

建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析

张少青

安徽勇青建设工程有限公司

摘要：建筑产业作为我国经济发展的重要驱动力，建筑产业处于新常态进入新发展层次，其建设规模不断扩大，工程管理难度显著增加。为满足人们实际需求，需对建筑工程管理存在的不足加以重视，选取合理的方法和措施，持续性创新管理模式，将先进的理念和措施融入工程管理中，显著提高整个管理水平，保证建筑工程施工进度的基础上，提高工程质量可靠性。有必要分析建筑工程管理中存在的不足，以此为基础深层次分析形成关键因素，提出相应的解决措施，为后续相关项目实施提供导向。

关键词：建筑工程；管理模式；创新策略

【DOI】10.12254/j.issn.2096-6539.2022.07.058

近年来，建筑产业发展和建设进入新阶段，小康社会目标的提出、城镇化建设加快，均为建筑产业提供良好发展驱动力，促使其建设工程数量持续性递增。建筑工程施工周期较长，且涵盖多个交叉作业，工程管理和现场协调要求较高，需积极创新管理模式，以先进的理念和措施开展工程管理，提高各项资源利用率，降低工程成本支出，促进建筑产业良好发展。为保证建筑产业长足发展，应选取合理的方法和措施助力工程管理模式创新，提高管理人员综合素养，提高现场管理水平，获取较佳的管理成效。

一、建筑工程管理中创新模式的重要作用

城市化进程不断加快，建设规模愈发加大，现场管理内容增多，要求显著提升，对管理人员提出新的挑战和要求。建筑工程管理作为一项复杂性工作，需积极做好各方面协调工作，精准掌握工程管理关键要素，方可保证工程如期完工，获取较佳的工程建设效益，积极创新工程管理模式，主要包含以下几方面重要作用：

(一) 提高企业竞争力。新经济常态下，企业为占据更多的市场份额，需不断提高自身核心竞争优势，建筑工程管理中，创新模式的应用和发展，作为建筑企业强化自身核心竞争优势的关键。新时代的发展，对传统施工企业管理模式提出新的挑战和要求，建筑工程管理需积极创新管理模式，积极选用信息化、现代化的管理模式，跟随时代发展潮流，强化企业自身核心竞争优势，处于新型管理模式支持下，有效提高工程管理水平，为企业获取较佳的经济效益做以支撑。

(二) 为企业管理科学化提供指导。随着社会高速

发展，现代企业处于知识经济为主导下，持续性变化发展，以创新为核心主题曲，提高企业管理水平，是达成企业管理科学化的方法。一方面，企业管理理论的研究和发展，均需依附管理模式的创新，为企业管理发展提供方向；另一方面，现代化管理知识需建筑企业深层次学习，是实现生产效益最大化的重要内容^[1]。

(三) 实现资源合理配置。建筑工程施工中，积极做好资源合理化配置十分关键，应用创新管理模式，可显著提升建筑工程施工质量。科学合理的管理模式，有助于保证劳动成果，提高工作人员劳动积极性，为科学化制度构建提供支持。

二、建筑工程管理中管理模式现状分析

(一) 管理人员理念滞后

思想始终作为行为的核心驱动力，现下受多方面因素的影响，建筑工程管理人员管理理念和意识滞后，从初期设计环节至最终施工，并未形成的正确的管理理念，尤其是环保、节能等理念薄弱，影响最终工程管理有效性。产生此种问题因素较多：第一，建筑产业不断发展，绿色施工管理需投入大量技术人员，初期并未布设专项的机构，系统性传输相关绿色环保知识，管理者对绿色建筑理念认识不足，是造成绿色建筑项目管理意识淡薄关键性因素；第二，施工企业更多将重点置于施工进度层面，绿色建筑工程主要以可持续发展为核心导向，无法及时产生经济效益，导致建筑企业对绿色建筑工程管理重视程度弱化。第三，实际施工过程中，企业并未全方位增强绿色建筑理念宣传教育，无法进一步贯彻及落实绿色建筑基本要求，对环境带来严重的损伤。

(二) 工程管理制度不完善

建筑工程管理制度为后续各项工作的开展和落实提供导向，若工程实践中管理制度缺乏完善性，无法开展后续各环节工作。现下建筑工程实践中，并未结合实际状况积极完善工程管理制度，抑或制定相应的管理制度，与项目是状况不相吻合，促使管理制度执行和落实处于边缘化，无法为后续各环节工作提供导向。工程管理过程中人员多凭借自身主观经验，并未严格依照相关规范和制度落实，导致工程管理无法实现精细化，各项操作实施缺乏规范化、标准化，影响整个工程管理成效。

(三) 建筑工程人员管理问题

人员作为建筑工程核心实施者，也作为关键性资

源，合理化管控人员十分关键，但因现下建筑产业发展迅速，人员工作流动性较大等特征，尤其针对建筑工程管理问题更为凸显。一方面，项目管理人员、技术人员流动性较大，管理人员自身缺乏稳定性，作为项目质量可靠性难以保证潜在高危因素，核心因素在于权责缺失均衡性，激励措施不足等。另一方面，项目审批缺乏及时性，初期相关程序无法依照计划完善，促使整个施工计划发生变更，项目施工周期延长，人员整体调度存在问题，成本难以实现可控化。

（四）建筑工程技术管理问题

建筑工程管理过程中，技术管理作为核心内容之一，需结合实际状况做好管理工作，保证项目质量基础上，提高施工效率。其一，施工技术滞后。施工专业技术人员匮乏，影响施工方案合理性，施工技术滞后增加相应的成本支出。其三，建筑工程管理经验不足，项目实施过程中涉及人员、部门较多，不同专业在实际施工过程中并未建立良好的沟通，停工、返工等现象较多，导致工程产生时间、成本浪费。

三、建筑工程管理中创新模式的应用及发展

建筑工程管理中创新模式的应用及发展过程中，要求管理人员需对新型管理体制、管理技术、方法等最大限度应用，为建筑工程管理工作效率、质量的提升做以支撑，保证建筑工程施工进度、质量等达标。

（一）管理理念的创新和应用发展

为从本质层面实现管理模式创新和应用，需对传统管理理念进行灵活性调整和优化，该工作开展中包含内容、人员较多，需管理人员、作业人员对先进的管理理念进行充分、全面的掌握和了解，且处于工程进度、质量等管理中融入先进的理念，显著提升工程管理水平。此外，管理人员需将市场理念、以人为本思想、精细化管理理念、绿色管理理念渗透于其中：①管理人员需充分结合新时代发展潮流，持续性调整自身管理理念，掌握建筑行业实际需求和发展规律层面，对创新模式进行高效化应用。②将以人为本的理念渗透于管理模式中。建筑工程管理涵盖多方面内容，从本质层面分析是对人员的管理，需从作业人员等视角开展工作，获取各层级人员的支持和配合，促使管理更具标准化、规范化。③将精细化管理理念融入管理模式中。精细化管理更注重现场各细节管理，变更原有粗放式管理模式，提高现场各类资源合理化配置，减少现场资源浪费，应用创新管理模式，形成精细化管理理念，显著提高管理有效性。④绿色化理念融入管理内。“绿色建筑”成为当下发展主趋，其与我国倡导的可持续发展理念不谋而合，核心目标在于实现建筑行业内部可持续发展，即便现下社会

及环境效益在绿色施工管理中显著增强，但仍受多方面因素干扰，人员对绿色施工管理相关知识了解不足，难以客观、完整认识绿色施工管理带来的价值。为进一步提高绿色建筑工程管理水平，需加大宣传力度，增强管理意识，对建筑项目管理人员定期提供培训，树立良好的绿色建筑理念，促使其充分掌握绿色建筑未来发展方向。积极掌握各类扬尘、噪音以及水污染等绿色管理方法，形成绿色管理理念，完成管理模式创新应用，最大限度发挥建筑工程管理价值和作用，减少建筑工程建设对生态环境的干扰^[2]。

（二）管理体制的创新应用及发展

管理体制可为建筑工程管理人员工作有效开展提供参考和依据，保证管理工作高效化贯彻和落实，创新模式应用和发展中需对其做好调整和创新，保证管理体系符合新时期发展潮流，主要包含以下几方面：（1）制度调整和创新。应及时结合管理现状分析，对各方主体职责和任务进行明晰，保证各方主体严格履行自身职责，给予管理工作更多的支持和配合，需结合市场发展主趋，对管理制度进行创新应用和发展，保证管理有效性。制定完善的体制之前，需对现场做好综合性考察和分析，持续性调整和优化原有工程管理制度，确保管理人员实践中严格执行工程管理制度，对其内容进行科学化、管理，以免进行经验型管理。

（三）管理技术的创新应用

建筑产业发展进入新时期，管理技术的创新直接关乎整个工程质量，需对管理技术做好创新和合理化应用。新型管理技术可为建筑工程工作信息化、现代化发展提供强有力的支持，信息化管理模式辅助下，管理人员可将工程管理中各细节内容做好处理，实现传统模式的创新。经济全球化竞争激烈的今天，建筑企业若未能将施工技术予以革新，与市场发展距离愈发深远。因此，建筑企业需根据时代发展潮流，将现有施工技术进行创新，为建筑项目工程质量做以保障。建筑企业需根据工程实际状况，科学、合理选取施工工艺，且将传统滞后工艺去除，在施工进程中将技术不断优化及完善，使施工工艺与项目匹配度提升。同时，建筑企业需将施工工艺进行全方位分析，避免施工工艺选取不合理造成施工进度缓慢。此外，施工企业需邀请专业研发团队，积极鼓励员工研发创新，构建特色化施工技术体系^[3]。

（四）建立信息管理技术平台

为有效提高建筑工程管理效率，相应的建筑单位可以利用先进的信息技术，提高建筑工程管理的技术水平。建筑工程管理效率有待提升的主要原因在于工程管理人员的管理手段和方法滞后，在传统的建筑工程管理

过程中,对施工材料与施工人员信息进行管理时,由于信息众多,管理人员往往要花费大量的时间和精力来填写和检查信息文件,管理效率和质量难以提升。在采用信息管理技术之后,建筑管理内容都可以通过计算机来完成,比如在施工材料信息管理中,扫描材料二维码,计算机就记录相应的材料信息,并完成入库,促使管理人员掌握材料实际数量,合理对其进行配置,保证工程施工进度。通过先进的信息技术构建完善的智慧管理平台,将各方面管理内容输入计算机内,对其现场实际状况做好动态化追踪,针对进度、成本等做好实时分析,明晰此类计划执行过程中是否存在偏差,若存在偏差应积极分析其形成的关键因素,选取与之相吻合的管理方法和措施,进一步做好纠偏工作,显著提高工程管理水平,保证工程实现较佳的经济效益。

（五）创新监督机制和安全管理体

建筑工程企业中为获取较佳的管理体系,需积极具备完善的监督机制,积极发挥其自身优势和作用,应强化监督管理,提高管理质量。科学的创新监督管理机制,对建筑企业发展至关重要,监管过程中可采取平级部门和人员相互间监督方式,持续性监管力度,为积极调动管理者自身积极性,可落实各项量化考评举措,科学评价管理质量,及时落实和贯彻奖惩制度,显著增强工作人员责任心。现下多个建筑工程各部门高度重视安全管理,将其作为整个管理的重点内容,处于施工区域内张贴醒目的安全标识,布设安全警示标识牌等,定期落实和贯彻安全例会,显著增强管理安全意识。积极创新建筑工程安全管理体系,积极优化传统安全管理理念,将思想作为施工有序落实和贯彻的重要因素,积极将安全与进度、质量等做好协调,保证管理质量提升^[4]。

（六）提高工程管理人员专业素养

工程管理人员自身专业素养与整个工程管理成效密切相关,对其加以重视,创新建筑管理模式,需不断提升建筑工程相关人员素质水平。特别是建筑工程管理人员,作为整个工程有序、协调开展的主导,需积极选取合理的方法提高管理人员自身专业素养,主要通过以下几方面实现:一方面,应定期组织开展管理人员专业素养培训,及时将新管理理念和方法进行宣传教育,或通过举办专题讲座等方式,持续性提升管理人员专业素养,满足工程管理实际需求,抑或通过专业能力考核的方式,显著提升建筑工程管理人员能力,利用持证上岗制度,强化相关管理人员专业化水平,加强工程管理人员对各项管理工作把控能力,实现整体工程队伍素质素养提升。另一方面,提高管理人员招聘门槛,要求管理人员不仅拥有扎实的理论基础,而且具备丰富的实践经

验,积极掌握当下最先进的管理理念和方法,为管理人员团队注入新鲜血液,显著提高工程管理成效。

四、建筑工程管理创新的发展趋势

建筑工程管理模式实际创新过程中,需积极掌握时代发展特征,应结合实际状况,把控建筑工程管理创新发展主趋,包含以下几方面:第一,精细化。建筑工程管理作为一项复杂性工作,为获取较佳的管理成效,需构建完善的管理网络体系,通过布设不同的管理节点,建立完善、规范管理体系,满足精细化干了要求。开展实际管理过程中,需积极对各环节加以重视,保证现场各细节实现全方位覆盖,执行管理责任制度,实现各模块管理工作精细化。第二,数据化。部分建筑企业在工程管理方面进行创新和升级,引入先进的管理方法和模式,促使管理水平提升。如选取大数据技术、网络信息技术,将其布设于现场,包含人脸辨识、门禁监控装置等,可及时掌握施工场地进度、质量和安全工作开展状况,对现场进行动态化管理,保证获取较佳的管理成效。第三,信息化。建筑工程管理进入信息化阶段,构建完善的资源信息库,收集相关管理信息,并对其进行充分整合,对其全生命周期做好管控,提高管理效率及质量^[5]。

结束语

随着建筑行业的不断发展,建筑市场的竞争越来越激烈,建筑工程管理问题严重影响着建筑行业的进一步发展。建筑工程管理内容多,实际管理要求较高,受多方面因素的影响,其管理无法获取较佳的成效,为保障建筑工程管理质量和效率,以实现建筑工程的可持续发展,就应当创新建筑工程管理理念,制定更加完善的管理制度,不断提高工程相关人员的素质能力水平,积极引入信息管理技术,以此来保障建筑工程的施工质量,进而保证建筑行业的高质量发展。

参考文献

- [1]王诗馨.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].价值工程,2021,40(7):50-51.
- [2]邹维国.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].中国住宅设施,2021(1):125-126.
- [3]陈宁,陈彦良.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].砖瓦世界,2021(11):223.
- [4]田云山.建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J].装饰装修天地,2021(10):98.
- [5]范仲琳.建筑工程管理与绿色建筑工程管理探析[J].建材与装饰,2021,17(35):90-91.

作者简介:张少青(1972-02),男,汉族,安徽省巢湖市,专科,工程师,研究方向:建筑工程质量。