

新时期乡镇水利工程管理策略思考

吴海燕

东台高新技术产业开发区水务站

摘要:水利工程是为消除水害和开发利用水资源而修建的工程。近年来,随着现代农业的迅猛发展,对水环境、水生态、水资源和水工程管理提出了更高的要求。新时期下,乡镇水利工程建设管理必须与时俱进,不断完善基础设施建设,以提升水利工程建设水平及管理成效,满足人民生产生活需要,促进乡镇经济的进一步发展。本文旨在思考和探讨新时期乡镇水利工程管理策略。

关键词:新时期; 乡镇水利工程; 管理策略

水利工程建设是一项造福于民的系统性、综合性工程,乡镇水利工程建设可发挥其防旱、防涝、防渍灾等效应,更好的为农业生产服务,其重要性不言而喻。在新时期,我国乡镇水利工程建设工作取得了一定的成效,但在管理过程中仍然存在着这样那样的问题,需要引起重视。基于此,本文针对当前乡镇水利工程管理过程中存在的问题进行思考和分析,探讨相应的管理策略。

一、新时期乡镇水利管理中存在的问题分析

(一) 乡镇水利工程管理目标有待明晰

在新的时期,乡镇水利事业的发展,必须结合各地区农村实际情况和水利工程布局特点,合理规划,科学统筹,制定明确的切实可行的计划,以确保乡镇水利管理工作按计划目标有序进行。现阶段,乡镇水利工程管理目标较为粗放,未能深入开展相关调研活动,以致制定的管理目标与当地实际情况没能有效结合^[1]。此外,在开展乡镇水利工程管理的过程中,对于现代化的管理方法、管理技术、专业性人才未做到适时引进,难以提升水利工程管理的效果。

(二) 乡镇水利管理制度有待完善

当前一些地区及乡镇的水利管理制度不够完善,没有以乡镇水利基础设施的建设为中心来制定合理有效的管理制度。由于管理制度的不规范,使得乡镇水利工程的运行受到制约,不利于当地农业生产活动安全而有序的开展,甚至存在一定的安全风险,使当地农民群众财产及生命安全得不到完全保障。

(三) 乡镇水利工程管理监督力度有待加大

乡镇水利管理工作除了制定明晰的管理目标和完善的管理制度外,还需要相关部门加大监督管理的力度,及时发现水利工程运行管理中存在的不足,针对不足及早整改,以免出现不可扭转的局面造成经济损失。当前,相关部门对于乡镇水利工程在监督及其管理方面的重视度不够,各级部门间未能有效协调沟通,各自为阵,未能形成强大有力的监督合力,以至于乡镇水利工程建设效能的发挥大打折扣。

二、新时期乡镇水利工程的管理策略

(一) 明确乡镇水利工程管理目标

新时期,乡镇水利事业要想实现良好发展,必须紧跟时代发展脚步,以当地乡镇水利工程管理实际及需求为基础,在此基础上制定明晰合理的管理目标,不断提升管理工作的水平,实施规范化、系统化、综合化的管理模式。乡镇水利工程涉及面广,管理工作的范围及内容也相应宽广,与经济发达地区水利工程管理水平相比,仍存在着一定的差距,因此要想实现管理水平的提升,首先应立足于当地水利工程管理的实际情况,制定切实可行且符合当地需求的水利工程管理目标,同时围绕管理目标制定科学完善的管理规划,并按照管理规划有的放矢地督促管理工作的落实和执行,确保管理目标的圆满实现^[2]。

(二) 完善乡镇水利管理制度

科学而完善的制度有助于明确乡镇水利工程管理过程中各级部门的职责和义务。因此,水利工程管理工作如工程建设、施工管理、维护保养应细化至各级部门,这就有必要在现有水利工程管理制度的基础上不断细化和完善,通过完善的水利工程管理制度使各级部门明确各自的权责、分工及义务,并在管理制度的约束下,有序开展,规范进行管理,加强协调与配合,既要分工协作,又要相互支持,共同配合,推动乡镇水利工程的良好发展,以发挥水利工程最大效益。

(三) 加大乡镇水利工程管理监督力度, 落实管理责任制

乡镇水利管理工作是一项复杂而系统的工作,需要得到各级部门的大力配合与密切监督,形成一股强劲有效的监督合力,从而提升乡镇水利工程管理的水平。由于各地区经济发展水平参差不齐,对于乡镇水利工程管理工作的方法和模式也不尽相同。因此,偏远地区应借鉴发达地区水利工程管理工作的宝贵经验,加大管理及监督的力度,引进先进的新方法、新模式、新设备以及优秀的专业人才,确保水利工程管理工作在各级部门的大力监督与配合下,切实有效地执行,不放过管理过程中的任一环节,以便及时发现乡镇水利工程管理工作中的问题,积极采取有效的改进措施加以纠正和整改,减少潜在的风险,避免不必要的经济损失^[3]。此外,结合全面深化推行河长制工作契机,强化河道、涵闸、泵站、沟渠等水利工程建设的基础管理,落实管理责任制、责任追究制,将责任细化到各部门、细化到具体的人身上,一旦管理工作中出现问题,应严格追责,做到警钟长鸣,以提高各级部门及管理人员的工作责任心,最终实现乡镇水利工程管理质量的提升。

(四) 加强乡镇水利工程管理队伍的建设

乡镇水利工程建设管理不仅需要制定明晰的管理目标和管理制度,以及强化管理工作的监督力度,还需要加强乡镇水利工程管理队伍的建设,以期乡镇水利工程管理发挥其应有的作用。因此,相关部门应重视对工作人员的培养,从员工素质、专业技能、工作责任心、团队协作能力等多方面去强化,定期组织相关人员进行培训,并予以考核^[4]。对表现优异、工作能力突出、工作责任感强、个人素养良好的员工应给予精神和物质奖励,以激励其他员工向优秀员工学习,在员工中形成一股你追我赶、不甘人后的竞争氛围,打造一支高素质、专业化、规范化、实力雄厚的管理队伍,通过人才培养及管理队伍的建设来提高乡镇水利工程管理水平。

综上所述,在新时期,乡镇水利管理工作应紧跟时代变化的发展,结合当地实际情况,制定明确的乡镇水利工程管理目标、不断细化和完善管理制度、切实落实管理责任制,加大对乡镇水利工程管理监督的力度、加强管理队伍的建设,合理应用有效的管理策略,更好地发挥乡镇水利工程为农业生产和农民生活服务的作用。

参考文献

- [1] 黄聪聪. 浅议新时期乡镇水利工程管理策略[J]. 山西农业, 2018(22): 117.
- [2] 吕建. 新时期小型农田水利工程管理问题与应对方案[J]. 河南水利与南水北调, 2019, 48(02): 20-21.
- [3] 陈勤森. 新时期乡镇水利工程管理策略的思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(09): 7+9.
- [4] 段朝惠. 新时期乡镇水利工程管理策略的思考[J]. 江西农业, 2019(22): 45-46.