

高校引导毕业生到基层就业现状研究

白瑞婷

(濮阳医学高等专科学校 河南 濮阳 457000)

[摘要] 随着教育的不断改革,高校不断扩招,毕业生逐年增加,因此就业压力越来越大。在竞争愈发激烈的今天,大学生该怎么计划自己的职业生涯,是每一位大学毕业生都将面临的一个难题。我国重视基层建设,所以很多人把目光投向了基层。本文就当前高校毕业生的就业现状展开分析,研究了毕业生到基层工作可行性以及引导毕业生到基层就业策略。

[关键词] 高校;毕业生;基层就业

0 引言

高校是为祖国培养人才的摇篮,就业问题也是社会问题。当代大学生毕业后有很多选择,比如出国留学继续深造、考公务员、应征入伍、社会就业等等,从形式来看,到基层发展的毕业生比较少,基层需要鲜活力量,因此高校应该引导毕业生到基层,帮助大学生树立正确的就业观念。

一、高校毕业生就业现状分析

据研究表明从二十世纪八九十年代开始,西方国家的高等教育规模迅速扩张,大学生学业、就业问题成为困扰这些国家经济、社会发展的大问题,并且严重影响了民众信心。为了解决高校毕业生就业问题,各国教育部门纷纷加强对学生的就业指导,同时给予积极的政策支持,鼓励大学生自主创业以及去基层就业。濮阳市为引导高校毕业生到基层工作,开展了“三支一扶”、“特设岗位”等政策引导大学生就业。

从国内高校毕业生就业现状看,大多数毕业生对工作岗位、地点有很高的期待,但是实际工作内容与理想有较大差距,目前大学生对工作的满意度比较低。专家研究发现,主要原因有三点。首先是受传统观念影响,大部分家庭在子女教育中投入了大量的成本,家长对孩子的期望是毕业后有份好工作,理想的就业方向都是大企业、大城市等,从未考虑去基层。其次是政策问题,近几年我国一直呼吁打破城乡户口之间的差距,但是并未全面实行,因此在基层就业有时还会受到户口等制度的限制,并且有些基层工作需要将大学生的户口派遣到基层,这也是毕业生的顾虑之一。第三是我国城乡差距较大,从工作环境、交通、饮食、娱乐等各个方面都有较大差距,因此很多大学生毕业后更青睐留在大城市。

为进一步加大公益性岗位开发力度,促进濮阳市高校毕业生就业,根据《就业促进法》、《河南省公益性岗位管理办法》和《濮阳市人民政府关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》精神,濮阳市近几年基层岗位的增加,濮阳职业技术学院与濮阳医专的学生毕业后,面向基层就业的比率有所增加。

二、高校引导毕业生到基层就业策略分析

濮阳医学高等专科学校是经河南省政府批准,国家教育部备案设立的一所全日制公办医学高等专科学校。学校位于享有“华夏龙都”“中华帝都”盛誉的濮阳市,学校秉承“尚德、弘医、精学、笃行”的校训,形成了鲜明的办学特色,社会广泛认可,学生就业率连年保持在95%以上[1]。通过正确的思想引导,学生对基层工作逐渐适应。

2.1 国家政策引导

在基层工作能够实现自身的价值观,但由于国家对到基层工作的宣传较少,很多高校毕业生还没有意识到在基层工作的重要性。因此应该从国家政策上加大关于基层短缺人才的宣传,呼吁高校毕业生到基层去建设国家。当今社会是多媒体社会、信息化社会,可以通过广播、电视、报刊、网络等新闻媒体营造良好的社会舆论氛围,唱响鼓励高校毕业生到基层工作的主旋律。2005年中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于引导和鼓励高校

毕业生面向基层就业的意见》(中办发[2005]18号),将大学生面向基层就业当成了一个涉及全局的重大问题,给予高度重视,很多大学生积极响应国家号召,但是也存在敷衍现象,基层就业问题还需从根本解决,加强社会主义新农村建设,拉近城乡差距,才能够吸引大学生投身基层[2]。当前濮阳在就业方面施行了补助政策,比如见习期满留用企业高校毕业生补贴标准从每人每月1000元调整为1500元。对认定为国家级、省级、市级创业孵化园区的企业,分别给予50万元、30万元、20万元奖励,毕业生享受社会保险补贴等政策。濮阳市委、市政府又出台《关于深化人才发展体制机制改革进一步集聚人才推动创新发展的实施意见》、大学生进企业“千人计划”,对人才培养、人才引进、企业支持等都给出了相关政策。

2.2 高校加强指导

引导大学生到基层就业,除了国家层面之外,还需要学校方面进行引导。高校的教育应该建立于大学生思想之上,长期鼓励大学生到基层工作,通过引导让大学生了解基层工作的重要性。目前很多高校已经开展了就业指导课程,课程中包括就业观、职业生涯规划教育,高校应该重视这类课程,就业与大学生息息相关,因此高校在引导学生去基层就业可以从两个方面进行。一方面是从精神上进行引导,也就是通过课程讲解,让学生理解就业的含义;另一方面高校也可以在基层建立实习基地,让学生到基层去实习。通过实习提高自身的社会责任感。基层的经济不够发达,需要新的经济模式带动,高校毕业生也可以选择去基层创业,根据自己所学知识,带动基层的经济效益[3]。

2.3 树立正确就业理念

目前基层和偏远地区经济落后,高学历、高素质人才匮乏,亟需吸纳大量大学毕业生就业,引导和鼓励高校毕业生面向基层和偏远地区就业,是解决毕业生就业结构性矛盾的有效途径。受社会与家庭环境等因素的影响,当代大学生就业时更多是考虑自己的理想、自身价值能否实现等,有些大学生认为只有在大城市工作才能实现自身的价值,去基层会埋没自己的才华,这样错误的观念也是影响就业的原因之一。高校应引导大学生自身应该树立正确的价值观、正确的就业观,了解自身的优势,改变传统的就业观念。

结束语

综上所述,国家基层建设需要人才,高校在教育中应该对大学生进行正确的引导,促进大学生革新就业观念,摒弃传统就业观,树立正确的价值观以及人生观,通过教育引导使大学生能够克服怕苦心理,在实践中实现自我价值。高校鼓励大学生到基层就业的同时,还应该收集基层就业信息,让大学生了解基层需要什么类型的人才,为毕业生的就业提供选择机会。

参考文献

- [1]党志平.高质量就业背景下高校毕业生基层就业质量提升模式研究[J].现代教育科学,2014(11):155-158.
- [2]梁华荣,谭趁尤.广西高校毕业生到基层就业的现状分析——以广西高校为例[J].教育现代化,2017(8).