

当前企事业单位人力资源管理面临的困境与解决对策

张志彬

(甘肃省嘉峪关市消防救援支队 甘肃 嘉峪关 735100)

【摘要】企事业单位在管理工作中应该确保成本的管理与控制工作的正常开展确保人力资源管理正常应用,因为人力资源管理是达到企事业单位制定的目标利润的关键。本文首先阐述了人力资源管理在企事业单位管理中的重要性,然后提出了当前企事业单位管理人力资源管理中存在的问题。并提出相应的解决方案,这对企事业单位进一步提高整体管理能力具有重要意义。

【关键词】人力资源管理;企事业单位管理;创新策略

目前来看,由于经济和科技的发展,现代企事业单位也得到了相应的快速发展,这一发展使得企事业单位在经营过程中涉及到的内容越来越多,因此必须要加强企事业单位在人力资源管理的创新,不断进行发展改革,提高企事业单位的凝聚力和竞争力。加强企事业单位的人力资源管理和控制,才有助于企事业单位达到预期的盈利水平。

一、人力资源管理在企事业单位管理中的重要性

1.1 人力资源管理可以整合企事业单位资源,优化资源配置

根据企事业单位自身的发展状况编制恰当有效的人力资源管理方案,有助于对企事业单位各部分的主要业务进行统筹规划,并且在梳理了各部门业务工作后,企事业单位人力资源管理方案的编制也有助于各部门明确未来的发展目标,及时调整企事业单位经营战略。在编制人力资源管理方案过程中也有助于明确各部门的业务发展规划和业务拓展范围,同时还可以将企事业单位各部门职员统一起来,加强团结合作,也能够加强部门上下级的沟通,确定各自的权力和职责。因此,加强人力资源管理有利于企事业单位资源的集中和配置,有利于企事业单位长远发展。

1.2 人力资源管理可以强化企事业单位人力资源管理制度

在企事业单位管理中,企事业单位的人力资源管理占有重要地位。而传统的企事业单位人力资源管理侧重于成本对象的事后控制,使得企事业单位的人力资源管理工作处于被动地位,并不能较好的控制企事业单位成本与支出。如果您可以进行人力资源管理和控制,您可以提前控制公司的成本和费用并进行控制。同时采用科学合理的人力资源管理有助于企事业单位第一时间把握企事业单位的成本大小,可以及时调整企事业单位的预算成本,它有助于减少不必要的支出并节省业务资源。同时,科学合理的人力资源管理可以帮助企事业单位规范经营和管理活动,有利于电力企事业单位进行生产、经营、营运甚至投融资管理。

二、当前企事业单位人力资源管理面临的困境

2.1 人力资源管理涉及面不够广泛

企事业单位在经营的过程中由于涉及因素较多,一旦进行作业,就会使得作业时间较长,因此必须对于所涉及的各项因素进行系统的把控,做好严谨的人力资源管理与控制工作。事实上,大多数公司的人力资源管理和控制工作并未充分考虑工作环境中的各种因素。导致人力资源管理过于片面,无法真正反映公司的经营目标和核心竞争力。例如,有一些企事业单位采用贿赂的方式进行招标投标,这无疑会增加企事业单位的大额支出,然而人力资源管理并未将这部分支出考虑在内。其次,在招标投标过程中,由于竞争激烈可能会出现没有按照预期中标价格而得标,这也会加大企事业单位的预算成本支出。因此,这种情况的存在使得人力资源管理与控制工作不够严谨,影响了企事业单位资源的配置,不利于企事业单位的发展。

2.2 人力资源管理的评价体系不够完善

在目前的企事业单位中,人力资源管理与控制并没有充分考虑各种可能意外情况的发生,导致人力资源管理方案不具有实际践行性,例如,在财务支出方面,许多公司将过度预算的成本归

因于传统的直接材料成本,直接人工成本和制造成本。这些都导致了预人力资源管理与控制体系的失真。同时,由于相关工作人员对人力资源管理的认识不全面,企事业单位的人力资源管理和控制系统尚未形成完善的评价体系。公司未来的业务目标不够准确,这在一定程度上影响了公司的盈利能力。

三、当前企事业单位人力资源管理的创新性对策

人力资源管理的重要性得到越来越多的社会中公司和组织的认可,企事业单位决策者开始意识到需要大量使用人力资源管理知识、工具和人力资源管理技术才能够大大减少项目的盲目性,并且能够减少项目中种种失误带来的巨大损失。

3.1 人力资源管理在企事业单位管理中的应用

通过人力资源管理,企事业单位的相关部门和相关工作人员能够对经营过程中各环节的工作效率和效果都能够进行严格控制。它可以在人力资源管理过程中的业务流程的各个方面明确直接材料,直接人工和制造成本的成本,还可以优化企事业单位资源的分配,避免浪费企事业单位资源。此外,人力资源管理也能够保证经营中各种设备的保管与维修管理,也能够避免材料和设备的损坏和被盗,确保材料和设备的安全。除此之外,人力资源管理也能够严格控制施工人员的薪酬,落实工作人员责任制度,避免人浮于事,加强人工成本管控。

3.2 人力资源管理在企事业单位成本管理中的应用

人力资源管理在企事业单位成本管理也有着充分的应用,可以通过加强相关工作人员的预算与成本管控意识,提高其专业技能和职业素养。同时人力资源管理也有助于提升企事业单位项目负责人对于项目整体预算成本的管理与控制能力,除此之外,人力资源管理能够确保工作人员在工作过程中对于成本的控制和节约,减少不必要的工作成本。同时,由于项目建设周期较长,涉及的环节较多,因此有必要加强对项目成本的控制。落实人员责任,人力资源管理能够从根本上保证企事业单位预算与成本管控的工作质量和效果。

四、结束语

根据上文论述,可以看出,由于人力资源管理在企事业单位的盈利能力中起着重要作用,因此,有必要在企事业单位中加强这项工作,尽快解决目前企事业单位中人力资源管理所存在的意识薄弱、涉及面有限以及工作不规范等各个问题,加强企事业单位人力资源管理项目负责人和相关人员的专业技能,科学有效地促进企事业单位人力资源管理,提高企事业单位经济效益,保证企事业单位健康发展。

参考文献

- [1] 企事业单位管理中的人力资源经济管理研究[J]. 令永峰. 经营管理者. 2016 (27)
- [2] 事业单位人力资源管理策略研究[J]. 蔡向英. 中外企业家. 2015 (20)
- [3] 事业单位人力资源管理面临的困境与解决方法[J]. 许红军. 科学中国人. 2015 (15)