

建筑工程管理模式创新路径分析

邱一峰

广清经济特别合作区广德（英德）产业园临时管理委员会

摘要：本文首先提出了建筑工程管理模式创新的重要性，重点分析了当前建筑工程管理模式中存在的对工程管理不够重视、管理制度不完善、没有建立科学管理模式、管理人员综合素质低、管理缺乏信息化建设等一系列问题，并针对这些问题提出了相应的解决措施，分析出建筑工程管理模式创新的路径。

关键词：建筑工程；管理模式；创新

【DOI】10.12254/j.issn.2096-6539.2022.16.076

引言：建筑工程在发展中需要得到管理工作的辅助，好的管理模式不但可以推动建筑工程走向更高的发展平台，还可以促进建筑工程内部的良性循环，提高建筑企业在行业中的核心竞争力，使建筑工程建筑施工可以更好的适应新的管理模式，创建出具有更高质量、高效率的施工团队，摆脱落后的工程管理模式对建筑工程发展的制约。

一、实施建筑工程管理模式创新的重要性

管理模式的创新会颠覆建筑工程的发展状态，当下建筑工程行业正在飞速发展，与新技术和新设备以及新理念迅速更新迭代状态相反的是建筑工程管理模式始终没有发生创新性变化，造成难以满足企业高速发展对管理提出更高要求的窘境，缺乏创新性的管理模式依然沿用传统的管理方法和理念，严重制约了建筑工程的发展与壮大。建筑工程的管理工作影响着整个工程项目的生命周期，如果想快速发展工程建筑就需要从管理模式上入手，积极创新管理模式，使建筑工程管理不断升级，通过管理模式的创新实现对建筑工程项目质量和进度的合理把控，提高建筑工程质量。建筑业属于我国国民经济支柱产业，在科技与经济高速发展的时代背景下，建筑工程面临着诸多考验，建筑工程管理可以不断提高建筑工程施工质量，建筑工程管理可以保障施工企业的核心利益。创新的管理模式和科学的管理手段使工程管理对提高企业的经济效益和社会效益方面具有重要意义，最终实现建筑工程的质量不断提高，施工进度可以有效把握，并且不断提升工程建筑的安全性。建筑工程可以影响城市的整体面貌，提高人民生活幸福指数，要在建筑工程施工过程中每个环节进行严格把控和管理，建立健全建筑工程管理制度，可以不断建造出高质量、高安全性的城市建筑。通过加强工程管理实现建设

质量和效率的双重改进，最终推动行业的发展。

二、建筑工程管理模式中存在的问题

（一）不重视建筑工程管理模式探究

很多建筑工程企业只关注经济效益而忽视管理模式的构建，在建筑工程项目中缺乏对质量管理、进度管理以及安全管理的重视，难以保障工程质量，对后期工作带来一系列问题。一些领导者的观念落后，难以制定出符合建筑工程管理要求的模式，更不会将大量精力放在管理工作的研究当中，没有建立管理岗位正确的岗位责任感，造成人浮于事的工作景象，降低了管理人员的执行力。另外管理者没有对建筑工程建立精准的管理定位，无法发挥出管理岗位的价值。

（二）管理制度有待完善

当前我国的建筑工程质量管理体系尚未完善，同时管理岗位从业人员责任感较低，难以保障建筑工程管理措施有效发挥其作用和效益。对于已经制定的管理案例，在建筑工程实践执行中出现大打折扣等问题，对于更多地域性和复杂性的管理难题尚未建立有效且完善的管理制度。建筑内容过于庞大并且施工过程更为复杂，例如建筑工艺在不断发展，在建筑施工中会出现越来越多的新型建筑设施和建筑材料，大多数管理制度与建筑行业高速发展不相适应，管理制度更难覆盖新的建筑工艺，最终造成施工工艺监管细化程度较低，另外存在管理制度制定的相应标准难以与建筑施工现场环境有效结合，更多管理制度脱离实际，难以保证建筑工程施工标准有效落实。对于针对生态化建设需要创建的相应生态化管理模式更无法在实践中有效对接，难以全方位把控建筑工程项目。

（三）不具备科学的管理模式，缺乏信息化建设

管理模式的不科学使实际管理过程中无法合理利用管理资源，行业领导不重视建筑工程管理理念的学习和更新，使用错误的管理理念执行管理资源分配等工作，造成在施工材料和施工设备上缺少管理岗位，而在将管理资源全部投放到施工人员的管理，错放管理资源的代价是难以保证建筑施工各个环节可以顺利进行，并没有体现到管理作用。部分建筑施工只关注施工技术而忽略施工管理，使建筑管理工作流于表面，只在出现重大问题或事故时盲目寻找责任主体，拉低了建筑工程的行业信誉。当今各行各业都已经步入信息化时代，传统的管

理模式已经无法与现代化的建筑工程完成对接，信息化建设可以提高管理效率，建筑工程管理尚未引用信息技术，大量纸质管理制度降低了建筑工程的发展速度，对于工程资料的管理缺乏信息技术辅助。同时缺乏信息化建设还会造成管理岗位存在权限较低和监管难等现象，不仅对于质量监管难以把握，另外还包括技术和成本管理的缺失，在施工过程中经常会发生材料准备不足的现象，进而影响到施工进度，另外还容易发生机械设备的故障问题，没有合理使用设备造成的设备损伤会影响到工程进度，这些都是缺少信息化建设对施工现场管理不到位造成的。

（四）管理人员水平欠佳

在建筑工程管理中，管理水平与管理人员专业技术水平和管理能力关联紧密，当前管理人员对于管理相关知识和建筑工程知识的了解不够充分，缺乏科学创新的管理能力，更多管理人员没有对建筑工程的质量、施工进度等问题具备足够重视，缺乏岗位责任感，在实际工作中经常以权谋私，造成建筑材料质量不过关，导致建筑质量严重降低，使建筑工程埋下安全隐患。在建筑单位、施工单位和设计单位之间存在管理错位的现象，造成重要环节缺乏管理人员，另外还会出现重复管理问题，一旦发生工程质量问题，各单位之间就会相互推诿、扯皮。

三、建筑工程管理模式创新路径

（一）提高对建筑工程管理模式的重视程度

建筑行业的管理人员要重视对管理模式的探究，积极研究更适合建筑工程不同施工环节的具有实用性和效率性的管理工作模式，管理人员自身要意识到创新管理模式的重要性。加强工程管理与重点工程项目技术更新的衔接，时刻把握工艺更新动向，根据工程管理要求及时更新管理制度细则，提高工程管理与工程建设在多纬度的无缝对接，在实际操作中努力探索不同的建筑工程管理模式，在不同性质工程管理中寻找到最适合的管理方式。管理人员要加强管理理念创新研究，结合实践工作建立明确的管理目标，关注新技术与新管理制度的契合度，不断提升自身的业务素养和管理能力。管理模式的创新不仅依赖于技术更新，更加依赖于管理人员的重视程度，要不断更新建筑工程管理内容，对材料管理、施工现场管理、技术管理、安全管理、工程资料管理和财务管理等内容制定详细的管理制度细则，同时加强制度落实，提高管理执行力，改变固有思想观念，提高管理格局。领导要加强资金投入，扩大管理范围，挖掘管理深度，加强管理模式创新的宣传理念，针对现存问题建立研讨会，制定出切实可行的管理模式创新方案，动员

全员参与到管理模式创新工作中，对提出可行方案的员工予以物质奖励，创建全员探究的良好氛围^[1]。

（二）完善管理制度和管理机制

1. 完善管理机制

建立完善的工程管理机制，全面提高管理人员的管理能力，加强岗位责任感的培养，合理安排工作人员，明确岗位职责，结合工程实际情况合理安排管理岗位，确保每个工程施工环节都有专门工作人员监督管理，避免出现推卸责任的现象发生。在组建管理团队时要充分了解管理人员的管理能力和技术水平，针对重要建筑工程设施要建立专人专管的管理模式，定期检查，确保在设备质量出现问题时可以准确找到相关责任人。建立清晰、明确的管理岗位责任制度，要做到将责任细化并落实到具体管理人上，建立管理岗位培训机制，通过奖罚分明的方式推动管理人员不断提高自身工作水平，将工程质量与个人利益挂钩，调动管理人员的工作积极性并增加其岗位责任感，使建筑工程质量可以通过创新管理模式得到明显提升，明确岗位职责，建立具有针对性的管理工作。要重视管理制度的细化情况，杜绝出现管理漏洞，同时要将管理制度广泛宣传，让每位管理人员都可以清晰管理制度细则，提高管理人员对制度的执行力和落实度，在建筑工程实际工作中要灵活运用^[2]。

2. 完善管理监督体系

另外要建立健全的管理监督制度，确保有效落实各项管理工作。提高工程监管质量首先要明确监管体系，完善监管制度，要时刻关注建筑施工现场的技术更新和材料更新，建立健全的监管机制，结合新型的建筑方式及时更新监管制度，使工程质量监管更加具有针对性和覆盖性。确保质量监管体系的完善，根据工作内容和工程质量要求，结合建筑公司实际情况和国家相关质量法规，分析工程管理制度的改进措施，通过召开会议的方式商讨改进意见，从施工现场数据作为改进依据，及时更新工程质量管理体系，提高质量监管力度，在工作中严格落实管理要求，重点关注施工现场的跟踪管理和巡回检查，确保工程质量管理能够及时发现工程问题，并彻底整改，提高工程质量。

3. 完善安全管理

同时管理模式创新要结合施工现场需求，对于建筑施工现场的管理，要面对极其复杂且多变的环境，施工现场安全管理是十分必要的，要落实安全管理制度。在施工现场要安排管理人员和监控设备对施工人员的安全操作和工序工艺实施全方位无视角的实时监控管理，提高现场工作人员的操作规范，从而确保每道工序的施工质量和施工安全。运用先进的智能监控设备代替人工

管理,减少施工现场的安全隐患,同时不断完善和规范监督管理制度,加强监督监理人员,确保监理工作的认真落实,不断提高项目质量和施工效率。建立岗位责任制,将安全生产建设的目标与每位施工人员的经济利益挂钩,不断规范施工人员的施工行为,建立合理的奖惩机制,提高员工的积极性,提高施工效率,从根本上解决施工安全隐患。完善安全管理制度,编制科学完整的施工计划,维持建筑企业的平稳运行,保证建筑施工现场的人员施工安全,使建筑公司可持续发展。

4. 完善进度管理

管理模式创新更应从施工进度管理入手,加强建筑工程施工进度管理,首先是施工方案的选择和设计,要实地考察施工环境,为施工建设环节打下良好根基,对于施工过程中的突发情况,要提前做好施工预案,通过应急预案的设计,极大的减少工程支出。在施工过程中要加强监督管理体系和进度管理体系的有效结合,运用监督体系保证施工进度处于合理范围中,编制科学的施工方案,合理选择人力和机械,杜绝人力与机械相互干扰的情况出现。合理使用先进的管理软件和监督软件,做好施工现场的实时监测,保证施工人员的工作流程正确和技术操作正确,运用先进的软件实现物料的精准管控和进度的精准控制。注重竣工后期的进度管理,在工程结束后要根据工程质量评定标准做好工程自检,确保验收合格。

(三) 建立科学的管理模式

颠覆传统大量依赖人工管理的模式,将建筑施工的各个环节都加入科学创新的管理模式,建立信息化管理模式,建筑工程管理模式创新要结合信息技术,当今社会的发展离不开信息技术的应用,建筑企业作为国家支柱性产业更需要在管理模式上大力发展信息技术,不断提高管理的信息化水平。首先是建筑资料的保管要建立信息化管理模式,改变使用传统的纸制版收集工程资料,建筑资料管理在建筑工程管理中具有十分重要的管理类内容,信息化工程资料管理模式可以更加方便管理人员分析和提取大量的工程数据,还可以设置资料使用权限,使资料安全性大幅提升。对工程资料管理通过建立信息录入管理体系,可以通过信息技术作出合理的工程预算,方便完成建筑工程数据的横向对比分析,为建筑设计工作提供合理的设计方案,另外还可以针对材料审核工作提高审核效率^[3]。

其次对于施工现场的管理,还可以引进信息管理平台,对施工现场全方位无死角建立监控设备,使现场施工情况一览无余,对于施工工艺与施工流程的错误动作,可以通过监控设备报警提示,实现智能化、无人化

的现场施工管理,从根本上杜绝工程隐患和施工安全问题。最后是对材料和设备的管理,建立材料信息库,确保每一个螺丝钉都具有独立的标号,从材料的采购、验收、出库使用到材料报废都可以建立严密的对标管理,让工程建筑的每个螺丝钉都可以拥有自己的身份,全方位智能监控材料质量,减少偷工减料、弄虚作假的建筑施工行为^[4]。

(四) 提高管理人员综合素质

在管理人员的人才选拔上要实行全方位考核,对管理人员的管理能力、施工技术和协调能力等多种能力要综合考量,精选出出类拔萃的尖端性人才作为建筑施工各个环节的管理人员,选择更加具有责任感的人才担任管理岗位,提高管理团队的整体素质。对于管理人员要制定职业全周期的培训计划,对其专业知识和个人素质定期评定,通过定期培训,使管理人员的知识储备时刻满足日新月异的施工工艺和施工技术,同时要不断规范管理人员的工作行为,加强其创新性和执行力的训练,使管理人员的工作能力要远高于职业要求。定期要针对制度改革和工艺创新等主题,对管理人员完成全方位考核,要让管理人员具备充足的建筑工程理论基础和实践能力,通过技术研讨会为管理人员提供沟通机会,使管理人员不断提升个人素质和团队沟通能力。建立对管理人员的考核机制,奖励表现出众的管理人才,调动团队人员的工作热情,减少个人失误情况,打造高素质管理团队,提高建筑工程管理工作效率^[5]。

结束语:综上所述,我国在建筑工程项目管理模式上的创新建设还需要走很长的路,建筑领域要不断摸索与创新出更多具有针对性的管理模式,与建筑工程中大量实际工作内容进行对接,加强管理理念的树立、加强信息化技术的植入、不断完善管理制度,全方位掌控并提高建筑工程管理水平。

参考文献

- [1] 杨泽军. 建筑工程管理创新路径探索[J]. 百科论坛电子杂志, 2021(22): 1542-1543.
- [2] 柴珊珊. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新思考[J]. 城镇建设, 2021(3): 58.
- [3] 唐文静. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新路径探究[J]. 工程与建设, 2021, 35(6): 1381-1382.
- [4] 唐文静. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新路径探究[J]. 工程与建设, 2021, 35(06): 1381-1382.
- [5] 田涛. 绿色施工理念下的建筑工程管理模式创新路径探索[J]. 中国住宅设施, 2021(11): 15-16.