

建筑工程管理创新及绿色施工管理

李浩

济南金谷信息技术有限公司

摘要:随着我国建筑业发展,城市中的各类建筑数量正不断增多,而为保障建筑质量,必须要开展好建筑工程管理工作。但传统的建筑工程管理模式和方法已经落后于时代,只有积极进行建筑工程管理创新,才能够满足实际管理要求。同时,还要重视绿色施工管理,以促进建筑业的可持续发展。本文首先阐述了建筑工程管理创新及绿色施工管理的必要性,其次分析了建筑工程管理创新中绿色施工管理的主要影响因素,最后提出了建筑工程管理创新中绿色施工管理的有效策略。

关键词:建筑工程; 工程管理; 创新; 绿色施工管理

【DOI】 10.12254/j.issn.2096-6539.2020.12.193

在当前社会经济发展日益迅速以及人民物质生活水平日益提升的背景下,人们对建筑的要求必然也越来越高。建筑工程管理是建筑施工中的一项重要工作,现代建筑工程管理应追求创新发展,以更好地发挥出其管理作用与价值。特别是绿色施工管理,应是建筑工程管理创新的主要方向。

一、建筑工程管理创新及绿色施工管理的必要性

首先,建筑工程管理水平直接关系到工程质量与安全等问题,而创新是进步的源泉,只有积极对建筑工程管理进行创新,才能够促进建筑工程管理水平的提升。传统的建筑工程管理模式和方法存在着很多弊端,已经无法再适应当下的管理需求,通过创新管理模式和方法,能够弥补传统管理的缺陷、改善传统管理的问题,从而充分发挥出建筑工程管理的作用与价值。其次,建筑业是一个能耗巨大的行业,观过去我国的建筑业生产情况,其中不乏存在着资源能源浪费严重、环境污染严重等问题,这与当今的绿色发展要求背道而驰。现代建筑业要求以节能、环保、效率、和谐、持续为发展目标,因此在建筑工程管理创新中,重点应在于开展绿色施工管理,强调建筑与生态环境之间的协调性与统一性,确保在建筑施工过程中最大化地节约资源能源和减少污染。

二、建筑工程管理创新中绿色施工管理的主要影响因素

(一) 管理模式因素

随着现代建筑结构日益复杂、规模日益庞大,给绿色施工管理带来了更大难度。高难度的工作意味着需要采用更加先进的工作模式来进行处理,如果仍然采用传统施工管理模式的话,必然无法有效保障绿色施工管理质量。传统施工管理模式大多偏向于静态管理和粗放管理,而缺乏动态管理和精细化管理,对于一些影响绿色施工质量的问题难以及时发现和解决。

(二) 管理制度因素

一套科学完善的管理制度是保障管理工作有序开展的基础,绿色施工管理工作亦然。我国的建筑工程管理创新起步较晚,在绿色施工管理方面也较发达国家落后许多,特别是我国目前尚缺乏科学完善的绿色施工管理制度,且现行制度不够符合我国实际国情,因此无法在实践中给绿色施工管理工作提供有效的保障和指引。另外,现今很多高能耗、高污染的建筑工程仍能在我国获准批准,市场主体各方对绿色施工的认知也多有不足。

(三) 管理人员因素

人力资源是第一资源,对于建筑工程管理工作来说,工程管理人员是其主要负责人员,工程管理人员的专业知识、技能水平、综合素质、工作态度等等,均直接影响着实际管理质量。特别是在绿色施工管理要求下,工程管理人员还必须具备较强的绿色施工管理意识,否则无法满足绿色施工管理要求。

三、建筑工程管理创新中绿色施工管理的有效策略

(一) 改进绿色施工管理模式

传统的静态管理和粗放管理模式无法满足绿色施工管理的

实际要求,只有尽快改进绿色施工管理模式,采用动态管理和精细化管理模式,才能够有效实现绿色施工管理目标。

1. 事前绿色施工管理

在事前也即是建筑工程的前期准备阶段,应当先全面、详细地调查收集工程基本资料,并加以深入分析,特别要重点分析其中的能耗问题,据此建立出标准的绿色施工管理规范 and 程序,以及确认工程管理人员各自的管理责任。重点分解的指标包括:①项目的年度节能指标;②各企业及各部门的节能指标;③绿色施工工地的创建目标;④绿色施工科技的创新指标。

2. 事中绿色施工管理

在事中也即是建筑工程的施工阶段,第一,应重视施工材料管理,尽量使用绿色环保材料和可循环利用的材料,避免使用有毒、有害材料;第二,应重视资源能源管理,减少施工过程中的资源能源浪费,尽量使用可再生资源能源、节能型施工技术和设备;第三,应重视绿色施工技术交流,做好技术交底,严格落实各项绿色施工技术;最后,还应重视绿色施工质量检验,每完成一道工序的施工任务后都先对其是否符合绿色施工标准进行严格的检验,检验合格后再开展下道工序的作业。

3. 事后绿色施工管理

在事后也即是建筑工程的竣工验收阶段,应当严格依照国家相关环保标准对各项施工内容进行质量检验,确保质量合格、达标后才可以交付,否则应进行返工,返工完毕后再次进行严格的质量检验,直至全部施工质量均合格、达标为止。

(二) 完善绿色施工管理制度

为保障绿色施工管理工作有法可依、有章可循,应尽快建立起科学完善的绿色施工管理制度。首先在国家层面上,应建立健全绿色施工法规制度;其次在企业层面上,应建立健全绿色施工管理制度。如此一来,才可从上到下形成一股强大力量来约束绿色施工行为。

(三) 提高工程管理人员素质

人力资源是第一资源,企业应尽快建立一支专业的工程管理人员队伍,以满足绿色施工管理的人力需求。具体来说,首应,应加强对现有工程管理人员的培训与教育,不断提高现有工程管理人员的专业素质和绿色施工管理意识;其次,应积极引进专业的工程管理人员,利用良好的薪资、福利、待遇等吸引更多人才加入到企业工程管理人员队伍当中;再者,应对工程管理人员进行合理分配,保证每个人的优势都能够充分发挥出来;最后,还应制定合理的人员管理制度,做到竞争公平、赏罚分明。

结语

综上所述,建筑工程管理创新及绿色施工管理对建筑业发展具有重要意义,建筑工程管理创新是促进建筑工程管理水平提升的必要途径,绿色施工管理是实现建筑节能环保和降低建筑成本的有效举措,所以应积极进行建筑工程管理创新及绿色施工管理。

参考文献

- [1] 孟庆保. 探讨绿色施工管理理念下的建筑施工管理创新[J]. 科技创新与应用, 2020(31): 36-37.
- [2] 谭素渭. 建筑工程管理创新及绿色施工管理方法简述[J]. 绿色环保建材, 2020(10): 149-150.
- [3] 李尚洁. 建筑施工管理创新及绿色施工管理举措[J]. 居舍, 2020(25): 165-166.