

企业政工与企业管理的协调发展体会

高峰

(陕西煤业化工集团财务有限公司 陕西 西安 710065)

【摘要】新形势下,社会主义市场经济不断发展,现代企业在进行企业经营管理过程中,需要认识到企业政治思想工作和经营管理的重要性。企业政治思想工作对企业职工的思想认识有高效的促进作用,在实际的企业经营管理过程中,也需要结合企业的政治思想工作情况来做出相应的经营战略调整。如何更好的结合企业政治思想工作和经营管理促进企业发展是值得思考的问题,基于此,本文展开了研究分析。

【关键词】企业政工;企业管理;协调发展;研究分析

当前形势下,企业经营管理与发展更多的与企业的政治思想教育具有紧密联系,企业的政治思想工作与实际的企业经营管理相互促进,相互影响,所以企业要结合政治思想教育和经营管理工作作出相应的工作调整。如何协调发展企业政工与企业管理是值得重视的问题,本文首先分析了加强企业政工工作和企业管理共同发展的必要性,阐述了企业管理队伍的现状,并针对企业政工与企业管理协调发展提出相应的策略建议。

一、加强企业政工工作和企业管理共同发展的必要性

1.促进企业管理更加规范化科学化

企业的政工工作与企业的经营管理都对企业的实际发展有着重要影响,企业的政工工作对企业的职工思想和企业的经营方向有着重要作用,企业开展政工工作与企业经营管理之间具有十分重要的作用,能够有效结合企业的经营管理作出相应的政治思想工作方向调整,同时结合企业的政治工作开展情况有效调整企业的经营管理方向,两者都是企业发展过程中需要积极面对的问题,两个方面是相互作用,相互影响的。

2.把握员工思想方向的正确性

新形势下,社会不断发展,文化多样性以及经济发展全球化带来的众多丰富多彩而又形式多样的文化,企业开展政治思想工作能够让员工在坚持正确的思想意识和认识上做出积极的工作,企业通过政治思想工作可以为企业众多职工的思想认识进行把关和管理,尤其是一些观念还不成熟、思想还未稳固的青年员工传达正确的人生观、价值观。借助一定的经营管理制度可以实现对企业员工的有效管理和监督,让员工在实际的企业工作更好的应用正确的思想意识和意识品质进行工作,促进员工积极对待工作和生活,同时可以让员工树立家的认识,提高员工的企业归属感,以饱满的热情投身到企业经营发展中去。

3.帮助职工自我提升

部分企业职工由于文化水平和生活环境的差异,会导致在实际的思想认识和道德品质方面有一定的差异性,而结合实际的企业政治思想工作可以帮助职工更加正确的认识自己,帮助企业职工进行思想认识方面和道德品质方面的反省和改正,更好的督促企业职工进行更加正确和严格的要求自己,促进自我提高,投入到企业的经营生产中去。

二、企业管理队伍的现状

企业进行政治工作和经营管理,往往受到部分企业职工价值观和政治思想认识差异的影响,随着社会经济不断发展,社会主义市场经济充满了活力,但是往往也会受到来自各个国家和地区的文化 and 思想冲击,对社会大众和企业职工产生一定的影响。部分文化形式中往往包含有腐朽文化和不良文化,对企业职工思想和观念带来不利影响,这些影响会导致意志薄弱的职工出现思想动摇,会出现世界观扭曲等情况,部分企业职工受到腐朽文化和不良文化的影响,产生一定的享乐主义和物质第一以及拜金主义等思想认识,将企业的经营管理规章制度当做是一种束缚,不服从组织领导和管理工作,也不重视自身的工作态度,在实际的日常生活中更是经常上网、泡吧,这些不良思想导致员工出现不良行为,也是导致企业职工生活发生变化的相关因素,企业的职工往

往忽略了对自己的思想管理导致自身思想理念出现偏差,人生追求淡化,对企业的政治思想工作不屑一顾,这些政治思想上的错误最终影响企业的实际经营和管理,所以企业必须重视企业政治思想工作,更好的促进企业经营管理发展。

三、企业政工与企业管理协调发展的对策

(一) 树立正确价值观和政治理念的方法

1.思想沟通法

企业进行政治思想工作,需要借助思想交流法,也就是加强与企业职工的沟通和交流,运用谈心、谈话的方式与职工进行聊天和沟通。在实际的应用过程中,要针对企业职工的不同方面进行沟通,确保思想沟通工作有效进行。首先要做好对企业职工的工作分析和思想分析,同时有计划性的了解职工的相关事例,从而有效选择谈话的主题、谈话的时机、谈话的方式方法等。同时要在实际的沟通交流中,应用恰当的语言,积极鼓励和引导企业职工真实准确的表达出自身的观念和想法,更好的掌握企业职工的思想情况,并有针对性的进行引导和协调。另外一方面,在企业思想沟通和交流中,要注意把握企业职工的思想变化和谈话态度的变化,如果意识到企业职工的态度出现逆反或者是防范心理,就需要终止谈话,再次寻找合适的时机进行谈话,提高思想沟通的有效性和准确性。

2.榜样法

借助榜样法的教育方式可以对员工起到潜移默化的影响。首先企业应该结合先进事例和模范典型对员工进行政治思想教育,另外要结合自身单位的先进典型对企业职工进行政治工作教育,这种方式往往由于职工对自身企业的人员熟悉,往往能够起到更加有效的效果,更好的激发起企业职工积极奋斗的精神。另外,企业干部领导要发挥积极的引领作用,通过做好自身的工作,为员工树立榜样,让员工从思想上认识到政治思想工作的重要性,结合思想政治工作开展更加积极有效的工作,也只有企业干部领导作出表率,企业职工才能够更好的服务领导听指挥。值得注意的是,开展政治思想工作,还可以树立反面典型。通过这种反面典型,让员工意识到违反政治思想的危害性,从而起到一定的警醒作用,让员工更加明确思想政治教育的重要性,更好的对自身进行约束和管理,投入到企业的经营管理之中。

(二) 员工组成结构不合理,管理人员素质低的解决方法

1.组织法

企业结合企业职工的生产工作和企业的经营管理现状可以有效组织相应的组织竞赛和政治思想工作活动,同时可以结合政治思想工作活动,让员工认识到政治工作的重要性,并通过思想学习来进行一定的自我认知和自我反省,更好的进行自我学习和自我管理。同时可以帮助企业职工做出更加正确的思想认识,帮助企业职工提高自身的综合素质和专业技能。企业通过这种员工技术大赛和定期的企业文化竞赛,能够让员工养成良好的政治思想认识,促进企业职工思想认识的提高。

2.科学用人法

企业结合自身经营和管理,做出相应的经营战略调整,从而

(下转第104页)

一对学生施加积极的教育影响,对学生的教育及学生的成长将更加有利。首先是离不开校领导的支持和关心。领导的关心和支持将使学生受到更大的鼓舞,从而产生更加积极向上的力量;其次协调好各任课教师的教学活动,班主任要主动向各科任教师介绍学生的情况和存在的问题,认真听取他们对学生的看法和意见,相互沟通已掌握了解到的情况,统一认识,统一教育;同时教育学生尊敬各科任教师,增强师生之间的团结,形成高效的教学群体。再次要重视与家长的沟通联系,如家长会、家访。通过家长会向家长们介绍学校和班级的基本情况,宣传教育思想和教育方法,介绍近期班上出现的问题和应注意的事项;同时请优秀家长介绍其教育经验,以便其他的家长借鉴;听取家长对学校 and 班级的意见;共同研究教育的措施和方法。只有跟家长取得教育孩子的共识,促成良好的教育环境,才能使孩子积极向上,健康的成长。

七、注重发展学生个性特长和创造能力的培养

素质教育的最终目的,在于充分开发和激活人体自身的各种潜能,使之成为具有较强的综合能力、分析理解能力和创造能力,同时发展学生的个性特长,促进学生全面和谐的发展,培养他们成为班上各方面的顶梁柱和带头人,也为以后能成为专业人才奠定基础。班主任要注重依据学生的自身条件、兴趣及潜能鼓励学生积极参加学校开设的音乐、美术、体育、书法等活动,让学生在各种活动中提升欣赏美,创造美的能力,同时找到了自己努力的方向;勇于展示自我,养成乐观积极向上的好心态,在原来的基础上不断进步,超越自我。

八、班主任对学生的评价要讲究策略

客观真实是评语的生命力所在,也是评语走进学生心灵的基础。恰如其分的评价才能被学生所接受与认同,所以对学生的评

价要做到:(一)尊重性原则:心理学家威廉·詹姆斯说:“在人的所有情绪中,最强烈的莫过于渴望被人重视。”每个学生的内心都是渴望得到别人的尊重的,特别是来自老师的尊重。所以班主任要以客观,真诚的角度去评价学生,让学生信赖与尊重老师,同时也能激发学生的积极性与主动性。(二)差异性原则;对于不同的评价对象就要注意不同的评价,如评价一直都很优秀的班长:优秀从来都是勤于播种,坚持不懈。评价有点小进步的学生:你的努力,会在你的读书时光里闪闪发光,让大家都看见……班主任要善于因“生”施评,让学生能从评价中学会肯定自己,接纳自己。(三)及时性原则;古人云:“赏不逾时”,“罚不迁列”。赏罚及时才能取到最佳的效果。在恰当的时机就要抓住表扬肯定的激励性评价,这样能巩固学生良好行为的方式,同时加强思想认识。(四)针对性原则;如果评价语言过于笼统、概括,就很难起到应用的效果,是一种无效的评价。针对性原则就需要先了解学生的优势与劣势在哪里,“闪光点”在哪里,抓住主要部分,进行鼓励评价,并得到学生的认同,这样的评价才能促进学生的发展。

小学班主任工作的内容是复杂的,任务是繁重的。需要我们每一个班级管理者,真诚地捧着一颗爱心,加深理论修养,在实践中不断完善自己,形成系统科学的工作方法,是能把班主任工作做得非常出色而游刃有余的。

参考文献

- [1]《高效课堂与带班之道》丛书《带班常见问题与处理》张仁贤 郑辉[C].2014
- [2]真正的教育自我教育/冉乃彦.一北京:新世界出版社[C].2004

(上接第49页)

更好的进行自我发展。现代企业的竞争更多的显示出人才竞争的重要性,企业职工的素质和专业技术技能是影响企业发展的重要因素,所以企业领导层要结合企业职工的综合素质和专业技能做出一定的人才培养,让员工各尽其才,在岗位上发挥出自身的价值,另外,企业职工要做出一定的政策激励,采用薪酬责任制和绩效考核制以及奖励制度,有效调动员工的积极性,帮助员工发挥出自身的工作才能。另外企业要组织专业的政工师对企业职工进行政治思想讲座和教育,向员工传达出政治思想工作的重要性,激发起企业职工的政治思想认识,并完善管理体系,提高企业职工的思想认识,发挥出更加高效的作用。

结语

当前形势下,企业经营管理与发展更多的与企业的政治思想教育具有紧密联系,为了更好的结合企业政治思想教育和经营管理工作作出相应的工作调整。应该明确加强企业政工工作和企业管理共同发展能够促进企业管理更加规范化科学化,把握员工思想方向的正确性和帮助职工自我提升的意义,在实际的企业管理中要采取思想沟通法和榜样法以及组织法、合理用人法进行政治教育和经营管理,提高企业经营管理和发展质量。

参考文献

- [1]程芳秀.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].建材与装饰,2018(43):193-194.
- [2]时韧.浅议丝绸企业政工工作与人力资源管理的联系[J].江苏丝绸,2018(05):48-50.
- [3]彭雨静.探究新形势下企业政工管理方式创新[J].现代经济信息,2018(19):58+60.
- [4]李春雷.企业政工工作在企业管理中的作用[J].现代营销(经营版),2018(10):40.
- [5]张再辉.如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].时代金融,2018(26):176+185.
- [6]王林艳.政工建设促进企业管理的策略分析[J].企业改革与管理,2018(17):204+220.
- [7]马海波.企业人力资源管理中有效应用政工工作的建议[J].企业改革与管理,2018(13):178-179.
- [8]但玉娟.新时期建筑施工企业政工管理方式的创新策略探讨[J].企业改革与管理,2018(12):190-191.