

文明施工管理存在的问题及对策

樊磊

中核华辰甘肃核技术产业园项目部

摘要: 文明施工管理是建筑施工企业在实施施工现场管理过程非常重要的一个环节,其不仅仅影响到企业的整体形象,还会影响到现场作业安全,同时还是体现项目管理能力的佐证。文明施工工作在较多企业单位或组织中实施突击整改等行为,如何做到文明施工常态化。

关键词: 文明施工;常态化;对策

经过两年的现场管理,现场文明施工管理较初期有很大的提升,但在应对高强度施工任务以及常态化管理方面仍有不足,主要集中在作业过程中文明施工实施、保持较差,当任务较重时对文明施工的关注程度较差,以上是两个比较突出的方面,在实际过程中也存在很多其他方面的不足。

一、文明施工常态化管理中的不足

在实施现场文明施工管理过程中,时常会产生“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的错误倾向。从施工现场文明施工管理状态看,文明施工工作往往是日常“得过且过”,遇到上级检查时搞突击整改,更有甚者是现场全面停工整改或直接停止施工,避免整改后的良好形象在施工过程中被破坏,导致大量的生产成本用在了文明施工整改上,增加人力资源和进度成本。日常管理过程中未实现文明施工常态化管理,使得文明施工问题被累积,进而为应付上级检查进行突击整改。文明施工问题的主要原因有以下几个方面:

(一) 作业过程中文明施工实施、保持较差

文明施工是对现场保持整洁、干净、有序和利于施工,并保持合理放置等一系列要求状态的集合。在现场实施过程中,许多班组不能自觉保持这种状态。在较多的时间内,现场文明施工是通过现场监督检查过程,由安全监督人员提出后进行整改,这是一种不执行文明施工的现象,说明班组或区域不能够有效的实施自我约束,使其现场达到良好的、有序的一种良好状态。

(二) 施工任务繁重时文明施工下降明显

在日常工作过程中部分班组在现场安全监督人员指出所属范围内文明施工较差后,能够及时进行整改,但在施工任务繁重时,这种整改的及时性就会降低很多,在更多的时候是通过抽调人员进行集中整改,导致这种现象的原因有三个方面:一是作业班组本身没有足够的人员来实施这些工作;二是班组在施工过程中没有很好的规范和要求班组成员落实文明施工工作,人员操作的随意性较大;三是班组的工作由一种均衡的状态发生了工作重心的偏移,更多的是倾向于完成工程任务。

(三) 现场作业无规划

现场场地无长期规划,材料堆场设置过程中随意性较大,堆场设置往往是根据现场材料到场后,选择一个合适的地方存放,再将其设置成堆场。这样就导致堆场内材料经常出现混堆、混放,材料进入堆场前不考虑堆场是否合理就堆放材料。导致现场满地都是材料,堆放无序、无规划的混乱状态。

(四) 人员文明施工意识差,不接受文明施工

作业人员对文明施工接受程度较差,不知道如何去做好文明施工,以及文明施工对安全的重要性。表现较好的作业人员仅仅认为文明施工就是将施工材料堆放整齐、施工垃圾及时清理,而不重视过程中的控制以及文明施工较差会带来安全风险。当然这种风险可能已达到部分员工的可接受程度,但不能满足组织的安全要求,其产生的风险在组织中是需要采取控制措施予以控制的。

(五) 存放工具不规范,堆放较随意

没有合适的工具或物料架来规范材料的堆放,材料堆放的最好状态仅仅是将材料收集到一起,将其码放了。材料垛与垛规格、方向不统一,即使同一种、相邻的两堆材料,堆放多少

不一,朝向混乱。而对于建筑行业的一线作业人员,其文化水平较低,自我约束能力较差,因此在无外部条件的约束,其进行某一项作业时,会根据自己的经验进行操作,导致现场标准不统一。

(六) 管理不到位

文明施工要求重视程度在从上到下执行过程中被弱化,而导致管理不到位,而这种不到位的表现则是不要求、不给处理建议、不去抓落实,文明施工问题每天被积累,最后形成一项需要定期开展的主要工作,不能形成常态化的管理。就其本质来讲,是重视程度不够造成的。

(七) 人力资源配备不足

资源配置不充足,这里所讲的资源配置不充足主要是指人力资源配备问题,导致这种现象的产生有两个方面的原因,一是本身劳动力配备不足,同一项工作本身需要5个人完成,但实际作业过程中只有4个人去做,就会导致在“无法完成工作”和“完成工作但忽略其他工作”之间徘徊。二是本身人力资源配置满足现场施工需求,但因其他原因需要增加每天的工作量,这样就导致第一种现象的出现。

二、如何做好文明施工常态化工作

(一) 合理安排施工任务

针对现场作业人员工效,合理安排工程进度,确保不出现抢工等现象,确保资源配置一次到位。降低因资源不足对现场文明施工等造成的一系列安全风险。

(二) 提前并合理规划作业区

合理规划不仅仅是对现场整体规划,在作业区也应进行有效规划,作业区内的功能区规划,不仅仅是将施工材料的堆放,还涉及垃圾区、材料临时加工区等,对各个功能区的划定遵守区域动态管理的原则,功能区在设置过程中应尽可能的固定,但涉及工程进度时,则应将功能区整体变动。

(三) 制定具体的安全标准

在文明施工管理方面,标准不够具体的现象时常发生,导致员工不知道如何去落实文明施工工作,如时常规定施工材料要堆放整齐,但应该堆放在什么位置,如何堆放,堆放高度是多少,堆放朝向,垛与垛之间的间距是多少等均未明确,致使现场堆放过程中均是按员工自己喜好进行放置。

(四) 进行现场文明施工标准和培训

在企业培训过程中,较多开展的是理论培训,而这种理论培训基本上是将规范、标准照搬,培训效果较差,因此要做好文明施工的培训,还需要将标准、规范落实到实际的工作中,利用早班会、技能比武或者技能考核落实到具体操作中,将标准具体化、实物化才能起到良好的教育作用。

(五) 工具标准化

实施良好的文明施工管理,使现场整体达到统一,除了做好设施标准化外,在工具方面实施标准化则能进一步达到标准化,如材料存放标准化货架,现场材料均上架,进一步对标准进行固化,使员工不用去为材料堆放尺寸、高度进行思考,而仅仅需要关注放在什么位置,朝向如何。

三、结语

文明施工管理的好与坏间接的还体现了一个企业或组织在管理方面的能力。文明施工的常态化管理不仅仅是使作业现场更加的安全,还能促进企业提高现场工效、降低库存。良好的现场环境不仅仅展现组织的实力还会形成良好的社会形象。

参考文献

- [1] 李燕霞. 当前建筑工程安全文明施工管理存在的问题与对策探讨[J]. 建材与装饰, 2019(28):186-187.
- [2] 李丽丽. 建筑工程安全文明施工管理存在的问题与对策探究[J]. 建材与装饰, 2018(17):183.