

新时期国有企业思想政治工作的创新方式研究

杨学林

(内蒙古电力(集团)有限责任公司阿拉善电业局 内蒙古 735400)

[摘要] 随着市场经济的不断发展,企业改革不断深化,国有企业思想政治工作面临着新问题、新挑战。思想政治工作创新只有在坚持唯物主义理论,充分吸收先进文化,利用现代化技术,才能让思想政治工作适应时代的变化。因此,国有企业的思想政治工作任重道远。我们应该从社会主义核心价值观的树立与践行,从中国特色社会主义兴旺发达和中华民族伟大复兴的精神动力这个高度,来看待国有企业思想政治工作的地位和作用,来提升国有企业思想政治工作的目标与水平。

[关键词] 国有企业;思想政治工作;创新策略

1 新时期国企开展思想政治工作的重要性

首先,作为国有企业开展好思想政治工作能够对企业起到良好的引领作用,使企业员工具有明确的努力方向和意义,能够有效激发员工的工作积极性与创造力,在实现自我价值的同时,也能推动企业发展。其次,对于国有企业而言,员工在思想觉悟水平上必然存在不同程度的差异[1]。因此,通过开展有效的思想政治工作,从整体上提高员工整体素质与职业水平,推动物质生产与精神文明实现共同进步。最后,国有企业开展好思想政治工作,将国家党政方针和企业文化等不断向员工进行宣传,使广大干部职工增加改革发展的责任感和使命感,适应不断变化的经济形势,促进国有企业创新发展。

2 企业思想政治工作创新中存在的不足

2.1 对思想政治工作创新的认知不足

当前,随着社会经济的发展,企业的管理人员大多是将焦点放在对经济利益的获取当中,对于思想政治工作创新所起到的管理促进的作用不是很重视,并且不重视建立系统的思想政治工作体系,个别管理者认为思想政治工作太虚,不直接产生经济效益,需要为生产经营让路,导致在思想政治工作创新方面投入的人力以及物力不够,这样就在一定意义上对思想政治工作的创新产生影响。

2.2 思想政治工作体系缺乏创新性

现阶段,企业思想政治工作体系建设成效不明显,思想政治工作在实际开展中基本上都是采用传统的说教方式,尽管在一定意义上完成了政策的传递,然而却没有真正达到让员工入脑、入心、入行的效果,思想宣传、引导、动员的目标没有完全落地。除此之外,思想政治工作还缺少相应的针对性,对时代以及企业的特征很难合理的体现出来,对员工的真正需求很难有效的满足,这样就对思想政治工作的有效性产生了较大影响。

2.3 思想政治工作者队伍的素质需要不断加强

随着社会的不断发展,思想政治工作面临的问题越来越多,而且形式很复杂,只有打造高素质的思想政治工作者队伍,才能保证相关工作顺利推进。但是当前的思想政治工作者队伍很难有效应对新的工作形势,加之在队伍的建设方面没有投入足够的人力和物力,缺乏系统的学习与培训,无论是在理论还是在实践方面都缺乏有效的支撑,难以促进思想政治工作创新的有效开展。

3 国企党建思想政治工作的创新方法

3.1 重视党建工作,加强资源调配

在国企的党建思想政治工作实践中,领导人员以及一些管理人员在工作实践中对党建思想政治工作重视度不够,导致党建思想政治工作难以有效开展,员工参与党建思想政治工作的积极性也不够高。因此,在国企党建思想政治工作中要对类似问题集中解决。领导人员自身要在政治学习中不断提高自己的思想水平,不能片面地认为国有企业经营发展的唯一目标就是进行经济发展,而是要对企业发展和进步的长远战略进行调整和完善。国有企业领导人员对企业的党建思想政治工作要予以足够的重视,并责令有关部门对党建思想政治工作合理规划 and 部署,采用多种不同的形式进行党建思想政治教育;国有企业的党建思想政治管理人员对于时间、人力以及资金等各项资源进行合理调配,综

合企业的经济效益和社会效益考虑问题,对党建思想政治工作以及党务工作进行首要内容和次要内容的有序安排,在这种软任务的布置和完成中,保证国企党建思想政治工作能够有序开展。

3.2 党建工作的专业化组织和发展

党建思想政治工作的实施虽然能够为企业的发展提供动力,但是由于党建思想政治工作在实践中宣传不够到位,使得部分人员认为党建思想政治工作属于虚务,因而在党建思想政治工作岗位、组织结构以及人员安排上均较为随意,导致党建思想政治工作专业化和专业化的特点不够突出。新时期下,要加强国有企业的党建思想政治工作建设,就要在实践工作中实现专业化的组织和发展。在此过程中,党建思想政治工作的工作岗位设置要根据党建和思想政治教育的实际内容和要求,合理设置相应的管理岗,包括知识培训、党建教育和绩效考核等内容;在党建思想政治工作人员的安排上,则要在人力资源管理的基础上组织和安排有经验、有方法、有想法、懂经营和敢创新的党员干部,对党建思想政治工作进行指导。

3.3 管理体系及制度的完善

促进国企的党建思想政治工作创新,不仅要在工作组织、工作思想和工作方法上进行必要的改革创新,还要在党建思想政治工作管理制度方面进行创新、完善。国有企业的各项党建思想政治工作实施中,要求国有企业的党组织能够在集体协商以及全职工代表制度的建立健全中,实现民主化的企业经营和企业管理,使国有企业在生产战略计划的制订过程中,按照规范化的程序操作,广泛听取企业职工的工作意见,在维护职工利益的基础上促进民主管理和科学管理。对国企党建思想政治工作的相关管理体系及制度进行完善,也是党建思想政治工作创新的一个要点,提高党组织的企业领导和企业管理效用,使现代化的国有企业党建思想政治工作不断在创新中得到发展和进步,并且以这种工作创新方法对国有企业内部的领导班子、董事会以及监事会的工作关系和权责内容进行明确,使我国的国有企业能够在党建工作中发挥出交叉任职和双向发展的工作组织优势。

结束语

思想政治工作是我们的政治优势和光荣传统,在中国特色社会主义进入新时代的关键时期,国有企业更应该推动思想政治工作创新,积极总结探索适应新形势需要、贴合新时期特点的新鲜经验和做法,明确思想政治工作的方向、机制、方法和手段,增强思想政治工作的生机与活力,引导员工爱党、爱国、爱企业、爱岗、爱同事,凝聚全员力量推动企业和谐稳定发展。

参考文献

- [1]肖东.国有企业思想政治工作载体创新[J].中外企业家,2017(36):125-126.
- [2]任文彬.探究国有企业思想政治工作的创新路径[J].智库时代,2017(17):9+11.
- [3]常新.新形势下如何加强国有企业思想政治工作[J].企业改革与管理,2017(24):180.
- [4]胡王赛马.关于国企党建工作与思想政治工作的思考[J].办公室业务,2017(24):26.