

加强和改进新时代煤矿政工队伍建设的思考

尹宏

(四川广旺集团公司唐家河煤矿 四川 广元 628205)

[摘要] 加强和改进煤矿新时代基层思想政治工作,关键要有一支敢于担当的政工队伍。能否有效地加强和改进煤矿基层思想政治工作,切实担负起新时代重任,很大程度上取决于政工队伍的建设,笔者从事思想政治工作多年,结合川煤集团广旺公司唐家河煤矿实际,浅谈加强和改进新时代煤矿政工队伍建设的思考。

[关键词] 煤矿企业;政工;建设

一、唐家河煤矿政工队伍基本情况及存在的问题

唐家河煤矿党委,下属基层有17个党支部,从事政工工作29人,其中兼职3人;从年龄结构来看,35岁以下有3人,36岁至40岁有2人,41岁至45岁有13人,46岁至50岁有9人,51岁至54岁有2人,55岁以上有1人;从知识结构来看,本科学历有4人,专科学历有17人,中专学历有2人,高中以下学历有6人;从职称类别来看,政工人员有9人,工程技术人员有6人;从职称情况来看,初级职称8人,中级职称4人,高级职称3人。政工队伍表现突出的问题:一是政工人员年龄偏大;二是有的政工人员站位不准;三是政工人员文化偏低;四是有的政工人员敬业不够;五是有的政工人员工作方式方法简单。

二、政工队伍存在问题的原因分析

一是大部分政工人员“转行出生”。从唐家河煤矿来看,政工人员队伍中绝大多数是工程类专业技术人员转岗而来,缺少良好的“专业背景”,理论水平相对较低。加之“半路出家”之时,大部分人员在井下安全生产岗位干过至少10多年,已经人到中年,导致政工人员队伍老龄化,加之,政工队伍后备力量储备不足,有一定技术的人员,或者刚招聘到矿的年轻大学生,都安排到了生产部门工作,也是造成政工队伍年龄结构偏大的因素之一。

二是个别政工人员摆位偏差。煤矿企业的工作重心是安全 and 生产,在唐家河煤矿,从事思想政治工作的人员中,基层党支部书记占总人数的52%,他们是基层思想政治工作开展是直接执行者,而这些基层党支部书记除了处理日常政治工作外,还要花大量的精力兼顾安全生产,往往出现政工人员工作行政化、自身定位不准的现象。

三是个别政工人员思想观念陈旧。当前煤矿企业思想工作之所以止步不前,就是因为固守陈规,存在传统粗放式的思想政治工作管理理念,使部分政工人员对思想工作产生了错误认识,认为思想政治工作只需要做表面功夫,对工作根本起不了实质性作用。甚至认为思想政治工作是政治教育的需要,在新常态下,显得过时陈旧;或者认为加强思想政治工作只是学习文件及理论文章,既枯燥乏味又无实际意义。这些落后的思想观念,导致政工人员缺乏敬业精神。

三、加强政工队伍建设的建议

在煤矿企业,虽然思想政治工作看起来是一项务虚的工作,事实上它却是企业生产经营工作中重要要素,关系着企业生存与发展。因此,要正确认识思想政治工作在矿井安全生产中的价值,提升思想政治工作的地位,把政工人员队伍建设作为企业中一项重要项目来抓,建设一支会干事、想干事的政工队伍,虚功实做,充分发挥思想政治工作在企业中的作用,更好地促进煤矿企业可持续发展。

1. 优化结构。针对唐家河煤矿当前政工队伍年龄老化、青黄

不接的现状,应从实际出发,选择政工人才上要选择与政工相关专业或热爱政工工作的人才,对不乐意从事政工工作的人员不能硬性使用;从岗位的实际要求出发,打破学历、专业、身份、职称等界限,让基础好、有潜质、有机会到政工岗位上施展才华,以此改善政工队伍的年龄结构,适应企业高位发展中的政工工作需要。

2. 找准“位”子。思想政治工作是企业安全生产和其他一切工作的生命线,是基层政工人员一项重要任务。做好这项工作必须摆正心态,找准位置。我们不要“越位”,更不能“无位”。特别是基层支部书记,要认真抓好支部自身建设及正常的党务工作,大力开展思想政治工作,在充分调动职工积极性,不断增强凝聚力和向心力上狠下功夫。同时,还要认真解决基层干部头脑中存在的“思想政治工作可有可无”的问题,使他们认同抓好思想政治工作也是当前工作的重中之重。

3. 提升素质。结合唐家河煤矿实际,要有计划、有步骤地组织近年来参加工作的优秀大学生,或者选派一些优秀青年、表现较好的员工,依托各级党校,就像近几年来,广旺公司培养工程技术人员一样进行定向培养,采用“请进来”、“送出去”的方法,通过选送政工人员参加培训、交流等形式不断增强政工人员的业务工作能力。同时要鼓励和支持政工人员向复合型人才发展,不断提升政工队伍综合素质。

4. 提高待遇。在思想上重视政工人员队伍建设,尊重政工人员的劳动价值,才能增强政工人员的信心,增强政工岗位的吸引力,把优秀人才汇集到政工队伍中来,为开展思想政治工作提供人才支持和组织保证,给予政工人员在政治上多关心,生活上多体贴,在经济上多倾斜,给政工人员创造一个宽松的工作环境,使之更好地为矿区的建设作出自己应有的贡献。比如,对通过选调和交流途径充实到政工队伍中,有突出业绩的优秀政工干部,评审政工职称政策可适当倾斜。确保年轻政工人员进得来、留得住、用的好。

5. 创新工作。在总结和继承过去好的经验和做法的基础上,结合政工队伍的实际情况,突出重点,着力增强政工队伍科学发展的能力和水平,着力增强政工队伍的活力;突破难点,在提高政工队伍整体素质上下力气,从而把整个政工队伍的思想政治建设提高到一个新水平,为推进企业高位发展提供坚强保证。

参考文献

[1]宋惠芹. 新时代下企业政工队伍建设工作思考[J]. 企业家天地旬刊, 2012(7):114-114.

[2]朱红华. 加强煤矿企业政工队伍建设的思考[J]. 魅力中国, 2013(20):345-345.

作者简介:

尹宏(1967.8-)男,汉族,四川广安人,大专学历,职称:政工师,研究方向:基层党的建设。