

# 试析新形势下如何加强铁路企业劳动定额管理

张建超

(中国铁路北京局集团有限公司北京通信段 北京 100069)

**【摘要】**有效实现铁路劳动定额管理的革新,是在新形势下对铁路企业的生产模式升级、技术设备改良提出的新要求<sup>[1]</sup>。铁路企业应该尽可能的使生产程序、运输程序以及劳动工时,实现劳动生产的科学组合,合理配置劳动力资源,进一步健全现代化的铁路企业劳动定额管理形式。本文将会对新形势下铁路企业劳动定额管理的部分问题,以及对策进行简要的分析。

**【关键词】**新形势;铁路企业;劳动定额管理

## 引言

铁路作为国家建设发展中的关键环节,其与国家发展建设的关系是紧密相连的,铁路作为一种主要的交通形式,能够促进周边地区的经济高速发展,但是如果将铁路建设好,使其发挥更大的作用,那么就应该实现新形势要求下的铁路企业的劳动定额管理,突破传统管理模式的束缚,与新时期的铁路发展相契合,有效提高劳动生产率。这样可以更好的推动经济建设的步速,实现其发展与时代相接轨。

## 一、铁路企业劳动定额管理现存的几点问题

第一,铁路企业劳动定额管理相关人员综合能力较低。众所周知,合理制定铁路企业劳动定额是一项技术水平很高的工作,企业中各个生产车间、各个班组需要多少员工合适,这些问题都是需要劳动定额管理来进行处理。劳动定额管理的工作人员需要依据总体的工作计划以及工作任务,认真研究施工作业的现场状况,从而科学制定出合适的劳动强度以及工作量的标准,在此之后根据制定出科学合理的劳动定额标准。但是在实际情况中,大部分铁路企业从事劳动定额管理的人员,其综合能力相对较低,整体表现在以下几点:学历不够,针对劳动定额没有正确的认识,相关的工作经验以及专业知识较为匮乏,知识结构老化,而且也没有接受过专业系统的培训,这在很大程度上造成劳动定额制度的重要作用无法发挥。

第二,定额标准与当下运输生产以及铁路发展不契合。伴随着我国科学技术的飞速发展,铁路运输生产方面也得到了巨大的变化,尤其是历经过铁路线路的大提速以及多条高铁线路的成功开通运营,众多新型技术、大量新设备被投入应用,在一定程度上大大提高了工作效率以及有关设备使用的安全程度。这也要求企业应及时有效的做好定额标准的修订工作,使其具备先进合理水平,更好的满足铁路运输生产发展的各方面要求。但是现阶段企业劳动定额的制定大部分依旧处于传统的管理阶段,主要表现在其内容老套,修订滞后迟缓,定额管理的实用性操作性较低,致使定额水平以及运输生产的现实状况严重脱节,使得铁路企业的市场竞争力大打折扣。

第三,铁路企业对劳动定额工作的重视程度较低。铁路企业生产出来的产品其自身具有一定的特殊性(既人或物的位移),人员管理上相对复杂,对社会的发展存在着巨大的挑战,特别是在社会的整体发展之中,大部分的管理者会轻视劳动定额管理,把劳动定额工作视作是一种浪费有效时间与精力的事,他们认为只需要做好基本的生产工作就可以了,在很大程度上忽视了劳动定额对于企业发展的重要程度,其表现在企业员工对于劳动定额的重要性认识不足,认为劳动定额是无足轻重的;对于专业性定额人员的配置也不够重视,在工作中的进一步培养以继续学习的投入力量较为薄弱。

## 二、试析新形势下加强铁路企业劳动定额管理的部分建议

第一,实现劳动定额管理团队素质的有效提高<sup>[2]</sup>。企业劳动定额管理团队素质的高低,对于劳动定额管理质量起到决定性作用。企业劳动定额管理是其生产经营活动诸多方面的体现,对于生产技能、数学统计计算知识、组织行为科学及心理学等各个方面的知识都具有一定的要求,在进行管理过程中,还应该对企业职工利益、企业整体效益及国家政策进行综合考量等,所以必须要加强对于管理团队培训的力度,扩充管理人员的知识面以及生产的一线实践经验,有效提升管理人员的专业程度与职业综合能力,及时更新所需的专业知识,持续性学习并要熟练掌握当下先进科学的管理方式。铁路企业在进行岗位分配工作时,应选择不

仅具有劳动定额管理能力、还应熟悉岗位工作的相关标准以及其工作内容,这样的专业人员才是首选,进而更好的打造一支具有高度责任感、综合素质硬、业务能力突出、熟知专业性知识、较高管理能力的劳动定额管理团队。

管理人员一定要做到坚持走进铁路运输生产一线,借助线上调查、实地考察等方法,制定出科学有效、贴合实际的劳动定额管理制度,更好的使得定额管理相关机制与企业内部分配机制相融合,依据铁路运输生产一线每个岗位以及工序的主要特点,综合全面的熟知资源配置、铁路运输生产组织和劳动力分配间的主要关系,让劳动定额管理工作较为严密的开展。同行之间也需加强业务沟通,劳动定额管理出色企业的相关工作经验可以进行分享,从而使得行业的管理水平得到整体性的提高。

第二,提升对于铁路劳动定额管理的意识程度。铁路企业的主要管理层应该树立正确的劳动定额管理意识,真正的认识到劳动定额管理的必要性,坚实管理思维以及管理方式的革新。要进一步扩展铁路劳动定额管理的范围领域,针对企业员工进行全方位以及分层式的管理,本着公平合理、公开透明、公正不偏私的基本原则实施管理,进一步优化过程管理、提升过程管理意识,进而推动过程管理观念,并学习效益管理等知识,实现劳动定额管理模式创新与优化,也应该制定综合而科学的管理标准,在全体企业员工中实现管理标准的统一化,尽可能的避免管理标准出现差异的问题,保证公平原则不被破坏。在明晰劳动定额管理意识之后,企业主要管理层可以遵循劳动定额管理的理念更好的拓展思路,对于当下的管理工作进一步改进。

第三,革新传统管理模式,形成以效率为核心的管理模式。积极主动的探求劳动定额管理的便利性、高效性以及科学性,让每一条定额标准都能实现合理化,更改仅仅重视时间标准的研究,轻视针对工作方法的研究,从而达到运输生产的要求。将从前传统的把控为管理核心的相关行政手段,转变为有效激发职工生产积极性的方式,促使企业职工实现定额的进一步突破,进而挖掘职工的潜力形成技术革新的原动力,使得企业职工把自身劳动成果和企业效益发展相挂钩,在真正意义上实现对其效率效能的提高。

## 结束语

总的来讲,在新形势下实现铁路企业的劳动定额管理,是其适应我国市场经济发展的重要措施,同样也是推动铁路实现现代化管理的重要动力。我国铁路企业积极转换管理的思想观念,采用多种有效的方法和措施,进一步提高劳动定额管理的实效性,促进铁路企业的可持续性发展。

## 参考文献

- [1]方园.铁路工务系统中劳动定额的控制现状及优化对策[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(09):13-14.
- [2]王红星.国有铁路企业劳动定额管理存在的问题分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2018(03):39-40.
- [3]郭文华.加强铁路劳动定额管理工作的途径探究[J].企业科技与发展,2018(03):240-241.
- [4]张剑华.铁路企业劳动定额管理存在的问题及改进策略[J].企业改革与管理,2017(16):65.
- [5]潘艳茹.试析新形势下如何加强铁路企业劳动定额管理[J].黑龙江科技信息,2016(29):287.
- [6]白世峰.现代企业制度视角下的铁路企业劳动定额工作创新新议[J].科技资讯,2008(23):143.