

# 基于集成化的工程建设项目管理的发展趋势研究

宋智敏

南昌轨道交通集团有限公司地铁项目管理分公司

**摘要:** 随着经济的高速发展, 工程建设市场的竞争也变得愈加激烈, 大环境更加复杂。本文基于集成化的工程建设项目管理的发展趋势进行了分析与研究, 总结了项目管理的现状与发展趋势, 并给出了与之相对的发展对策, 以供参考。

**关键词:** 集成化; 工程建设; 项目管理; 发展趋势

**【DOI】** 10.12254/j.issn.2096-6539.2020.12.208

## 前言

在现阶段的项目工程管理中存在着不少问题, 这些问题随着市场的变化逐渐暴露出来, 成了工程建设项目管理发展道路上的阻碍, 严重影响了行业的发展。所以需要认清局势, 找到问题所在, 并结合现阶段的市场环境来解决问题, 让行业能够可持续的发展。

### 一、基于集成化的工程建设项目管理的现状

#### (一) 观念薄弱

项目管理是在近年来刚刚推出的管理方法, 在国内起步较晚, 有关法律还不是很健全, 空白较多。企业的负责人本身对此管理模式也并不了解, 认知不足, 还停留在传统的思想方式, 从而忽略了项目管理。从整体角度来看, 工程建设项目管理的观念薄弱。

#### (二) 模式落后

目前, 我国主要是从业主与施工队两个工程主体运用项目工程管理较多。但其中所包含的技术、科技、信息含量均达不到标准, 管理模式较为落后。相较于国外的科学EPC与PMC模式, 所有方面都相差甚远。没有将项目管理技术与互联网技术想结合, 模式落后, 缺乏创新。

#### (三) 缺少人才

由于工程建设项目管理模式在我国的起步时间较短, 模式落后, 所以相关的人才也十分缺乏, 项目管理人员的水平参差不齐, 也没有考核标准, 市场鱼龙混杂, 缺少大量专业人才<sup>[1]</sup>。

### 二、基于集成化的工程建设项目管理的发展趋势

随着我国加入WTO经济全球化, 与世界各国的合作、交往已经十分频繁, 催生出了诸多跨国项目, 与世界接轨。在未来将会有更多的跨国企业与项目出现, 但机遇与风险并存, 中国的企业除了要应对国内市场的竞争外, 还要面对更加严苛的国外挑战, 如果不加强项目管理, 差距则会越来越大。

### 三、基于集成化的工程建设项目管理的发展对策

#### (一) 完善管理观念

想要转变薄弱的项目管理观念, 就需要制定诸多相关法律法规去完善它。目前的建筑行业现状较为混乱, 例如: 某些建筑公司为了赚钱不择手段的压低价格, 恶意竞争, 但将项目竞标到手后, 则没有与之相应的能力来进行建设, 为了保证盈利, 便开始偷工减料, 同时, 压榨工人工资与工时, 更甚者在交付工程后直接携款潜逃, 造成巨大的损失。此类情况都需要相关法律法规的限制, 坚决杜绝此类情况发生。要充分的利用法律法规来帮助工程建设项目管理, 在前期的项目策划中考虑其真实可行性, 并委派专业人才进行实地勘察, 并设计图纸, 随后才可以进行工程的承包竞标, 再到施工、竣工、投入运营

等活动事无巨细的制定法律, 做到有法可依, 法律观念成熟了, 才能完善项目管理的观念, 从而让行业得到更进一步的发展。

#### (二) 接轨国际惯例

为了应对未来国际化的发展趋势, 我们需要提高自身的市场竞争力, 接轨国际管理, 加强并创新工程建设项目管理能力, 明确的认识到自身的不足, 并顺应时代发展, 做到与时俱进, 让工程建设项目管理与互联网相结合, 进入信息化时代, 决不能与时代脱节。作为工程项目管理的工作人员要时刻观察国际市场的变化, 并掌握其发展趋势, 根据市场的需要与国内的需求来为企业引进先进、国际化的工程建设项目管理模式, 例如当今最流行的EPC与PMC模式。

在这个过程中, 工程建设项目管理企业需要从自身出发, 找到自身存在的优势与特点, 并定下发展目标, 对过去的管理模式做出反思与总结, 找到自身不足之处, 再结合先进模式做出变革, 及时采取有效措施完善自身的管理模式, 让EPC与PMC模式有效的体现在工程项目中, 从而提高工程建设项目管理的水平。

除了模式上的引进, 还需要在设备上投资更新, 为完成全面信息化, 需要引进最新型的设备, 为增强工程建设项目管理信息化的建设打下坚实的基础。

#### (三) 提高人才素质

拥有一支能力出众、业务水平高的优秀工程建设项目管理人才队伍对于一个企业是至关重要的。人才是一个企业软实力的体现, 在残酷的市场竞争中, 同等条件下的两家企业, 人才能力更强的一家更具备市场竞争能力。因此, 工程建设项目管理企业要不遗余力的培养出一批专业人才团队, 提高人才的素质。

用积极的态度去培养人才, 在进行人才的招聘时, 便需要严格把关, 不看出身, 而是关注其学习能力以及未来的发展潜力, 是否具备成为管理型人才的基本素质, 这需要面试官的准确考量, 毕竟千里马常有而伯乐不常有。找到合适人才后则需要对这些人进行重点培养, 交由有经验的老员工进行一对一的指导, 项目负责由简到难, 循序渐进, 并给予丰厚的报酬, 培养人才对公司的忠诚度。同时要坚决杜绝关系户走后门, 才不配位的现象出现。除了能力培训, 还要进行道德培训, 以免出现没有职业操守的情况出现<sup>[2]</sup>。

## 结语

我国的工程建设项目管理行业经过多年发展, 虽然已经得到了普遍的提高, 但与国外的先进管理技术相比还存在着不少问题, 只有得到健全的法律支持, 才能让项目管理观念深入人心, 大力培养人才, 与国际接轨, 把握住行业发展趋势, 才能获得长久的发展。

## 参考文献

- [1] 蒋春霞, 龙丽芳. 浅谈我国建设工程项目管理的发展趋势[J]. 轻工科技, 2019, 35(03): 102-103+107.
- [2] 李飞, 熊娜. 工程项目集成化管理与创新[J]. 时代农机, 2019, 46(09): 115-116.