

自然保护区建设与营林发展探究

杨芳芳

昆明阳宗海风景名胜区老爷山天然林自然保护区管护局

摘要:自然保护区建设应能获取可持续化、科学化的发展模式,探索营林发展机制,能以可靠的经济效益表现,提升自然保护区的发展动力,而自然保护区也为营林发展提供必要稳定环境和空间资源。在结合发展过程中,具备较高的优势表现。因此应能在发展过程中,积极探索科学化的发展措施,探索更加科学、规范的发展机制,真正发挥出保护区与营林结合发展的巨大优势。

关键词:自然保护区建设;营林发展;意义;关系;措施

【DOI】10.12254/j.issn.2096-6539.2020.11.281

一、引言

自然保护区建设应能积极地引入营林发展模式,全面实现发展层面的积极探索存在问题的解决措施,创新发展机制,全面提升实际发展效果。

二、自然保护区建设与营林发展的重要意义

过去的经济发展往往以牺牲生态环境为代价,导致生态环境不断恶化。气候变暖、极端天气等气候灾害不断出现,严重影响了人们的身体健康,降低了人们的生活质量。党的十八大提出“五位一体”的发展战略,充分显示了生态环境建设将是我国未来发展的关键环节,对生态环境的重视程度也在不断提高。作为改善生态环境的重要手段之一,加强对自然保护区的建设也日益受到人们的重视。自然保护区建设的成果在不断显现,可以看到自然保护区的建设成果与我国经济社会发展的效果呈现一定的正相关性。探索自然保护区经济发展的模式中,在营林发展上下足功夫,保障保护区建设,同时又能可靠提升经济效益的双赢发展路径,营林发展不仅利于当地生态环境建设,同时在经济发展过程中,通过落实科学的营林新旧替代模式,始终提升保护区土地的利用率,满足生态保护需求,最大化提升保护区的经济建设效益。这是探索经济模式建立长效发展的重要路径,能全面保障营业林经济建设提升效果。

三、自然保护区建设与营林发展之间的关系

自然保护区的建设是生态环境保护、自然资源可持续发展的基本模式,而其为营林的发展提供了较高的政策保护优势,同时也为林业可持续发展提供了较好的环境条件优势。也为营林生长提供封闭环境,极大减少人为破坏干扰,具备较高的空间资源保障。能利用较好的管理优势,为营林的稳定发展提供长期的稳定性管控环境。在营林发展中,因为其具备较高的经济效益价值表现,能充分吸引社会资本,获得较高的营林发展动力,这为自然保护区的可持续发展注入了一定的发展活力,提升自然保护区的林种质量,扩大物种丰富性,使得保护区的发展更加科学。因此,科学的自然保护区建设与营林发展模式,能获得较高的科学发展依据,全面实现发展过程中,具备较高的经济和生态保护和谐发展优势,提升实际的发展效果。

四、推动自然保护区建设与营林发展的措施

(一) 落实评价机制

自然保护区建设与营林良好发展模式,应能获得较为科学的评价机制反馈和保障,主要包括生态质量评价、保护属性评价、管理评价、存在问题的评价内容。生态质量评价、保护属性评价、存在问题评价,重在为制定科学化的自然保护区建设与营林和谐发展模式提供参考依据,在制定管理措施的过程中,具备较高的动态发展效果,全面实现管理中,依据评价现状,不断发现问题,提出科学发展措施。在管理评价的发展过程中,需要充分评价现有管理模式,以做到管理评价更加科

学。评价机制建设应能构建可靠的指导管控体系,明确管理机构 and 人员管理责任,以正规的法规指导制度,落实管理评价要求。

(二) 科学规划有效布局

自然保护区建设与营林发展,需要科学规划布局的指导,能做到在发展过程中,全面落实目标指导优势,一般应能做好整体规划目标、近期目标、中远期目标的可靠划分,更具不同的发展阶段,全面做好必要的规划指导,以提升发展效果。另外落实合理的功能区划分,对于提升自然保护区的空间利用率,提升营林发展经济效益,具备重要保障。功能划分应满足各生物物种的生长需求,满足最大化地生物多样性发展原则,将试验区和核心保护区明确的划分,并设置缓冲区隔离缓冲,提升保护能力。

(三) 落实宣传教育工作

自然保护区建设与营林共同发展的工作开展,应具备良好的教育引导优势,在宣传教育工作开展中,建立全面化的教育宣传立体引导环境机制。主要是通过宣传刊物印刷,深入宣传自然保护区建设与营林科学发展的基本规划、发展理念,配合各种现代化的音响手段、游客讲解等宣传形式,提高保护模式和发展理念的宣传效果,也可配合室内展示的方式,做到在工作宣传中,更加系统、地义务地提高宣传影响力,从而提升各种保护区政策实施的执行效果,获得当地群众以及社会人员的理解和支持,减少不良的人为破坏问题。

(四) 提升人才优势

自然保护区建设与营林建设发展的过程中,需要高素质、专门人才的管理,科学深入的执行有关策略,发挥较高的人才指导建设优势。要采取措施,控制有关管理人才的综合水平,主要是在招聘过程中,提高准入门槛,不仅注重专业知识和管理能力的考查,同时对人员的道德素养、工作能力、个人素质深入考察。为提升对高素质人才的吸引能力,应能提升岗位工作的薪资待遇,加强专业化培训机制的落实能力,提供科学化的人才职业发展道路,使其职业发展更加科学、合理。

(五) 提升管理能力

管理工作开展应能具备完善的制度指导,能做好人员的责任划分机制,明确人员责任意识,提升工作人员的主动管理能力,以实现在管理过程中,具备较高管理执行力保障。加强监管,主要是能规范和引导有关人员的行为,使工作人员更加科学规范的落实管理要求,消除不良管理漏洞问题。管理要能科学发展,比如,建立目标管理制度、质量管理体系和信息反馈制度。使得管理工作开展更加具备效率上的保障,在动态调整中不断发展,以提升管理效果。

五、结语

自然保护区建设与营林发展科学结合的模式探索,应能重视有关科学发展策略的制定和落实,具备发展的眼光,引入现代化、高效管理理念,更具实际的评价反馈结构,进行动态调整,全面提升自然保护区建设与营林结合发展的优势,获取更加到位的发展效果。

参考文献

- [1] 黄英. 辽宁省自然保护区建设现状及发展对策研究[J]. 农业经济, 2017(3):46-48.
- [2] 路飞, 朱丽艳, 黎国强, 等. 西双版纳国家级示范自然保护区建设初探[J]. 林业建设, 2017(1):14-18.
- [3] 白淑芝. 试析自然保护区建设管理中存在的问题及对策[J]. 民营科技, 2017(5):225.