

建筑工程施工中精细化管理的应用研究

周秀娥

张家口市建筑业建设工程交易中心

摘要：社会的进步带来了多个领域的变化，我国的建筑工程也呈现出非常良好的发展趋势，在一定程度上加快了我国的城市化进程。但工程项目的增多也带来很多的问题，施工单位要贴合实际的施工情况，通过精细化的管理来提高工程建设的效率，本文正是对相关措施的分析。

关键词：建筑工程；管理；精细化；应用

一、在当前建筑工程中影响精细化管理的因素

（一）管理观念滞后，效用低下

建筑施工管理是由多个环节组成的，因此工作人员要从多个方面来考虑。现阶段的施工管理更多的是从经济方面进行考量，这也导致了施工单位的工作重心都放在了施工效益和进度上，从而忽略了对项目的有效管理。而且在实际的施工过程中，很多的施工单位都出现了顾此失彼的情况。各个部门之间缺乏足够的交流，使施工环节衔接效果不尽如人意，还对工程项目的质量造成了一定的影响。久而久之会出现管理层面上的漏洞，引发非常严重的施工安全事故，对建筑单位的发展造成了非常大的冲击。如果不对管理人员的观念进行更新，精细化管理模式的施行就变得形同虚设，难以达到预期的作用效果。

（二）施工人员素质不高，管理人员业务素质差

近年来我国的城市化进程不断提速，我国的建筑行业也因此发展到了新的高度。工程量的增加需要高新技术来缓解压力，因此建筑施工领域需要大量的专业技术人才。并且为了获取更高的经济效益，施工企业的人才招聘门槛在不断降低。有部分专业能力不达标的人鱼目混珠，极大地拉低了整体工程质量。我国建筑施工的主要劳动人员是农民工群体，虽然他们对于工作的态度是非常不错的，但是由于他们的文化素养和专业能力远远达不到标准，使得一些复杂的施工环节无法进行。并且管理人员的素质高低也是非常重要的，否则建筑施工的品质就难以得到保障。在目前的项目施工当中，部分管理人员没有清楚地认识到自己的职责，在施工管理工作的实施期间敷衍了事，这严重阻碍了施工管理工作的进行。

二、精细化管理在建筑工程施工管理中的优势作用

（一）有助于提升工程项目综合质量

精细化管理与传统的施工模式不同，其更加偏向于细节性问题的掌控。传统的施工管理模式过于注重权责以及利益，并对其生产经营时期进行个生命周期的监管。但是精细化管理是与之相反的，它通过细化相关的管理措施，把企业的发展战略目标放在首要的位置。而且逐层将其落实到各个施工环节中，更加细致地对工作人员的管理职责进行划分。这种形式真正地做到了人尽其才，让专业能力更强的员工出任相关的岗位，有效地提升了整体建筑工程的质量。施工单位也会在行业内慢慢地打响名号，从中取得更好的经济收益。

（二）有助于提高施工管理人员责任意识

建筑工程的精细化管理不是短期能够形成的，它需要工作人员不断强化自己的专业能力，以此来更好地施行精细化管理。而要想通过精细化管理提高工程质量，工作人员要端正自己的施工态度，严格地对每一个环节进行把关。只有工作人员认识到施行精细化管理的意义，才能更好地推行相关管理工作的进行，工程的施工效率也会随之得到一定的提升。

三、如何对建筑工程施工管理中的精细化管理进行优化

（一）实现对建筑工程精细化管理的全程监控

工程建造需要严格地监管政策作为基础，这样才能及时

地反馈出建筑过程中所存在的不足，对精细化管理实行全程监控就是对这一思想的奉行。管理人员根据上级部门的安排，更加严格地对施工体系进行管理，从而构建出一个完善的工作体系。并且管理人员要多到施工现场去进行考察，这样才能够结合实际的施工情况完成监管任务。只有从工程管理中的短板出发，才能够有效地保证精细化管理的效果，推动建筑单位朝着更好的方向发展。在涉及大型施工项目时管理人员要进行商讨，各自说出自己对该项目施工的看法。从施工的实际情况进行参考后，结合工作人员的意见实施，最终构建出精细化管理的全程监控体系。

（二）建立完善的各项规章制度

随着我国在世界上的地位逐步提升，我国的建筑行业也得到了较大的发展。而这也导致了国内的建筑业的竞争越来越激烈，必须建设独具自身特色的企业思想才能够占据有利地位。企业也需要对国家近期推行的政策进行详细地了解，并且严格去规范施工单位的操作合理性，这样才能使施工环节不会出现纰漏。管理人员要建立完善的管理条例，为建筑市场提供一个公平公正的良好环境，从而推动建筑行业的长远发展。因此在进行精细化管理的时候，有关部门要介入其中进行宏观调控，从实际情况出发制定来制定管理措施。只有这样才能够让建筑行业变得井井有条，大大减少工程建造中的乱象，帮助后期的精细化管理工作打下了坚实的基础。

（三）从技术性人才的培养来改善这种状况

精细化管理对于工作人员的个人能力有着很高的要求，在施工当中发挥着不可替代的作用。而且他们的专业能力决定了整项工程能否稳定地进行下去，是与整项工程的施工质量是直接挂钩的。只有当工作人员能够胜任精细化管理的任务，施工步骤的标准化才能够得到保证。因此企业要严格控制对专业人才的选取，让能力更强的员工顶替到相关的工作岗位上。现阶段的施工人员大多来自农民工群体，他们受到的专业教育程度有限，对于精细化管理的认知可以说是一窍不通。因此建筑公司可以更多地开展相关的培训活动，这样能够有效地提高员工的专业能力，让他们可以清楚地认识到施行精细化管理的重要性。建筑公司还可以更多地从高校应届毕业生中招收人才，通过新鲜血液的引入来提升企业的竞争力。从而实现精细化管理的目标。同时这也能提升员工之间的竞争性，让员工在精细化管理的过程中争先表现自己，极大地推动建筑公司向上发展。

四、结束语

针对近些年我国工程建造的现状，本文详细分析了施行精细化管理的重要性，并提出了相关的措施对其进行优化。时代是在不断发展的，建筑行业也是不断进步的。但从目前的施工管理状况来说，其中还存在着很多的短板急需解决。因此建筑单位要抓住时代发展的机遇，采取精细化管理的形式提升工作效率，在同行业中取得独特的优势。

参考文献

- [1] 尤峰. 怎样强化建筑工程施工的精细化施工管理[J]. 科技创新导报, 2017(03): 34-37.
- [2] 兰天. 建筑工程施工的精细化施工管理分析[J]. 江西建材, 2018(14): 106-110.