

# 新时期医院人力资源管理创新研究

李燕乾

(邢台市第三医院 河北 邢台 054000)

**[摘要]** 为了保障医院的正常经营和发展,医院的管理工作是非常基础的工作,其中,人力资源管理工作是非常重要的组成部分。本文首先分析了新时期医院人力资源管理现状,然后针对如何对人力资源管理方式进行创新提出了几点策略,最后阐述了医院人力资源管理队伍建设的方法。

**[关键词]** 新时期; 人力资源; 管理创新

## 前言

在医院的管理体系中,人力资源管理工作是一项重点,对于促进医院的发展有着非常重要的意义,人力资源管理的质量已经成为衡量医院工作质量的重要标准。新时期,医院的人力资源管理工作体现出了一定的创新性,无论是在政策上,组织机制上以及激励机制上都有突出的创新表现。

## 一、新时期医院人力资源管理现状

由于受到多种因素的影响,新时期的医院人力资源管理工作中存在着一些问题。医院人力资源管理工作的理念比较落后,在管理过程中,管理机制缺乏科学性,行政干预管理过于突出<sup>[1]</sup>。另外,医院的管理层对人力资源的管理缺乏应有的重视,对于人力资源管理工作的作用缺乏重视,不是很注重人才是引进以及对人才的培训,对于医院的长远发展缺乏规划性,这对医院人力资源管理工作效率的提升造成了一定的阻碍。在医院人力资源管理过程中,如果医院制定的管理制度不够完善,人力资源管理就不够规范,不利于人力资源管理工作的顺利开展。

## 二、新时期医院人力资源管理创新策略

### 2.1 人力资源管理理念的创新

在新时期,医院在实施人力资源管理工作时,首先应该对管理的理念进行创新,在时代发展的趋势下,加强人力资源管理方式的科学性。在人力资源管理工作中,应该充分考虑到医院的管理现状,这样才能够保障医院管理工作的顺利进行。在对医院人力资源管理理念进行创新时,需要加强对人力资源的开发和重视程度,激发医院工作人员的工作积极性,为医院的医疗人员以及管理人员创造良好的发展空间,从而有效的提升医院人力资源管理工作的质量。

### 2.2 人力资源管理机制的创新

为了保障医院人力资源管理工作的顺利进行,相应的管理机制是必不可少的。医院应该根据实际的发展情况,加强人力资源管理机制的科学性,将人力资源管理机制的积极作用充分的发挥出来。在医院人力资源管理工作中应该注重管理的精细化,在制定管理机制时,应该将人力资源的岗位职责作为最基础的内容,按照对应的区域来加强人力资源管理。同时,医院应该加强对人才引进以及人才培养的重视程度,只有这样,才能够为医院的发展增加活力<sup>[2]</sup>。医院应该采用多样化的方式来招聘人才,建立多种人才招聘制度,使人力资源的整体管理水平有所提高。在制定人力资源人才培养机制时,应该注重制定临床学习人才的培养制定,使人力资源的实践能力有所提高,为人力资源管理工作的顺利开展打下良好的基础。医院应该建立公开、平等、择优的选人制度,增加选拔任用机制的活力,从而更好的实现医院的经营发展目标。

### 2.3 人力资源绩效考核方法创新

在医院的人力资源管理体系中,对绩效考核的方法进行创新也是十分必要的。绩效考核制度主要包括对员工的工作态度、职业道德、业务能力以及工作表现等进行考核,通过绩效考核能够使医院对员工的工作情况有全面的了解,从而促进人力资源管理工作的开展。医院应该加强对工作人员的激励,实施绩效考核制度,通过科学的薪酬管理方式来激发工作人员的工作积极性<sup>[3]</sup>。在建立薪酬制度以及绩效考核制度时,医院应该根据工作人员基础工作岗位的不同采取有针对性的考核制度,将绩效考核制度的作用最大化的发挥出来。医院对义务工作人员的激励方式应该具有一定的公平性,使员工感到被公平对待,从而促进医院人力资源管理工作的提高。

## 三、新时期加强医院人力资源管理队伍建设的方法

医院人力资源管理工作人员的素质对于医院的整体服务素质有着直接的影响,因此,医院的人力资源管理工作在进行管理工作时不能仅仅凭借经验进行管理,还要有创新意识,紧跟时代发展的步伐,在管理工作中运用管理学、心理学以及经济学等相关的理论,使医院的人力资源能够得到合理的配置。首先,人力资源管理应该通过多种方式来促进自身综合素质的提高,积极参与到相关的培训活动中,促进自身专业素养的提升。其次,人力资源管理应该提升自己的沟通能力和团队合作能力,在工作中与其他医院工作人员建立良好的人际关系,为人力资源工作的顺利开展打下良好的基础。再次,人力资源管理应该有着崇高的思想道德素质,在处理工作时应该勤政廉洁,用较高的要求来约束自己的行为,坚持做事的原则。最后,医院人力资源工作人员在执行领导的决策时要对职工的切身利益给予充分的考虑,用积极乐观的心态面对困难,促进自身管理的职业化。

## 结论

总而言之,新时期医院的人力资源管理工作要进行不断的创新,促进人力资源管理工作的提高。因此,在医院人力资源管理工作中,应该从管理理念、管理机制以及绩效考核方法等方面进行创新,加强对人力资源管理工作的重视程度,提高医院的管理工作质量,促进医院的长远发展。

## 参考文献

- [1]丁才鑫.新时期医院人力资源管理创新研究[J].中国集体经济, 2018(32): 125-126.
- [2]陈雁.新时期医院人力资源管理创新研究[J].劳动保障世界, 2017(24): 2.
- [3]于利霞.新时期公立医院人力资源管理模式创新[J].产业与科技论坛, 2017, 16(14): 249-250.