

装配式建筑工程管理的影响因素与对策研究

韩行鹏

联动保障部队

摘要:长期以来,在我国住宅建筑市场当中,大多数建筑企业将工作的重心放在建筑工程的数量方面,以此来促进企业的经济效益。在这一过程中,建筑的整体质量由于被忽略的关系,以至于住宅行业的发展势头始终无法与时代发展并驾齐驱。为了解决传统建筑企业运营模式所带来的不良影响,装配式建筑工程便就此产生。但是,当前情况下装配式建筑工程还不够完善,因而需要对容易对其造成影响的因素进行有效管理。

关键词:装配式建筑; 工程管理

装配式建筑工程是工业化时代的产物,又被称为工业化建筑。与传统建筑工程相比,装配式建筑工程具有极高的方便性与效率性,由相关部件工厂对其所用部件进行生产与装配,相关建筑企业团队能够在短时间内对部件进行组装与应用,以此来提高装配式建筑工程的整体效率。不仅如此,装配式建筑工程所采用的建筑部件多为轻便、环保材料所造,与传统建筑工程相比,装配式建筑工程安全性更高,在室内保温、防火防震有着更高的优先级。

一、装配式建筑工程的重要性

(一) 显著提高社会效益

由于装配式建筑工程本身所具有的特性,使其能够被社会各行业所广泛应用,而在这一过程中,装配式建筑工程所采用的环保高性能材质能在极大程度上降低建筑企业的成本支出,提升企业的经济效益,并以此来促进我国社会的整体效益。以传统建筑工程为例,由于该工程多数都以钢筋混凝土作为主要的建筑材料,导致在施工过程中极容易对周围环境造成污染,从而影响国民的正常生活工作与生命健康安全。而装配式建筑工程则巧妙避开了该问题,通过不同组件间的完整拼装,能够确保在建筑施工的过程中尽量做到零污染。

(二) 有效提升经济效益

装配式建筑工程能够有效提升社会的经济效益。一般情况下,建筑企业在进行建筑施工的过程中,往往需要人工对建筑的各个环节进行打磨与核对,这种纯人工的工作现象在近几年随着社会需要以及相关机械设备的研发而得到缓解,但不可否认的,即便是半人工半智能化建筑模式也需要企业在其中投入较大的人力资源,这就导致建筑企业原本进行的工程预算需要被扣除一部分用来进行员工薪酬,极大程度上降低了企业所能获得的经济效益。而装配式建筑工程对于人力资源的要求较低,能够有效减少员工的工作量,以此来达到提升企业效益的目的。

二、装配式建筑工程管理的影响因素

(一) 施工准备阶段

在进行施工前,相关建筑企业需要对所要进行的建筑项目进行详细分析与计划,与主办方进行协商,确保设计出的策划方案符合相关要求。自此之后,一旦建筑企业贸然进行施工,就会对装配式建筑工程的管理工作带来极大程度的影响,甚至会降低装配式建筑工程的整体效率。在该过程中,无论是建筑施工人员对建筑部件的摆放不满足相关标准还是不同组件间的搭配不够严谨与安全,都会对装配式建筑工程管理造成不利的影响,正因如此,在准备施工阶段,建筑企业所做步骤是否充分是决定装配式建筑工程管理能否正常进行的关键^[1]。

(二) 管理工作问题

装配式建筑工程因其本身具备的专业性较强,因而在管理人员的综合素质方面也有着极高的门槛。就目前而言,由于我国装配式建筑工程刚刚起步,相关的教育理念得不到有效满

足,人们也无法从中掌握到足够的装配式建筑工程管理技术,这就导致当前所存在于建筑企业内的一部分员工缺乏对装配式建筑管理的理解与认知,在中小型建筑企业中还存在着采用传统建筑管理模式的现象。随着时代的发展,传统意义上的管理模式显然已经无法支撑建筑企业的正常运行,无论是技术层面还是管理层面都无法更进新型潮流,以至于建筑企业的经济效益就此变得一蹶不振。

(三) 协同问题

由于装配式建筑所采用的并非混凝土材料,因而在材料的整备、技术的应用方面也有了更为严格的要求。尤其是在装配式建筑的施工过程中,不同零件间需要较为严密的整合与放置,稍有差错就会导致装配式建筑出现不同程度的问题,正因如此,需要施工人员与管理人员间进行较为紧密的协同合作。但是就目前而言,导致装配式建筑质量无法达到预期标准的原因绝大多数来自不同方面的协同问题,比如说监管方与主办方、生产工厂与施工企业等等,进而导致装配式建筑施工无法正常进行。

三、装配式建筑工程管理的有效对策

(一) 完善施工准备

在进行装配式建筑工程施工前,建筑企业需要进行较为详尽的施工准备,应与主办方共同派遣专业人员对所要施工的场地区域进行实地探查,并根据周边的居民生活情况以及当地的地质情况等作为资料参数记录在案,以此为基础进行装配式建筑工程的材料采购。在进行策划书的制定过程中,需要建筑企业处理好不同组件间的搭配,确保建筑工程的合理性与安全性不会因设计问题而受到影响,另外,还要将反复敲定后的最终质量规划方案与实际施工情况进行融合,以此来促进装配式建筑工程的正常进展。

(二) 提高管理水平

为了确保装配式建筑工程管理能够顺利进行,建筑企业需要提高对建筑人员综合素质的培养。首先企业需要对建筑人员进行定期的培训,以此来提高管理人员的自身管理水平以及综合素养。其次,企业还要引进较为先进的管理模式,以此来缩短企业与其他大规模企业间的差距,进而提升企业在市场中的核心竞争力。最后,企业还要鼓励员工主动学习新兴技术,并根据企业本身的未来发展前景将其与管理模式相结合,从而提升建筑企业整体的工作效率以及管理水平。

(三) 加强协同工作

由于装配式建筑工程管理工作对于企业的整体性要求较高,因而企业在进行提高装配式建筑工程管理的过程中,不仅要目标只放在对员工的培养方面,还要加强不同部门员工彼此间的联系。比如说,在进行装配式建筑工程的设计过程中,符合图纸设计的员工需要与实际施工人员进行协商与研究,以此来提高设计图纸的合理性与可行性,在图纸设计完成后,还要交予主办方进行二次审查,在确保符合对方要求并且不违反国家有关条款下再进行材料的采购工作。

四、结论

综上所述,尽管装配式建筑工程的出现极大程度上促进了我国社会经济的发展,但是还存在着极大的发展空间,如何对装配式建筑工程进行有效管理是当前我国建筑行业所要面临的一大难题。

参考文献

[1] 孙斐. 装配式建筑项目全过程管理流程优化分析[J]. 工程建设与设计, 2020(04): 208-209.