

# 城市园林绿化的养护及管理的强化对策

潘柳桃

广西壮族自治区河池市宜州区园林管理所

**摘要:** 城市园林绿化工作的开展,是城市建设管理的重要组成部分,为提升实际的城市建设水平,要做到在城市园林绿化方面,具备较高的管护水平,解决工作开展中的存在问题,不断打造更加高效、节约、全面的管理对策,以提升城市建设的实际效果,为市民生活提供更好的环境保障,同时提高城市的品牌形象。

**关键词:** 城市园林绿化; 养护; 管理; 对策

**【DOI】** 10.12254/j.issn.2096-6539.2020.11.280

## 一、引言

城市园林绿化养护和管理,对于主管部门提出了一定的管理要求,其对于实际的管理效果、成本情况、社会评价等都具有较大影响,应引起有关单位重视,致力于提升实际的管理能力,为城市更好的发展贡献力量。

## 二、城市园林绿化的养护及管理的意义

城市园林绿化养护工作和一般的市政环境建设存在一定差别,一般的市政环境建设,主要是根据设计目标,完成各项工程任务,而城市园林绿化养护却是一个长期、系统的工作。从城市未来的发展和规划来说,城市园林绿化的养护和管理,与城市的建设理念、生态建设水平、城市形象联系密切,城市园林绿化养护工作的重要性是毋庸置疑的。所以,必须有专业的绿化养护管理队伍来对园林进行系统、全面的管理和养护。城市园林绿化工作对于形成系统的园林绿化体系也非常重要,只有形成了系统的园林公园绿化体系,才能实现人与自然的和谐相处。

## 三、城市园林绿化的养护及管理存在的问题

### (一) 管理意识薄弱

园林绿化是城市建设中唯一有生命的基础设施,设计、施工、养护是三大关键环节。其中,养护管理是巩固绿化成果及其提质增效增值的重要阶段,是实现园林绿化生态景观、文化艺术等价值的必要措施。尽管人们认可“三分种、七分管”,但重建轻管养的现象普遍存在,建管“三七开”往往成了“倒三七”。从我国园林绿化工程养护管理现状来看,因为部分管理责任单位和工作人员工作的价值认知上存在一定偏差,很多工作开展不能深入执行各项科学化的工作要求,导致了更多工作不能具备较高的意识引导优势,实际的管理理念不能发挥作用。

### (二) 管理水平不高

城市园林绿化养护以及相关工作的开展,需要面对诸多不同类型绿化管理对象问题的干扰,需要针对不同的问题采取各种科学化的管理措施,实现实际的工作开展过程中,能发挥较高的管理效率和质量优势。因为管理手段落后,管理方式存在诸多问题,很多工作科学的管理理念不能有效的落实,导致了在实际的工作开展过程中,不能具备较高的管护效果保障优势。管理水平不足,也体现在各种现代化养护管理设备使用率不足上,在管理任务多而杂的前提下,导致了更多管理问题的存在,比如管理效率不高、成本较大、管理要求执行不到位等问题。

### (三) 管理人员的专业化知识水平不高

城市园林绿化养护需不同的植物类型,根据其实际的生长习性、气候变化等问题有效的管理,实现管理过程中,能具备更加到位的管理方式落实,有关管理单位为控制管理成本,一般配置很少的专业管理人才,实际的管理和养护工作,都是由文化水平、技能水平较低的人员完成的,在得不到科学管理知识引导的前提下,很多工作问题开展存在隐患。

### (四) 规划管理能力不足

城市园林绿化养护和管理的内容较多,同时因为不同管理对象的实际管理方式和手段存在差异,需对于特定的管理对象进行专门的管理。由于在管理过程中,不具备各个管理对象的分类划分以及规划管理能力,导致了更多管理优势不能有效的发挥,管理工作往往存在遗漏、不科学等常见问题,也不能有序的指导各项工作的开展,工作效率低下,工作专业水平不高。

## 四、城市园林绿化的养护及管理的有效举措

### (一) 强化护绿意识

城市园林绿化养护和管理工作开展,需具备较高思想认识的引导和约束,应工作人员进行深入、长期的工作责任意识教育,将城市园林绿化工作的重要意义有效的传递,提升工作人员的责任感和价值感。同时需提升市民的绿化和保护意识,将城市的市民参与性效果发挥出来,主要是能实现在实际的工作开展过程中,更加具备突出的意识引导能力,做到在工作开展中,能更加具备突出的工作配合效果。可以通过主流媒体、发放宣传单、制作宣传牌等多种宣传形式将城市绿化建设的意识和正确的保护方式进行有效的宣传,巩固和提升实际的绿化效果,采取多元化的护绿爱绿宣传机制,形成城市绿色建设认知宣传的科学体系,发挥出良好的绿化效果优势。

### (二) 提升管理队伍的专业管理素质水平

对于参与绿化管理工作的人员来说,其实际的工作开展是由一线管理人员落实和完成,为提升实际的管理效果,就要做到在工作开展中,具备有效的人员管理优势,做到在工作开展过程中,能具备更加突出的管理效果,能具备更加到位的管控优势。一般要能建立常态化管理知识技能培训机制,对于各种专业度较高的管理工作,要能在工作人员上岗之前有效的考核其管理作业水平,不合格者不能上岗。要能重视人才的引进,主要是通过提升岗位福利待遇,落实科学化的管理模式,提升实际的管理效果,做到在管理工作开展中,更加具备突出的管理优势。

### (三) 提升管理水平

在绿化理念和技术手段不断发展前提下,各种科学化的管理模式和手段被有效的发挥,要做到在管理过程中,具备更加突出的管理优势,就要实现在实际的管理中,积极的引入现代化、专业化管理方式,保障各项工作开展能更加突出的管理水平保障。比如有效引入高效管理设备、积极学习先进的管理方式方法,不断提升实际的管理效果。

### (四) 落实科学性的规划管理机制

为提升城市园林绿化养护管理的实际效果,应注重提升科学管理模式的打造,一般要能到在管理工作开展中,更加具备突出的规划管理能力,做到在管理工作开展中,能发挥出良好的分类管理、流程化管理能力,主要是根据具体的管理对象需求,制定科学化的管理模式。

## 五、结语

城市园林绿化养护工作的开展,要以解决具体问题,不断优化管理能力为导向,在工作开展过程中,更加具备较高的应对策略打造能力,应积极的落实各种科学的管理理念,提升实际的执行管理效果。

## 参考文献

[1] 孙平平,尹铁龙.城市园林绿化养护管理探讨—以棋盘山开发区园林绿化管理为例[J].园艺与种苗,2017(6)  
 [2] 张彦会.现代城市园林绿化养护管理存在问题及对策[J].北京农业,2015(3)  
 [3] 陆妙映.关于城市园林绿化养护和管理的加强途径探索[J].农技服务,2015(4).