

# 建筑工程管理创新模式探究

黄虎

安徽水安建设集团股份有限公司

**摘要：**建筑工程的监管体系以及管理模式对工程的质量以及工期进度起到非常重要的作用。基于此，本文就从建筑工程管理创新模式的概述出发，通过对建筑工程管理创新模式的现实意义以及存在的现状问题进行探讨分析。以此，为我国的建筑行业贡献一份力量。

**关键词：**建筑工程管理；管理模式；创新发展

【DOI】10.12254/j.issn.2096-6539.2022.02.057

前言：随着我国的城市化建设不断地发展，我国的工程建筑技术也在不断地进行改革发展。为了更好地保证建筑工程的施工质量的同时提升工程的施工进度，就需要对建筑工程管理模式进行优化，以便于有效地提高工程质量的同时节约了企业的施工成本，提升了企业的经济效益，有效地促进了企业的经济发展。

## 一、建筑工程管理创新模式的概述

建筑工程的施工管理是为了更好地规范施工人员的操作技术以及对施工标准进行及时的检查验收，通过监管行为杜绝腐败工程的出现。我国的建筑行业正处于发展的起步阶段，建筑行业的发展对我国的城市化建设起到至关重要的作用，所以社会各界对于建筑工程的技术发展非常重视，主要就的体现在工程的施工管理方面。我国的工程管理模式需要借助于现代化的技术手段进行改革创新，去补足采用传统管理模式的弊端，结合实际的施工情况制定出科学合理的工程管理方案，为我国的建筑行业的长久发展打下良好的基础。

## 二、建筑工程管理创新模式的现实意义

### （一）提高资源利用率

建筑工程管理创新模式可以有效地提高资源的利用率，控制材料的使用成本，提升企业的经济效益。因为在工程的施工期间会使用大量的材料以及资源，对材料以及资源进行合理的看管可以有效地避免建筑材料的浪费，减少成本的开支，就可以有效地提升经济效益。利用合理的管理制度，提高建筑材料以及资源的使用率，可以有效地减少资源浪费降低成本，从而进一步的优化人力资源的配置问题，在保证工程质量的同时提升了施工效率。

### （二）有利于科学化管理

建筑工程管理模式的创新发展，是为了更好地适应新时代的用户需求，同时可以将传统管理模式中的弊端进行剔除，制定出更为科学合理的建筑工程施工方案。管理工作的创新发展不仅可以有效地提升工作效率，同时可以为工程的建筑施工提供相应的技术理论支持。同时可以根据现场施工的实际情况对方案进行调整，利用科学规范的管理模式保障建筑工程的质量安全，进一步地推动建筑行业的稳定发展。

### （三）顺应社会发展

工程的建筑是当今社会经济发展中不可或缺的一个

项目，我们现在仍然可以看见各种正在进行建设的工程建筑，但进行工程的建设也会带来污染的问题。为了更好地迎合现代的绿色生态发展的理念，对工程管理模式进行改革创新是十分必要的，创新的管理模式不仅可以提高资源的利用率，同时可以减少污染物的排放，避免人力、物力、财力的浪费，最大限度地对生产力进行解放，更好地实现建筑行业的长久发展，为我国的绿色生态建筑可持续发展作出贡献。

## （四）增强企业竞争力

想要有效地提升企业的经济效益，增强企业的市场竞争力，就需要在保障施工质量的同时缩短工程工期。借助于现代化信息技术平台与工程的管理模式相结合，对工程的施工方案进行科学合理的规划，对施工成本进行有效的把控，对施工人员的技术进行实时的规范约束，可以有效地避免材料的浪费降低工程的成本预算，提高企业的经济利润以此推动企业的经济发展。结合市场的实际需求以此提升企业的核心竞争力。

## 三、建筑工程管理创新模式存在的现状问题

### （一）管理模式的思想较为落后

我国的城市化进程不断发展进一步的带动了我国的社会经济的发展，我国的建筑企业的数量也在不断增加，但许多企业都普遍重视企业经济效益的提升问题，对工程建筑的安全管理方面的工作不够重视，就会导致工程的施工期间各种问题的发生。造成这种情况的频繁发生，主要还是企业对于建筑工程的管理观念了解得过于片面，甚至有部分企业将管理工作直接划分到行政部门落实，这就导致管理形式过于地坚守传统，无法和更好地满足于现代市场的用户需求，不利于企业未来的经济发展。

### （二）管理模式过于传统落后

工程的施工技术对工程的质量安全起到决定性作用。一般情况下根据施工工程的种类不同就会出现不同的施工进度以及不同的施工技术，与之相对的基础设备以及建筑材料就会出现不同程度上的差异，所以需要科学的手段进行工程的管理，才能保证工程的建设目标的安全稳固性。但由于各企业仍旧采用传统的管理模式的理念进行监管，就会导致施工现场秩序较为混乱的现象，导致工程管理模式改革创新工作较为艰难。

### （三）管理制度不健全

我国目前的许多建筑企业虽然已经提升了对工程管理工作的重视程度，但由于各企业的管理体系都不够完善，就会有工程管理结构不合理以及管理能力有限的现象发生，导致工程的施工管理效果不够明显，甚至会为工程留下安全隐患。不健全的管理制度就无法进行人才资源配置，导致工程施工的管理混乱的现象出现，就会导致项目工程施工进度无法有效地提升，同时造成人力、物力、财力的不必要损失。

#### （四）管理人员的综合素质有待提高

根据调查显示我国目前的建筑行业的从业人员的队伍多是乡镇进城务工人员构成，普遍没有进行针对相关知识进行过系统性的培训学习，大多数都是依靠多年的工作经验，借助于积累下的丰富经验对施工中的突发现象进行判断，就会导致某些针对性问题无法解决的现象，严重的甚至会影响工期进度，增加工程的成本预算。同时过于依赖经验理论知识不足就会导致在进行施工操作时使用的技术不够规范，加大了工程管理难度的同时无法对施工的安全性进行有力的保证。

### 四、建筑工程管理创新模式的发展对策

#### （一）创新管理思想理念

由于我国目前许多建筑行业对工程的安全管理不够了解，就会导致对工程的管理工作不够重视，以至于对工程质量造成影响。建筑企业想要实现长久发展的目标，就需要将企业的管理理念融入企业文化中，通过潜移默化的形式使员工牢牢记住建筑工程的管理理念。结合现代化的时代背景，对企业文化进行创新发展，将管理理念融合到公司所有的管理结构中。建筑企业需要制定明确的发展目标、预估建筑企业未来的发展前景。通过定期的对员工进行系统知识的培训，营造良好的工作氛围，有效地提升企业中管理部门的员工凝聚力。管理理念的创新发展需要结合当代的实际发展以及用户的根本需求，将管理理念与企业文化融合，能够在进行公司团建以及培训活动时，通过扩大企业文化的影响力宣传工程管理观念。企业的领导者应该充分认识到工程的安全管理对工程的建设工作起到决定的作用，借助于企业文化与管理理念作为企业发展的指导思想，为企业吸引大批的技术型、管理型人才，提供充足的人才储备基础。利用管理理念结合工程的实际情况，设计合理的施工方案，采用科学的人才资源配置模式，实现高效优质的工程建设，有效地提升企业的经济效益。

#### （二）借助现代化技术创新管理模式

基于新时时代的背景之下，现代化的信息技术不断深入发展，被广泛地应用到各个领域，为各行业的新时代发展提供了有力的技术支持。建筑行业想要实现长久的发展就需要迎合现代社会的根本需求，利用现代化技术平台进行工程的施工管理工作。在工程的施工前期需要根据企业的实际情况以及施工工程的设计方案，建立起项目工程的数据档案，对工程施工、企业管理、相关的市场需求进行实际的调查，然后将收集到的数据信息记录到电子档案中，并且需要对数据进行定期的更新，相关的管理人员通过网络平台，将获取到的数据信息进行分析、合成、整理、归纳，以便于为现场施工的一线员工提供精准的数据信息，为工程的建设提供准确的参考数据。现代华信息技术与管理工作的结合不仅减少了管理人员的工作负担，同时提高了工作效率。由于现代技术还在不断地进行更新改革，就需要对相关的管理人员进行定期的培训，或者根据企业的实际情况对学习的内容进行研究探讨，以便于活动结束后对管理人员的学习成果进行及时的考核反馈，可以通过实际情况的融入，让员工充分的掌握不同施工方式的应用范围，除此以

外。还需要相关的管理人员具有一定水平的计算机操作能力，以便于更加高效地实现培训学习的效果。

#### （三）建立完善健全的管理制度

由于目前的建筑企业管理制度仍旧存在较多的漏洞，想要有效地实现企业的稳定发展，就需要对企业的工程管理制度进行完善健全，进一步地加强人员管理能力，提升企业自身的经济实力，增强企业在建筑行业的市场竞争力。工程的建筑材料是工程建设的主要元素，所以在进行完善管理制度时也需要对建筑材料的管理制度进行强化，防止出现腐败工程、材料浪费、偷工减料的现象出现。完善健全的工程管理制度可以有效地保证工程的质量，同时有助于及时解决在施工过程中遇到突发问题。规范标准的管理制度可以有效地约束员工的操作行为，对于员工的违规操作参考制度进行处罚，针对规范高标准操作的员工进行相应的奖励，通过制度的定制减少安全事故的发生概率。通过完善的管理制度，为工程的施工建设打下良好的基础。同时企业可以两席当地的相关政府部门通过合作的方式，以便于更好地了解市场的发展趋势以及发展需求，方便企业对创新方向的制定，借助于政府的平台进行大量的人才引进，为公司的发展储备充足的人才力量，提升企业的经济效益的同时，有效地实现了建筑企业的长久发展的根本目标。工程项目管理工作的基本流程图如图1所示。

#### （四）提升管理人员综合素质

企业中的技术型、管理型人才是企业实现长久发展的基础前提，但目前我国的部分建筑企业的管理人员的综合素质由于年龄、学历、接受知识的能力不同，导致员工的综合素质出现参差不齐的现象。想要有效地实现企业的长久发展，提升人员综合素质，培养人才数量以及能力水平是十分必要的。施工技术以及管理模式实现了创新发展，就需要对实用技术的专业人员的专业能力的标准进行提高。工程的建筑施工过程中拥有一支专业能力强、综合素质搞的队伍，不仅可以快工程的施工进度，还可以营造出良好的工作氛围，明确施工现场的施工环节，不断地促进企业之间的良性竞争，同时提升自身的市场竞争力。在进行定期的系统理论知识培训时，需要结合实际的工程施工情况对员工进行培训，以便于员工在提升理论知识的同时提升解决实际问题的能力，缩短企业的人才培养时间的同时，提升了专业能力的落实效果。企业在进行培训是需要针对不同部门的员工进行针对性地培训，确保培训结束时员工专业能力水平达到预期的效果。进一步地完善激励制度，可以将培训的评估结果与员工的奖金绩效相结合，以此达到激发员工对学习的积极性，实现培训的目标效果，将学到管理知识应用到工程的实际监管之中，保证对施工资源的合理利用。

### 五、建筑工程管理创新模式的未来发展

从我国目前的建筑行业发展现状进行分析，人们对于建筑工工程的质量要求越来越高，建筑企业也越来越多，但逐渐暴露出资金较为短缺以及技术工程较为落后的现状，导致建筑行业的高质量发展进程较为缓慢。为了让我国的建筑行业走向更高质量的发展就需要加大企

# 工程项目管理工作流程图

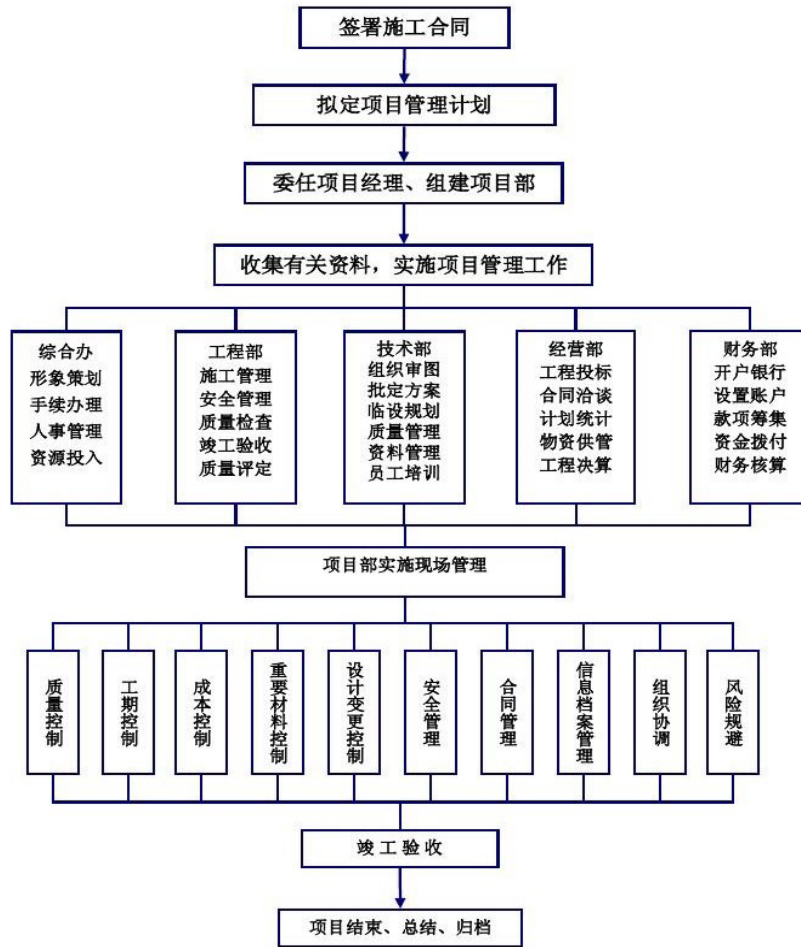


图1 工程管理工作流程图表

业的投资力度进一步的引进更先进的施工的技术，完善建筑工程的管理制度，有利于企业的规范化发展。为了更好地迎合新时代的发展背景，进一步地满足客户的市场需求，需要对工程的建筑管理方面进行全面的优化，以便于有效地提升建筑工程的整体质量，提升企业的市场竞争力，为我国的建筑行业的未来发展打下坚实的基础。同时可以借助于现代化的信息技术平台与建筑工程管理工作相融合，有效地提升管理工作以及工程施工的工作效率。充分地利用创新管理模式的应用优势，为我国建筑行业的未来发展提供良好的技术支持。建筑工程管理创新模式的应用优势，通过有效地控制成本预算，规范工程的施工技术，迎合市场发展以便于实现企业的可持续发展。建筑工程管理创新模式的发展前景趋势逼近可以有效地提升建筑工程的优质性，还可以通过全面的信息化管理模式，提升建筑市场的企业竞争力，为企业实现绿色生态建筑的可持续发展打下良好的基础。

### 结论

综上所述，建筑工程管理模式的创新发展有助于我国建筑行业的高质量发展。经由上文分析可得，通过创

新管理思想理念；借助现代化技术创新管理模式；建立完善健全的管理制度；提升管理人员综合素质，这四个方面对建筑工程的管理模式进行优化。以此，提升我国建筑企业的经济效益，促进我国社会经济的长久发展。

### 参考文献

- [1] 孙东业. 新时代下建筑工程管理创新研究[J]. 绿色环保建材, 2020, 06.
- [2] 赵敏. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新探讨[J]. 中国设备工程, 2020, 03.
- [3] 陈嘉. 基于绿色施工理念下的建筑施工管理创新研究[J]. 四川水泥, 2020, 03.
- [4] 唐文静. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新路径探究[J]. 工程与建设, 2021, 35 (06):1381-1382.
- [5] 田涛. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新路径探索[J]. 中国住宅设施, 2021 (11):15-16.

作者简介: 黄虎(1982-), 男, 汉族, 安徽阜阳人, 本科, 高级工程师, 研究方向: 从事工程项目管理工作。