

# 关于建筑工程管理模式创新分析

胡志远

江西守诚工程咨询有限公司

**摘要:**做好建筑工程管理工作,实现管理模式的进一步创新是保障管理质量的关键。鉴于此,文章以建筑工程管理模式创新为研究话题。总结了建筑工程管理模式实现创新的价值,分析了建筑工程管理工作的现状,提出了建筑工程管理模式实现创新的有效举措。

**关键词:**建筑工程;管理;模式;创新;管理质量

## 一、前言

随着现代化进程的深入,也为建筑行业的发展提供了有利契机,越来越多的建筑项目如雨后春笋般涌现出来,建筑类别越来越丰富,建筑规模也越来越大,提升建筑工程管理质量是保障现代建筑和谐高效发展的关键,同时也是保障建筑工程建设质量,提升建筑企业整体效益的关键。紧密跟随时代发展的步伐,强调更具创新性的管理模式在现代建筑工程管理中的应用,是提升管理水平

## 二、促进建筑工程管理模式实现创新的价值

### (一)是建筑企业竞争力增强的需要

促进现代建筑工程管理模式创新是企业竞争力增强的需要。社会的发展为建筑行业提供了崭新机遇,同样也增大了市场竞争力。面对着愈发激烈的市场竞争,建筑企业只有实现工程管理模式的不断创新,才能够提升竞争优势。

### (二)是企业科学化管理的依据

实现工程管理模式的创新也是建筑企业科学化管理的重要依据。企业是市场经济发展的重要组成部分,整体随着市场经济的发展而不断发展,工程管理需要保障动态性改革发展的目标顺利实现,就需要使管理者不断学习,完善自我,积极学习先进的建筑工程管理理念,提升管理技能,发挥现代化管理手段以及管理技术优势,实现工程管理模式创新,与现代建筑企业的发展有机结合起来。

### (三)是实现资源优化配置的路径

实现建筑工程管理模式创新,是保障资源优化配置路径顺利实现的关键。管理创新模式的应用在传统管理方式基础上创新,也是认识到传统管理模式存在问题的基础上提出新型管理方案。鉴于此新型管理模式创新落实环节,对资源的优化配置也有很大的促进作用。为此建筑企业做好管理工作的创新,可以全方位了解现代建筑行业的整体发展趋势,在此基础上制定适应的科学合理的规章制度,实现人力资源、智力资源的有机整合,结合项目建设实际,实现资源分配过程和结果的全方位优化。

## 三、建筑工程管理现状

### (一)管理模式不科学

反思现阶段建筑工程管理现状,存在着很多突出性问题。管理模式不缺乏合理性。现如今很多建筑企业选择的管理方式往往是施工企业、承包企业、劳务作业等,管理模式的实效性不足,导致管理工作难以顺利开展。从当前阶段分析,部分工程施工环节,很多任务选择劳务队伍自己提供的材料及设备,这样就直接将施工作业的专业程度降低了。此外劳务队伍专业素养不高,导致施工管理耗费大量的人力物力,还无法取得理想管理质量。

### (二)管理方法不恰当

传统建筑工程管理工作开展环节,缺乏专业管理队伍以及管理者,管理体系缺乏合理性,导致管理方法不当。建筑企业在实际经营发展过程中,对于工程建设相关问题提出恰当意见的人才很少,往往依赖管理者的自身经验,工程施工依据的科学程度不

高,导致明显的施工偏差存在,施工计划与实际情况偏差显著,泡沫工程层出不穷。

## 四、促进建筑工程管理模式创新的有效举措

### (一)促进管理理念的创新

实现建筑工程管理模式创新,必须从管理理念创新入手。管理理念是企业管理经验里发挥着重要指导价值的理念,影响着企业的未来发展方向。管理人员要综合分析工作实际,结合企业实际发展状况以及建筑企业的市场状态,促进管理理念的有效创新,强调更具高效合理的管理体系的构建,保障企业与变化多端的市场环境更相适应,注意引进创新性人才,保障科学高效的管理理念真正贯彻落实,保障企业核心竞争力的提升。处理好成本、质量、工期、安全之间的关系,做好管理方案的优化。

### (二)促进管理组织的创新

开展建筑工程管理,管理组织发挥着重要作用,原有的管理组织对于成本管理缺乏足够重视,导致施工环节容易出现物料浪费,所以广大建筑企业必须适当实现管理组织的创新改革,与市场大环境的需要相契合,保障工程建设质量的前提下,缩减成本,这同时也是建筑企业竞争实力增强的需要。实现管理组织的创新,需要实现企业管理体制的科学化调整,做好工程项目、产权、职责的划分,促进项目、员工、企业三者的关系有机协同。

### (三)促进管理制度的创新

实现建筑企业管理制度的创新,从安全制度以及监督制度两层强化创新。首先实现安全制度的创新,安全是任何建设工程项目首要考虑的问题,对于建筑安全问题来讲,涉及施工人员及业主的安全,所以必须实现安全制度的创新。其次,促进建筑企业监督制度的创新,保障高效性的建筑工程管理目标的实现,一定要从监督管理制度创新入手,推进更加科学程度的监督管理体系的构建,建筑企业成立专门的监督管理部门,保障合理的监督制度制定,确定人员职责义务,做到严格依法,有章可循,违法必究。具体实施环节,选派专人负责监督管理工作,保障不出现混乱施工情况。与此同时,管理者还需要不断给自己充电,不断提升专业技能以及知识的学习水平,更新理念技术,增强责任意识,提升思想境界。

### (四)促进管理技术的创新

实现建筑工程管理技术的创新,现代建筑工程管理技术涉及的内容很广阔,例如心理学、建筑学、经济学、管理学等,和就需要企业实现管理技术创新,促进高技能管理人才的培养,真正提升人员专业素养,促进技术管理效益提升,这是保障建筑工程管理工作创新发展的关键。

## 五、结语

综上所述,实现建筑工程管理模式创新是保障建筑工程管理质量的关键,也是提升广大建筑企业市场核心竞争力的关键。为此建筑企业一定要树立起创新理念,迎合建筑市场发展实际,将更具创新高效的管理模式应用起来,提升工程建设质量,促进建筑企业可持续健康发展。

## 参考文献

- [1]杨军.建筑工程管理模式现状及创新发展分析[J].城市建设,2014(6):135-135.
- [2]韩志刚.建筑工程管理模式现状及创新发展分析[J].商品与质量:房地产研究,2014(5):478-478.
- [3]张翼.建筑工程管理模式现状及创新发展分析[J].商品与质量·建筑与发展,2014,000(010):603-603.