

# 探究如何加强建筑工程监理工作水平

徐盛革

安徽省建设监理有限公司

**摘要:** 建筑工程行业是我国的高危行业,在工作当中时常出现安全事故问题,这不仅给企业带来很大的损失,同时对于出事的工人和其家人而言也是非常痛苦的。而建筑工程监理的目的就是在施工过程中起到监督的作用,无论是施工的质量还是进度都属于建筑工程监理的范畴。但从目前我国建筑工程监理的实际情况来看,还存在很大的弊端,在工作流程和制度方面存在很多不合理性。为此,本文就如何加强建筑工程监理工作进行探讨,并提出相关建议。

**关键词:** 建筑工程; 监理工作

随着我国城市化进程速度越来越快,在城市当中,建筑工程的数量不断飙升。在施工过程中,保证高质量施工是施工人员的基本能力,但同时再高质量施工的同时还要保障好施工人员的安全问题。在建筑工程监理过程中,监工人员要提升施工现场的整体水平,确保施工人员能够对施工问题有明确的认知,以此来提升建筑工程的完成效率。在监督管理中,也要有明确的制度和规范来发挥作用,促使工程的顺利进行。

## 一、建筑工程监理存在的问题

### (一) 对监理行业认知弱

工程监理作为工程建设当中的重要环节,应当充分发挥出其有效的作用,但是在实际监理的过程中,却经常被人轻视这一环节的重要性。很多业主及单位对于监理行业的认知非常弱,使得监理工作在实际开展过程中无法正常展开工作。而有的施工单位直接将监理人员算作质监员,当完成部分项目工程时,还没进行自检就去向现场报告,极大程度上降低了工程效率。更甚者,有的业主将监理当作自己的跟班,做什么都要听从他的安排,使得监理工作失去了自主性和科学性。

### (二) 制度模糊

在建筑工程领域中,监理应具有一定的独立性,它是由专业的监理公司派遣的监理人员,是受业主委托的,并不属于业主的员工。所以,业主与监理人员在地位上是平等的。但很多情况下,监理单位都被政府或事业单位所收购,并没有成为真正意义上独立的组织。甚至有的业主还会利用自己受众的委托权操作违法事宜,这些都严重影响了建筑工程监理工作的开展。

### (三) 监理人员素质较低

在建筑工程施工中,我国的安全管理体制是“行政执法、法人负责、群众监督、企业管理”,所以,政府部门是有义务起到管理和监督作用的。按照我国招投标法,中标的企业可以将一个大工程分为几个小工程,也就是我们平日里所说的分包,所以,这就意味着一个大的工程项目会有很多个施工单位。将项目分放到小施工单位中,由于他们的资金欠缺,在安全方面就没有给予过多的重视,使得在施工过程中常常出现安全隐患。出现这些问题主要是因为:(1)政府部门缺乏重视,疏于监管。(2)企业高层过于看重经济发展,忽视员工安全。(3)施工人员个人素质低,且技术水平低。(4)施工单位管理人员缺乏安全管理意识,无法承担监管工作。

## 二、加强建筑工程监理工作水平策略

### (一) 严格监理资质管理

当前形势下,监理单位资质方面需要尽快解决的问题是:监理单位必须脱离政府或企业组织,成为独立的组织,禁止“团体监理”现象的再次发生。总而言之,建筑工程当中的监

理单位都必须是独立的法人,因为只有这样才能真正起到监管的作用。笔者认为,若有些单位在脱离了原本的母体单位之后,不具备独立运营的条件,那么,可以通过合并加强的方式,将其改变为独立的实体。因此,建筑工程行政部门就需要管理对待资质管理,将监理单位真正变成职责清晰明确且独立的市场主体,服务于建筑工程的管理工作。

### (二) 强化监理委托程序的规范性

业主们在选择监管单位时,要严格遵守《招标投标法》的相应规章制度进行,按照严格的制度来板栗委托手续,进而选择合适的、有资质、有能力的监管单位合作,作为自己的监管人员。在实际建筑工程开展过程中,不建议使用单位内部人员进行监管。业主在开展施工之前,要与中标的工程单位共同签署监理委托合同,将两方的责任和义务都写到合同当中,明确两方的职责,便于在后使用合同时可以落实到具体哪方的责任。除此之外,监管部门还应该不断落实竣工备案制度,像对于那些应该参与招标却不招标的单位,以及挂靠、转包的工程项目,一经监管部门查证,一概不允验收。由于我国目前还没有出台绝对规范的监理招标相关的法律法规,而市场上,对于监理也有着一定的概念,所以,国家政府和相关部门应该尽快强化监理委托的法律法规,使得监理工作朝着更积极的方向发展。

### (三) 提高监理人员素质

当前,随着时代的不断进步,各种各样的新内容融入了人们的思想当中,无论是知识还是技术,都在不断更新着。所以,这就需要监理单位也要与时俱进,引导监理人员不断学习新的内容,这样才能在复杂多变的社会中生存。例如,当国家和政府部门新出台的建筑政策;当某个现象在某个行业当中受到他人的赞许或诟病;当国家新推广有关建筑行业的技术或新兴材料时,这都是监理人员需要不断了解的内容。监理单位只有认识到自身的重要性,才能够重视对自身监理人员的建设,提升监理人员的个人素质,建立高水平、高服务的监理团队,利用新兴的技术丰富监管工作,提升监管水平。另外,要根据我国目前的监理现状来不断完善内部赏罚机制,这样一来可以很大程度上提升监理人员的工作热情度,并对自身和工程更加严格的要求。为此,监管单位只有重视人才、培养人才、积极的吸纳人才,才能够帮助企业不断壮大,才能够使监管工作开展的更加便利。

## 总结

总而言之,建筑工程监理工作在建筑领域中占有重要地位,是建筑工程领域中不可缺少的一个环节,所以,在实施工程时,必须要充分考虑到监管工作。根据当下建筑工程市场上的实际情况来看,想要进一步发展监理工作,就必须不断创新,监理单位也要不断完善自身的制度和体系,全面提升监理人员的各方面的素质,关注国家和政府的政策,提升监理人员的专业性,进而为建筑工程建设做基础保障。

## 参考文献

- [1]江晨.现阶段建筑工程监理工作中存在的问题及对策分析[J].城市周刊,2018(51):81-81.
- [2]赵翠霞.论如何提高建筑工程监理水平[J].建筑工程技术与设计,2018,000(001):1250.
- [3]刘青平.建筑工程安全监理的工作路径分析[J].建材发展导向(上),2019,17(006):304-305.