

建筑工程项目施工管理中的常见问题及对策

彭泽友

湖南省第四工程有限公司

摘要:在我国社会经济高速发展的推动下,建筑工程管理逐渐朝着可持续发展的方面发展,并且取得了良好的管理成效。为了全面推动建筑工程管理的发展,建筑企业必须及时找到管理中出现的问题,并且积极采取有效的措施进行应对,为此,本文主要从可持续发展理念下的建筑工程管理问题入手,提出几点有效的策略,希望为相关工作人员提供帮助。

关键词:建筑工程;工程管理;问题;对策

引言

随着我国经济发展水平、综合国力、国际地位的持续提升,科技兴国逐渐成为各个行业普遍关注的重点,建筑工程管理领域也不例外,建筑工程管理信息化逐渐成为工程管理活动中必不可少的组成要素。根据住房和城乡建设部对建筑行业信息化提出的定义,建筑工程管理信息化包括信息技术、生产组织方式以及经营管理质量等多个方面的内容。通过科学管理,不但可以有效提升信息技术的整体应用水平,而且可以促进行业的多样化发展。现将信息化背景下的建筑工程管理现状与创新情况介绍如下。

一、建筑工程项目施工管理中的常见问题

(一)管理模式落后

当前,建筑工程管理难以使质量和效率变得均衡,是造成价值工程管理与具体施工不匹配的重要原因。分包管理模式一直是被采用的传统管理模式,在该模式下,工程监理与质控人员只管理各自负责的部分,与其他施工部分的互联、互通不强。但在建筑业多元化发展趋势下,极大增强了分工技术性与不同环节分工专业化程度。基于此,仍采取过去传统的管理方法,管理效果会大大削弱。施工不同环节间联系不畅,职责归属难以界定,容易出现相互推诿责任的情况,遇到专业问题无法及时解决,施工配合及衔接不顺畅,这些都会影响施工质量。

(二)工程管理制度不完善

目前,随着我国城市化建设脚步的加快,建筑企业获得了更为广阔的发展空间,建筑工程项目逐渐增多,项目规模不断扩大,对建筑工程管理的效率与质量提出了更高的要求。但是,受到传统管理理念与模式的影响,大多数建筑企业的工程管理模式都存在一定的问题,尤其是制度建设方面,现有的法律法规以及地方制度等建设并不健全,相关的制度约束十分有限,不利于建筑工程管理的可持续发展。我国现行的《建筑法》以及《节约能源法》等^[1],在建筑工程节能方面给出了明确的指示,但是在施工设计以及工艺等方面进行的制度约束并不多,部分法律条文的内容又比较模糊,可操作性以及实用性不高,无法发挥出法律法规的强制作用。

(三)施工人员的安全意识薄弱

建筑施工过程危险系数较大,建筑单位应提高施工人员的安全意识,进而确保规范施工。我国建筑施工因建筑区域不同,安全标准也有所差异,施工人员受到自身知识水平、后续教育等多方面影响,安全意识比较薄弱,不能结合现场情况分析当前存在的安全风险,在施工中无法按照技术要求与作业规范进行操作,增加了安全事故发生的可能性^[2]。另外,施工现场的材料、设备种类繁多,我国建筑业又呈现大规模、复杂化的特点,现场安全风险因素较多,对施工人员要求更加严格,由于缺乏前期的安全技术交底与现场指导,施工技术应用存在很大局限性,给工程质

量、施工安全造成极大困扰。

二、建筑工程项目施工管理对策

(一) 逐渐完善建筑工程管理制度

国家主管建筑的部门需要及时了解建筑工程的发展现状以及制度实施过程中遇到的问题,并且从可持续发展的角度出发,对现行的法律法规以及地方制度等进行有效的补充和调整,为建筑工程施工企业提供更为完整且合理的法律制度支持,让建筑工程管理工作有法可依。一方面,要明确建筑工程施工主体的职责和义务,并且在法律制度的支撑下去约束施工主体的行为,全面干预建筑工程管理;另一方面,要建立完善的建筑工程管理评估和认证制度,对建筑工程管理进行有效的监管。

(二) 做好人员培训及教育

建筑工程无论是设计阶段还是施工阶段均需要专业人员更多专业知识及经验的支持,相关人员的专业素质、经验、业务能力等在一定程度上对工程质量产生影响。由此,要做好人才的筛选、培训教育及考核。首先,在人才筛选方面,除了考察专业知识与业务水平外,还要熟悉以往的工作经验、取得的成绩等,并重点考察其思想道德素质、责任意识等,了解未来职业发展方向,聘用到专业知识与工作经验更丰富、责任意识更强的专业人才。构建一套系统的聘用与选拔机制,无论是人才选聘还是内部提拔都要杜绝任人唯亲,采取公开、透明的聘用、选拔机制。新招聘的人员要统一进行岗前培训教育,除了进行业务方面的培训外,还要加强安全知识教育,明确安全生产的要求及标准,树立更强的安全意识及质量控制意识。

(三) 加大网络信息技术应用,提高建筑项目施工管理水平

首先,要做好管理人员的技术培训工作,这是由于目前国内管理人员在通信、计算机技术以及其他应用方面均存在较大的缺口,通过补足这个领域的缺口,可以有效提升管理的效果。在管理组织内部实施严格考核,经过考核后安排到具体工作岗位上,可以达到事半功倍的效果。其次,在管理部门内部构建统一的信息平台,特别针对那些项目规模较大、参与人数众多的工程建设项目,需要做好信息化建设,避免采取传统管理模式,影响最终的信息化管理效果。再次,树立科学技术应用理念。实际上,许多建筑工程管理信息化技术得不到广泛应用是受到了传统观念的阻碍与影响,因此只有树立良好的应用理念,才能够确保建筑工程管理信息化的落实效果。最后,不断提升信息化建设水平。通过构建财务管理、工程招投标、单向应用软件,形成科学的软件与硬件管理体系,能够在管理中构建科学网络,促进管理的实际成果。

结语

综上所述,在可持续发展背景下,建筑企业想要有效提升自身的管理水平,就必须积极面对管理中存在的问题,并且积极采取有效的应对措施,从不同的方面入手,对现有的管理制度、意识以及模式进行补充和创新,以此带动工程管理的健康发展,推动建筑企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 倪红云. 可持续发展理念下的建筑工程管理问题探究[J]. 建材与装饰, 2019(35):145-146.
- [2] 王隆彬. 可持续发展理念下的建筑工程管理问题探究[J]. 工程技术研究, 2019, 4(18):160-161.