

采矿项目融资渠道多元化策略分析

刘赞

中交第四航务工程局有限公司

摘要：采矿项目在我国经济发展当中有着极为重要的支柱作用，能够在一定程度上促进经济发展，改善民生，而随着社会经济迅猛发展，使得采矿项目中的一些问题和风险逐一显露出来，影响并阻碍采矿项目发展。而采矿项目融资渠道能够在一定程度上帮助采矿项目谋求财务收益，提高采矿项目的市场地位和影响力，使其能够得到更好发展。通过基于采矿项目融资渠道展开深度分析，探究提高采矿项目融资渠道质量的有效策略。

关键词：采矿项目；融资渠道；研究

【DOI】10.12253/j.issn.2096-3661.2024.11.123

前言

采矿项目融资在经济发展和改革中发挥着极为重要的积极作用，能够在一定程度上推动国家战略的有效落实，实现社会经济的可持续发展，但在经济迅猛发展的社会背景下，采矿项目融资中的诸多问题得以一一显露，而这就显得采矿项目融资渠道工作尤为重要。进而通过对采矿项目融资渠道工作加以高度重视，以探究科学有效的方式方法，提高采矿项目融资渠道工作质量来保障采矿项目融资的健康发展。

一、采矿项目融资的目的和意义

（一）有助于提高采矿项目的财务收益

在经济体制改革的发展背景下，随着经济水平的快速提升，使得市场竞争力越来越大，采矿项目作为社会经济的重要产业，在发展的过程当中同样面临着较大的市场发展压力。而通过开展采矿项目融资能够在一定程度上帮助采矿项目谋求相对应的投资回报收益，使采矿项目能够享受税收优惠。同时基于采矿项目融资渠道来有效评估金融风险，如债务、风险投资等等，通过及时采取相对应的防范措施来有效规避金融风险，从而达到提高财务收益，增强市场竞争力的目的。并在此基础上不断巩固采矿项目自身的行业地位，使其能够在原有的基础上扩大的经营规模，进而能够更好地满足社会发展需求。

（二）有助于促进改革，实现业投融合

业投融合是当前经济体制改革的主要发展趋势，通过从中顺应时代发展，响应国家政策号召，建设采矿项目融资，扩大采矿项目经济效益的同时，使采矿项目能够利用自身独特的业务能力、稀有资源、以及核心技术实现业务与资本之间的融合发展，以突破传统发展限制，实现多部门之间的相互融合协作，以构建多元化协

调发展格局来扩大自身优势，补齐自身短板来促使采矿项目深化改革实现科学可持续发展目的。并在此过程当中通过发挥融资有效作用，通过及时评估来及时发现采矿项目融资中所存在的发展问题，并对其进行及时纠正，实现最大限度防止采矿项目流失。

（三）有助于规范发展，实现战略目标

采矿项目融资渠道工作的落实有助于促进采矿项目融资规范发展，使其能够更好的达成战略发展目标。通常情况下，融资作为一种有效的手段，可以针对采矿项目融资的运营情况展开全面、真实且客观的评价，帮助采矿项目及时发现融资运营发展当中所存在的现有问题和实际不足以及及时纠正，及时调整的方式来促使采矿项目能够实现有效规避问题，实现规范化发展。

二、采矿项目融资质量的影响因素

（一）环境

环境是采矿项目融资质量的主要影响因素，由于环境因素限制，使得在的过程中很难保证采矿项目融资质量。通过对环境因素展开深度分析，可以发现导致因素产生的原因主要归结于以下几点，第一，管理体系不够健全，缺乏明确统一的标准，以及相对应的内容，程序以及流程，导致在的过程中往往存在诸多漏洞，从而影响质量。第二，组织架构和人力资源配置上存有一定弱势。作为一种科学的监管手段，能够在的过程中发现采矿项目融资运行过程当中所存在的发展隐患问题，以避免国有经济损失，提高采矿项目融资经济效益为目标所展开的活动，但在实际的过程当中，由于组织架构的不完善，导致工作实际落实的过程当中存在职责不清，情况不明的现象，难以保障质量。

（二）人员

人员始终是决定质量的核心要素，但同时也是影响

质量的主要因素，通过对人员展开深度分析，从中探究人员在采矿项目中资工作当中的影响体现，通过及时发现工作在采矿项目融资当中的实际不足，并采取相对应的优化对策，以提升采矿项目融资渠道水平，保证质量在促使采矿项目融资能够更好防范国有资产流失。在当前的社会发展趋势下，经济体制的改革对工作同样也提出更高要求，而人员作为工作的主要执行者和操作者，不仅需要具备较强的专业化水平和业务能力，更需要具有良好的信息化素养，能够顺应时代发展趋势针对采矿项目融资展开重要的工作。目前采矿项目融资工作中的人员普遍存在以下问题，第一，人员的业务能力相对较低，缺乏中高端的人才。第二，人员自身业务职能有待升级转换。第三，人员的独立性不足，在的过程当中容易受到主观因素影响。第四，信息化水平相对较低，缺乏良好的信息化素养以及计算机操作能力。

（三）方法及信息化水平

随着社会经济、文化、以及科技水平的快速提升，使得社会环境产生巨大变化，信息技术的全面运用改变了传统的工作模式以及工作方法。但与目前采矿项目融资工作的实际情况相比，可以发现当前采矿项目融资工作受方法和信息化水平的限制，导致效率相对较慢，从而影响采矿项目融资质量。目前采矿项目融资仍然采用传统固有的人力的方式，导致较慢的效率，难以适应日益增长的任务。在当前的社会发展背景下，经济体制的深化改革使得工作的职能范围在原有的基础上有所扩大，增加工作任务量的同时也向工作提出更高挑战，需要工作积极中心工作模式，以应用信息化、智能化的方式方法在保障质量的基础上提高效率。而导致方法落后的主要原因在于观念落后，缺乏对信息化的高度认识，导致整体信息化水平相对较低，难以支撑先进的方法应用。

（四）监督控制

监督管理是决定质量的关键性因素，但针对目前采矿项目融资工作落实的实际情况来看，其中普遍存在制度不够完善的问题，缺乏各个环节中对工作质量的监督管理导致很难控制采矿项目融资渠道工作质量。而导致监督控制成为采矿项目融资渠道质量影响因素的体现主要集中以下3点，第一，衡量标准不够统一，导致实际过程当中缺乏的规范性。第二，缺乏完善的制度体系，如质量考核制度，责任追究制度等等，导致问题出现时

难以进行追责，并采取相应措施规避这一问题。第三，职能不够明确，存在缺岗或双重管理的现象，导致在实际的过程当中很难以统一的管理标准对其进行约束^[1]。

三、采矿项目融资渠道多元化策略

（一）改善内部环境，完善融资体系

工作的主要职能在于针对采矿项目融资的实际运营展开全方位的评估，从中包括但不限于采矿项目融资的财务收支、经济活动、内部控制、风险管理等等，以给予公平公正且客观真实的评价及其建议来促进采矿项目融资能够进一步完善管理，实现战略发展目标的活动，其目的在于帮助采矿项目融资规避金融风险，以规范化、标准化的经营发展模式来促使采矿项目融资能够提升经营绩效，实现稳定发展。而为了更好的提高工作质量，首先就需要从根本上改善内部实际环境，以完善健全的融资体系，来促使工作能够得以有效落实，并发挥切实作用促进采矿项目融资的规范运营。而在这当中需要以保证工作的独立性为前提，建立独立性的管理机制，并以此为基础加强组织架构建设，使其能够加强各部门之间的相互整合，实现对工作的全面领导决策部署和有效指挥。并在条件允许的情况下建立总师制度，利用其独特的行政地位和专业知识保证工作在采矿项目融资中的独立性。其次，完善内部的独立性约束和保护制度，以相关的标准为依据使人员能够自觉遵守有关法律法规和职业规范，在公平公正的基础原则上独立且客观履行职责^[2]。

（二）组建专业队伍，提高专业水平

组建专业队伍，提高专业水平是保障采矿项目融资渠道工作质量的有效措施，通过针对现有采矿项目融资工作的实际情况打开深入分析，可以发现人员的专业水平是影响工作质量的核心因素。通过以此为基础，从源头上提高人员门槛，加强人员的思想教育，以主动专业的队伍来保障采矿项目融资工作质量，首先需要从根本上提高人员的入职门槛，不仅需要人员能够顺应时代发展趋势，具有良好信息化素养，更需要人员具备基础的业务能力和专业能力，同时从思想层面上也要实现更优，更好，以中高端的复合型人才来满足专业队伍建设需求。其次，完善队伍建设，创建有效的激励机制，吸引优秀人才加入的同时激励人员积极学习，使其能够更好地发展，从而达到提高队伍实力增强工作水平的目的。最后，落实完善的思想教育活动以及业务培训，基于思

想教育活动提升人员的职业素养和专业素质,使其在工作展开的过程当中能够以公正,客观的基础原则对采矿项目融资展开。同时,结合人员的工作职能以及工作范围,落实相对应的业务培训时期,能够在原有的基础上提高人员的业务水平。并落实相对应的考核制度,绩效制度等管理制度,发挥制度有效约束作用促进人员专业能力提升^[3]。

(三) 优化方式方法,提高工作效率

优化方式方法创新工作模式有助于提高工作效率,实现工作改革发展。在当前的时代发展背景下,需要局能够结合当前时代发展趋势,对工作方式方法进行全面的创新改革,以信息化、智能化的工作方式方法来推动工作发展,使其能够更好保障采矿项目融资渠道工作质量。首先需要加强对信息技术的高度认识,明确了解工作信息化发展的必然趋势,以此为基础加大资金投入力度,完善信息化建设。通过引进完善的信息化设施设备,构建多元一体化的工作,来取代传统设计工作模式,使其能够以简单高效的效率满足采矿项目融资渠道工作需求,并且能够以高质高效的工作状态帮助采矿项目融资防范融资风险。其次,建立相对应的工作制度以及规范化的工作流程,并将其固化到信息系统上,使程序能够实现制度化,这都能够实现信息化。同时,根据采矿项目融资的实际情况建立相对应的数据库,并利用计算机的辅助技术,将系统直接对接采矿项目融资当中通过实施挖掘抓取采矿项目融资运行的相关数据来建立数据分析模型,以直观化、可视化的图表展示方式来展示信息^[4]。

(四) 完善监督管理职能,落实监督制度

完善的监督管理职能能够更好的保障工作质量还在这当中,需要基于采矿项目融资的实际工作需求,建立科学全面的质量控制标准、监督机制、考评、奖惩、以及责任追究制度,以实现责任制度有效落实来促使人员能够按照统一标准按照规范化的流程展开高质量的工作。就以奖惩机制和责任追究机制为例,需要根据工作的具体职能落实相对应的责任追究制度以及奖惩制度,并以此为基础,以绩效制度为依据根据人员的实际工作内容以及实际工作能力展开全面分析,根据实际问题追究其具体责任,并采取相对应的惩罚措施,以全面监督管理来达到有效的控制作用,实现采矿项目融资工作质

量的有效提高^[5]。

(五) 做好全过程融资监管工作

首先,采矿企业可以委派代表进行融资监督管理,对融资工作进行全程监管,也可委派第三方定期检查融资质量,确保融资工作能够落实到位,并保证融资质量。其次,可以安排跟踪人员进行监督,检查是否按照计划开展融资,并避免出现融资问题,对融资开展验收工作,也要保存影像资料。最后,可以引入办公OA系统,或者建立共同协作群,融资一旦发现问题,能够及时发送到系统或者群里,这样就能及时作出整改,确保每个程序都能得到合理控制。办公中应建立完善的办公机制,这样才能达到应用效果,确保投入的各项资金能够合理利用,避免资金浪费。因此,融资要具备合理性,还要有相应的目标值,这样才能通过形成融资数据报告,为采矿企业的稳定运行发展做出保障。

总结

总而言之,融资工作的落实可以在一定程度上提高采矿项目的融资的掌控力度,实现采矿项目融资的规范运营,以降低金融风险,提高经济收益来促进采矿项目融资发展。通过立足采矿项目融资工作展开深度落实,从中探究目前采矿项目融资工作中的不足之处,以制定相对应的优化对策,提高质量,以发挥有效作用来促进采矿项目融资工作发展。

参考文献

- [1]何青, 琚望静, 庄朋涛. 如何缓解企业投融资期限错配? 基于数字化转型视角[J]. 数量经济技术经济研究, 1-21.
- [2]宁哲, 张胜杰. 环境管理体系认证与企业债务融资成本研究——基于政府补助与负面网络报道调节作用[J]. 商业经济, 2024, (04): 74-77+99.
- [3] 郭烈岚, 范纪来. 融资融券与企业避税——基于风险承担与机构投资者视角[J]. 财会通讯, 2024, (06): 64-68+126.
- [4]张超, 胡宗光. 央行担保品扩容、企业融资能力与绿色创新效率——基于企业绿色债券视角[J]. 兰州财经大学学报, 1-17.
- [5]张记元, 赵博思. 企业数字化转型如何赋能商业信用融资——基于信息效率与信息治理[J]. 贵州财经大学学报, 2024, (02): 71-80.