

工程建设单位管理模式创新研究

严峻

深圳市宝安区松岗街道市政建设工程事务中心

摘要：随着时代的进步和科技的发展，工程建设单位的管理模式面临着新的挑战 and 机遇。本文旨在探讨工程建设单位管理模式创新路径，以提高工程建设效率和质量，实现可持续发展。文章首先分析了当前工程建设单位管理模式的现状及存在的问题，然后提出了创新管理模式的必要性和紧迫性，最后结合国内外成功案例，提出了具体的创新策略和实施建议。

关键词：建设单位；管理模式；可持续发展；模式创新

【DOI】10.12254/j.issn.2096-6539.2024.18.028

一、引言

工程建设是国家经济发展的重要支撑，其管理模式的科学与否直接关系到工程建设的质量和效益。然而，传统的工程建设单位管理模式往往存在诸多弊端，如决策效率低下、资源配置不合理、创新能力不足等。因此，探索工程建设单位管理模式创新，对于提高工程建设水平、推动行业进步具有重要意义。

二、当前工程建设单位管理模式的现状及问题

当前，我国工程建设单位管理模式的现状及问题表现在多个层面，这些问题的存在不仅影响了企业的运营效率，也制约了行业的整体发展。

首先，决策机制僵化是一个显著的问题。许多工程建设单位在决策过程中，仍然沿用传统的、较为保守和僵化的决策方式，缺乏灵活性和对市场变化的敏锐洞察力。这种决策机制往往导致企业难以快速响应市场变化，错失发展良机。同时，决策过程中的信息流通不畅、决策层与执行层之间的脱节等问题，也进一步加剧了决策机制的僵化。

其次，资源配置不合理是另一个突出问题。在工程建设过程中，资源的合理配置是确保项目顺利进行的关键。然而，目前许多工程建设单位在资源配置方面存在诸多问题，如资源分配不均、资源浪费现象严重等。这不仅导致了项目成本的增加，也影响了项目的整体质量和进度。此外，一些单位在项目管理中缺乏科学的方法和手段，也加剧了资源配置不合理的问题。

再者，创新能力不足是当前工程建设单位面临的又一大挑战。随着科技的不断进步和市场竞争的加剧，创新能力已经成为企业核心竞争力的重要组成部分。然而，许多工程建设单位在技术创新、管理创新等方面投入不足，缺乏自主创新和持续改进的能力。这导致企业在面对新技术、新工艺时往往处于被动地位，难以在激烈的市场竞争中脱颖而出。

最后，信息化水平低也是当前工程建设单位管理模式中存在的一个普遍问题。信息化是提升企业管理效率、实现精细化管理的重要手段。然而，目前许多工程建设单位的信息化水平仍然较低，信息化系统建设不完善、应用不广泛等问题普遍存在。这不仅影响了企业内部的信息共享和协同工作，也制约了企业整体管理水平的提升。

综上所述，当前工程建设单位管理模式在决策机制、资源配置、创新能力和信息化水平等方面都存在一定的问題。这些问題严重制约了工程建设单位的发展，亟待通过创新管理模式加以解决。只有通过深入分析和研究这些问題，找到切实可行的解决方案，才能推动工程建设单位管理模式的创新与发展，实现企业的可持续发展。

三、创新管理模式的必要性和紧迫性

创新管理模式的必要性和紧迫性在当前工程建设行业中显得尤为突出。随着全球经济一体化和信息化的持续推进，工程建设行业正经历着前所未有的变革，面临着愈发激烈的市场竞争和不断演化的市场需求。在这一背景下，传统的管理模式因其僵化、低效的特点，已难以应对新形势下复杂多变的挑战。

首先，创新管理模式是提升竞争力的关键。在全球化、信息化的今天，工程建设行业的竞争已不再是简单的价格竞争，而是转变为技术、管理、服务等多方面的综合竞争。只有通过创新管理模式，优化资源配置，提高运营效率，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

其次，新技术的不断涌现也为工程建设行业提供了巨大的发展空间。随着科技的不断进步，新技术、新工艺、新材料层出不穷，为工程建设带来了前所未有的可能性。然而，这些新技术的应用需要与之相适应的管理模式来支撑。传统的管理模式往往难以适应新技术带来的变革，因此，创新管理模式成为充分利用科技手段、推动新技术应用、提高工程建设效率和质量的选择。

此外，当前工程建设行业还面临着诸多挑战，如环保要求的提高、安全生产的压力等。这些挑战要求工程建设单位必须转变传统的管理模式，采用更加科学、高效的管理方式，以适应新形势下的要求。

综上所述，创新管理模式的必要性和紧迫性不言而喻。只有不断创新管理模式，才能适应新形势下的挑战，提升竞争力，推动工程建设行业的持续健康发展。

四、创新策略

1. 引入精益管理理念：精益管理强调消除浪费、持

续改进和流程优化。工程建设单位应引入精益管理工具，如价值流图、5S管理等，提升项目执行效率和质量。

2. 构建信息化管理平台：利用大数据、云计算和物联网技术，构建集项目管理、资源配置、质量控制于一体的信息化管理平台。实现信息的实时共享和协同工作，提高管理决策的准确性和效率。

3. 推行项目管理标准化：制定统一的项目管理流程和规范，明确各项工作的职责和权限。通过标准化管理，降低项目执行风险，提高项目成功率。

4. 强化人才培养与引进：加大对管理人才的培养力度，定期组织内部培训和外部学习交流。同时，积极引进具有创新精神和丰富实践经验的管理人才，为管理模式的创新提供人才保障。

五、实施建议

1. 设立专项创新基金：工程建设单位应设立专项创新基金，用于支持管理模式创新研究和实施。通过资金投入，鼓励员工积极参与创新实践，推动管理模式的持续改进。

2. 建立创新激励机制：建立健全创新激励机制，对在管理模式创新中取得显著成效的员工给予物质和精神奖励。通过正向激励，激发员工的创新热情和积极性。

3. 加强产学研合作：与高校、科研机构等建立紧密的产学研合作关系，共同开展管理模式创新研究。借助外部智力资源，推动管理模式创新与发展。

4. 定期评估与调整：对创新策略的实施效果进行定期评估，及时发现问题并进行调整。通过持续改进，确保管理模式创新能够适应市场变化和行业发展需求。

六、国内外成功案例分析

本文选取了法国万喜集团、中交集团以及法国布依格集团等国内外知名工程建设单位作为成功案例进行分析。这些企业在管理模式创新方面取得了显著成效，为其他工程建设单位提供了有益的借鉴和启示。

1. 法国万喜集团案例分析

法国万喜集团（Vinci Group）是一家具有百年历史的建筑企业，由两家实力雄厚的公司合并而成，从而在ENR全球承包商排名中跃居榜首，品牌影响力迅速扩大。其成功的背后，体现了管理模式创新的深远影响。

（1）产业协同与独特经营管理：万喜集团通过合并实现了产业协同，使得资源和能力得以优化整合。其独特的经营管理之道，强调长期战略规划与短期目标实现的有机结合，使得集团能够迅速适应市场变化，实现持续发展。

（2）创新驱动发展：万喜集团注重技术创新和研发，不断推动工程技术的更新换代。通过引入新技术、新设备和新材料，提高工程建设的效率和质量，为客户创造更大价值。

（3）国际化战略：万喜集团积极开拓国际市场，参与全球竞争。通过与国际同行的合作与交流，吸收先

进的管理理念和技术经验，推动自身管理模式不断创新和完善。

2. 中国交建案例分析

中国交建是全球领先的特大型基础设施综合服务商，其成功的管理模式创新实践同样值得借鉴。

（1）全面加强管理体系建设：中国交建注重管理体系的完善和优化，通过制定科学的管理制度和流程，确保项目从规划到实施的全过程得到有效控制。同时，加强内部监督与考核，确保各项管理制度得到有效执行。

（2）强化风险管理：在工程建设过程中，中国交建高度重视风险管理。通过建立完善的风险评估与预警机制，及时发现和应对潜在风险，确保项目的顺利进行。同时，加强项目团队的风险意识和应对能力培训，提高项目管理的整体水平。

（3）绿色可持续发展：中国交建积极响应国家绿色发展战略，注重在工程建设中实现环境保护与经济效益的双赢。通过采用环保材料和技术手段，降低工程对环境的影响，推动行业的绿色可持续发展。

通过以上两个案例的分析，我们可以得出以下更为详细的结论：

首先，成功的管理模式创新是推动工程建设单位持续发展的关键。这些成功案例均展示了管理模式创新在提升企业竞争力、优化资源配置、提高项目执行效率等方面的重要作用。因此，对于工程建设单位而言，不断推动管理模式创新与发展是其适应市场变化、实现可持续发展的必由之路。

其次，成功的管理模式创新需要注重产业协同与资源整合。通过产业协同，企业可以实现资源和能力的优化整合，提高整体运营效率。同时，注重资源整合，可以充分利用内外部资源，降低成本，提高效益。法国万喜集团和中国交建均通过合并、合作等方式实现了产业协同与资源整合，从而取得了显著的经营成果。

再者，创新驱动发展是管理模式创新的核心。通过技术创新、管理创新等方式，企业可以不断提升自身的核心竞争力，适应市场需求的变化。成功的企业都注重研发和技术更新，积极引入新技术、新设备和新材料，提高工程建设的效率和质量。

此外，强化风险管理也是管理模式创新的重要方面。在工程建设过程中，企业面临着各种潜在风险，如市场风险、技术风险、财务风险等。成功的企业通过建立完善的风险评估与预警机制，及时发现和应对潜在风险，确保项目的顺利进行。

最后，绿色可持续发展是当代社会对企业的重要要求。成功的企业注重在工程建设中实现环境保护与经济效益的双赢，推动行业的绿色可持续发展。这不仅符合社会期望，也有助于企业树立良好的社会形象，提升品牌影响力。

综上所述，成功的工程建设单位管理模式创新需要

注重产业协同与资源整合、创新驱动发展、强化风险管理和绿色可持续发展等多个方面。这些成功经验对于其他工程建设单位来说具有重要的启示和借鉴意义，有助于推动整个行业的进步与发展。

七、工程建设单位管理模式创新的具体实施建议

1. 设立专项创新团队与项目

(1) 成立由高层领导直接管理的创新团队，负责研究并推动管理模式创新。该团队应吸纳不同背景、具有创新思维和经验的员工，形成多元化的创新力量。

(2) 设立专项创新项目，明确创新目标、预期成果和时间节点。通过项目管理的方式，确保创新活动的有序进行和有效实施。

2. 强化信息化技术应用

(1) 引入先进的项目管理软件，实现项目信息的实时录入、更新和共享。通过信息化手段，提高项目管理效率和透明度。

(2) 建立数据分析和决策支持系统，利用大数据和人工智能技术，对工程建设数据进行深度挖掘和分析。通过数据驱动决策，提高决策的科学性和准确性。

3. 优化资源配置与供应链管理

(1) 建立资源共享平台，实现内部资源的优化配置和高效利用。通过资源共享，降低采购成本，提高资源利用效率。

(2) 加强与供应商的合作关系，建立长期稳定的供应链。通过优化供应链管理，确保工程建设的顺利进行和成本控制。

4. 推动内部流程优化与标准化

(1) 对内部流程进行梳理和优化，消除冗余环节和瓶颈，提高流程效率和执行力。

(2) 制定统一的管理标准和操作规范，明确各项工作的职责和权限。通过标准化管理，降低管理成本，提高管理效率。

5. 加强员工培训与文化建设

(1) 定期开展员工培训活动，提高员工的专业技能和管理水平。通过培训，增强员工的创新意识和实践能力。

(2) 建立创新导向的企业文化，鼓励员工积极参与创新实践。通过文化建设，营造积极向上、敢于创新的氛围。

6. 建立创新评价与反馈机制

(1) 设立创新评价指标体系，对创新项目的实施效果进行定期评价。通过评价，发现创新过程中的问题和不足，为改进提供依据。

(2) 建立反馈机制，及时收集员工和客户的意见和建议。通过反馈，不断优化创新策略和实施方案，提高创新的针对性和实效性。

通过以上实施建议的落实，工程建设单位可以逐步推动管理模式创新与发展，提高管理效率和质量，实现可持续发展。同时，还需要持续关注市场变化和行业

发展趋势，及时调整创新策略和实施方案，以适应新的挑战 and 机遇。

八、结论

通过深入研究和细致分析，本文详细探讨了工程建设单位管理模式创新的必要性和紧迫性，并基于国内外成功案例，提出了一系列具体的创新策略和实施建议。这些策略和建议的提出，旨在推动工程建设单位管理模式向更加高效、科学、可持续的方向发展，以适应不断变化的市场环境和科技发展趋势。

首先，在必要性和紧迫性方面，本文指出，随着工程建设行业的快速发展和市场竞争的加剧，传统的管理模式已经难以满足现代工程建设的需求。因此，推动管理模式创新，对于提升工程建设单位的竞争力、优化资源配置、提高项目执行效率和质量具有至关重要的作用。同时，随着科技进步和绿色发展理念的深入人心，管理模式创新也成为工程建设单位实现可持续发展的必由之路。

其次，在创新策略和实施建议方面，本文结合国内外成功案例，提出了一系列具有针对性和可操作性的建议。这些建议包括引入先进的管理理念和技术手段、构建信息化管理平台、推行项目管理标准化、强化人才培养与引进等。这些策略的实施，将有助于工程建设单位在管理模式上实现突破和创新，提升整体运营效率和管理水平。

最后，本文还强调了未来管理模式创新的重要性。随着科技的不断进步和市场环境的变化，工程建设单位将面临更多的挑战和机遇。因此，管理模式创新将成为一个持续不断的过程，需要工程建设单位不断探索和实践。只有不断创新和完善管理模式，才能确保工程建设单位在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现可持续发展。

综上所述，本文的结论不仅深入剖析了工程建设单位管理模式创新的必要性和紧迫性，还提出了具体可行的创新策略和实施建议。这些结论对于推动工程建设单位管理模式创新与发展具有重要的指导意义和实践价值。

参考文献

- [1] 许子敬. 精细化管理模式在建筑工程项目中的应用研究[J]. 建材与装饰, 2018(38): 196
- [2] 郑润来. 建筑工程管理中创新模式的应用及发展分析[J]. 建材与装饰, 2018
- [3] 徐军. 建筑工程项目管理创新模式与应用分析[J]. 砖瓦世界, 2019, 24(20): 177
- [4] 徐明. 建筑工程施工管理模式创新研究[J]. 住宅与房地产, 2021(28): 195
- [5] 王锋. 建筑工程管理中创新模式发展与应用解析[J]. 居业, 2020(01): 184-185

作者简介: 严峻, 1973年, 男, 汉, 江西南昌, 大学本科, 职称: 中级, 研究方向: 工程管理。