时期下建筑工程管理的重要性以及创新方法展开了分析。科学可行的管理方法的确立,需要建筑企业根据本企业的具体情况,着眼于多元化、可优化的视角对建筑工程管理的方法做出创新。

关键词:建筑工程管理;重要性;创新方法

一、引言

工程项目管理是随着我国国情与社会的发展不断自我完善和更新的过程,对于今天来说,工程项目管理的发展应该与建筑市场结合在一起,从施工技术与新型理念等方面出发,寻找特色的工程项目管理方法,它的主要目的就是完成委托人的任务,从而促进建筑工程的进一步发展。另外,工程项目管理还是基于我国经济与生态文明平衡发展的一种管理技术,必须符合我国的基本国策,主要是通过有效的措施来达到一定的目的。工程项目管理作为一个不断在发展中的管理理论,应该加强方法、理念等方面的创新发展。

二、建筑工程管理的重要性

(一) 提升工程项目的品质

建筑工程项目在开展过程中,质量一定是排在第一位的,无论是效益还是进度,都要建立在质量的前提下。通过工程管理工作的开展,可以对工程项目的各个工序进行协调,同时,对人员进行约束,保证各种技术可以得到落实,另外,工程管理还包含了对材料的管理,通过严格的检查,可以有效的避免各种不合格的材料进入到施工环节,从而在根本上提升了工程项目的品质。由此可见,高效的工程管理是非常有必要的,对于工程项目的开展具有非常重要的意义。

(二) 减少总体建筑成本

建筑工程项目在建设期间会使用大批量的成本资金,因此要对施工成本做出管理,成本管理主要涵盖了预算成本、计划成本以及实际施工成本。在建筑项目施工期间,增强工程管理力度,并且对施工期间的物资、施工材料实行严加管理,能够最大程度上减少建筑材料的损耗,继而减少总体建设成本,提升建筑企业的整体经济收益以及社会效益。

(三) 促进高素质人才队伍的建立

在工程项目管理过程中,就是对工程工作不断加强管控的阶段,在这个阶段通过对工人和管理人员的有效掌控,可以提高他们的专业技能,促进他们综合素质的发展,尤其是对于建筑工程来说,在这个过程中包括设计、招标、采购、施工以及工程竣工等多方面的内容,对于人才的要求是非常高的,工程项目管理就是对这一过程进行规范的管理活动,通过在施工过程中各种技能类型的培训,促使人才工作的进一步发展,从而促进高素质人才队伍的建立。

(四) 增强企业市场竞争力

建筑工程项目施工中其管理的模式是企业提高自身竞争实力的关键与重要方法。只有通过科学、严谨的管理制度与方法才能够对工程的全过程实施数据的精准分析,从而防止各种问题与失误的发生,提高建筑工程的施工质量与安全性。为企业在激烈的市场竞争中取得更加坚实的地位。

三、建筑工程管理的创新方法

(一) 应用信息化进行管理

因为现在建筑工程管理中所包含的原因有很多,例如:不一样的建筑材料,不同的施工设备和不同的施工人员等,信息的烦

琐性给建筑工程管理引来了一些不必要的麻烦。如果不能合理的对其信息做出处理,将会致使建筑工程管理的进度及水准下滑,还有可能带来损失,更加阻碍了建筑工程的有效的发展。所以,应将信息化管理的方案应用到工程管理中回来,使得信息化管理运行,经由信息化的平台将所需要的信息进行整理和筛检,为建筑工程管理打下坚实的基础,从而达到有效的提高整体的建筑工程管理。并在其信息化的处理方案中,工程管理人员可以根据平台所提供的资料,进行对购买材料,招聘适用性人才及其他重要方案,使得其工程管理更加优异。

(二) 加强绿色施工管理

绿色施工管理会涉及整个建筑工程施工过程,要想增强绿色施工管理,就应该从建筑材料、施工能源以及施工现场污染等若干方面加大管理力度,以符合绿色施工的实际需求。其主要内容包含了:建筑材料管理,建筑材料的管理以及合理使用与施工能源有很多的相同点,不仅要注重建筑材料品质,而且还要重视建筑材料的正确使用方法,特别是水资源的运用,要结合具体要求对工业废水做好处理,合理运用水资源,杜绝有浪费水资源以及污染水资源的行为。对于施工能源管理来讲,不仅要尽可能的节省能源,而且还要重视能源在实际施工过程中不被污染,尽可能的从根源处管理控制,以达到绿色施工管理的目的。

(三) 创新现有管理制度

首先,提高工作人员的工作能力以及业务水平,加强工作的流程化管理,提高自身责任意识,建立相应的岗位责任制度,一旦在工程中发现有问题,要找到第一负责人,从而做好相关的工作。其次,对于工程管理人员来说应该创新现在的打卡制度,有很多管理人员都缺少有效的监督,在工作上表现出对认真负责的态度,所以在现阶段来说,应该在工程现场设置刷脸打卡制度,保证工作人员每天的到岗情况,为管理工作提供有效的基础。另外,在薪酬制度中,也可以通过制度上的创新激发员工的工作动力。在传统理念中,管理人员都采取统一薪酬制度,这对认真工作的员工来说存在一定的不公平,而按劳分配这种绩效工资制度可以有有效的提高工作人员的工作动力,推动管理工作的进一步发展。

(四) 提高施工技术人员的专业技术与综合素质水平

为了保证建筑工程施工管理的科学性与合理性,就需要聘请专业的管理人员与技术人员,因此需要提高相关的技术水平与综合素养。在工程的施工中会有一些重要的工作岗位,需要对管理人员要求比较严格。由于一些建筑工程中的管理人员与技术人员是施工企业的领导担任,因此就会因为工作原因不能够全身心的投入,对于安全的管理重视程度不够。所以,作为管理人员需要及时的了解工程的现场实际情况采取对应的管理措施与施工技术,准确的找到合理的管理方法与方案。

四、结束语

综上所述,现阶段,我国的建筑工程领域发展的速度非常快,传统的工程管理工作已经不能满足时代的需求,在这样的时代背景下,如果管理工作不能得到创新,就会对建筑领域的发展造成掣肘。企业要认识到工程管理的重要作用,积极的对其进行创新,将各种先进的技术与工程管理工作相结合,实现高效的工程管理,打造优质的工程项目。

参考文献

[1]王磊.建筑工程管理的重要性与创新方法[J].河南建材,2018(06):181-182.