

就创市级青年文明号过程探讨企业如何让基层青年成长成才

谢 辉

(广西柳州钢铁集团有限公司冷轧板带厂 广西 柳州 545002)

【摘 要】就柳钢冷轧板带厂精整车间重卷班创建市级青年文明号过程,从基层青年结构层次分析,引领基层青年人员怎样树立正确的人生观、价值观以及培养青年职工对企业文化的认可,提升自身职业技能、发展自身业余特长等方面探讨企业如何让基层青年成长成才。

【关键词】青年文明号;基层青年;价值观人生观;职业技能;成长成才

一、从柳钢冷轧板带厂精整车间重卷班简介阐明企业青年职工成长成才的重要性

柳钢冷轧板带厂精整车间重卷班成立于2007年7月,现有成员67人,其中党员、发展对象、苗子共计17人,35岁以下青年人数61人,青年所占比例93.85%。目前共有6条重卷生产线运行,主要工作是对冷轧卷的深加工,是冷轧的最后一道工序,也是冷轧的门户,其中主要包括对冷轧卷的拉矫、切边、涂油、分卷,最后经包装后交付到用户的手中,职工工作态度直接影响到冷轧产品在质量和客户对冷轧的评价,肩负着树立冷轧形象的使命,所以如何让重卷班青年职工成长成才关系柳钢冷轧的发展,至关重要。类推到各行各业,青年职工的成长成才关系企业的发展,关系到企业是否立足于不断发展的社会潮流。

二、引领青年职工树立正确人生观、价值观以及培养青年职工对企业文化的认可,从思想上让青年职工成长

人类社会发展的历史表明,一个国家、一个民族,最持久、最深层的力量是全社会共同认可的社会核心价值观。社会核心价值观,承载着这个国家、民族的精神追求,体现了一个社会评判是非曲直的价值标准。习近平总书记在北京大学师生座谈会上讲话中讲到广大青年树立和培育社会主义核心价值观,要做到:要勤学,下得苦功夫,求得真学问;要修德,加强道德修养,注重道德实践;要明辨,善于明辨是非,善于决断选择;要笃实,扎扎实实干事,踏踏实实做人。

处于社会主义新时代的青年更需要树立正确的人生观与价值观。重卷班青年职工来源于学校,而青年职工从学校到企业需要有个思想观念的转变,即从学校不断学习获取知识的过程到企业生产服务动手实践观念的转变,从单一的接触知识到步入社会、深入社会角色转变。面对多样化的社会环境,如何引领青年职工思想,使青年职工快速融入企业,了解企业,对企业文化的认可,重卷班主要以组织参加各类培训学习,植入新思想、了解企业的发展历程,认同企业文化以及学习党团先进思想,听取先进事迹报道等活动,让青年职工触及先进思想前沿。

人员参与活动的开展是人生观、价值观的一种表现形式,重卷班在创建市级青年文明号过程中组织青年职工参与各级部门组织的各类志愿服务活动,累计参与社会公益活动达410多个小时,参与人员涵盖整个班组青年职工,主要有柳江河边清污、植树造林、社区入户一氧化碳植树宣传、公益跑、文明交通劝导、文明就餐志愿者、文艺汇演志愿者、柳钢六十大庆各类志愿服务、柳州市学雷锋活动周、青年文明号启动周、组织开展环保公益骑行等并在各小组群体内宣传,不仅参加活动的青年身心得到发展,也带动了班组其余青年职工积极向上,来引导青年职工树立正确的人生观、价值观。其次是组织职工参观柳钢展览馆、组织学习各类柳钢先进人物事迹报告、学习柳钢各级管理部门下发的文件、组织职工参加厂区内青年突击活动,以此来增强青年职工对企业文化的了解、对企业的认可和归属感。规范设立了重卷班爱心基金各项事宜,组织青年职工对柳州市开展的部分爱心事业捐款捐物,其中成功结对并资助柳州市2名贫困小学生上学,累计捐赠微心愿物品达40余次,受到团市委与市慈善会肯定。

三、引领青年职工发挥创新创造能力,不断加强职业技能提升,让青年职工把学到知识转化为对企业发展提升的职业技能上,促使青年职工在职业技能上成才

职业技能是一个人在企业赖以生存的基本保障,企业职工

职业素养的好与坏、职业技能水平的高与低关乎企业能否向前进步。企业职工职业素养好、技能水平高不仅能减轻企业管理方面的资金投入,也能在效益能耗等方面创造更高的财富。如果一个企业职工,尤其是青年职工在职业技能上提高一个档次,企业不仅不会发生各类生产操作故障,生产效率也会大大提升,产品质量也能得到保障,而且企业生产的产品在市场上就会深受顾客青睐,赢得更为广阔的市场。

针对职工职业技能与素养方面,重卷班在创建市级青年文明号过程中出台了一系列政策、组织开展一系列技能竞赛来激化青年职工的创新创造能力,以此不断优化生产操作技能,收集好各项先进建议统筹规范各项生产操作规程,提高职工技能水平。重卷班在职工发展规划方面引用了习近平总书记的“创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展”理念:开展“五小”攻关、先进操作法申报等活动激化职工的创新创造能力,其中重卷班边丝挡板并成功申报了国家实用性新型专利,包装步进梁阶梯式改造减轻天车工吊运生产小板的操作,出口导板台阶梯改造成功解决了薄板不能自动上卷问题,也规避了轧制生产薄带扶带钢带来的风险,减轻劳动生产强度,对七号重卷机组焊机液压改造,增加焊接对厚板的剪切力。开展各工序间协调发展,对来料钢卷实行优化管理,集中统一谋划生产顺序,同一规格产品集中统一生产线生产,引用带钢质量在线检测仪,增强带钢板面质量的在线检测,解决操作人员与质量检验人员对带钢质量的意见分歧,开展操作台目视化管理并制定噪音佩戴耳塞提示卡、安全提示卡、安全隐患排查、跑冒滴漏等一系列绿色发展措施。开展上卷操作技能竞赛、更换焊轮、更换圆盘剪刀片等技能竞赛给职工一个技能水平交流提升平台。组织每周五调度会,每月开展一次明主生活会对每周的工作、职工意见进行收集整理,促使班组能开放共享发展,促进班组和谐管理。有针对性的开展QC质量攻关小组活动,连续三年获得国家级QC质量小组称号,也成功解决生产上问题。开展一系列激励机制,在开展劳动技能竞赛,机组线单班产能不断突破,历史记录从单班的563吨提高到5月23日的740.96吨,班组产能不断被释放,其中冷轧综合合格率、综合成材率指标稳居全国同行业前三,为企业创造更多效益。

四、组织开展业余爱好、文体活动,丰富青年职工的业余生活,让青年职工身心健康发展、也打造职工间情感交流平台,促使企业各部门间和谐共处

面对错综复杂的社会环境,青年职工如果没有计划好工作八小时后的时间,很容易受社会不良影响的影响,为规避不良影响,发展职工文体、文娱爱好,组织开展书屋阅读、气排球、羽毛球、足球、乒乓球比赛活动,组织开展骑行、登山活动,组织开展秋游、漫画等活动,加强职工间交流,让青年职工身心健康发展得到发展,也能让职工工作后得到放松。

结语

通过创建市级青年文明号过程探讨得出生产企业引领青年职工树立正确的人生观、价值观、对企业文化的了解认可,再在职业技能上不断创新创造,发展青年职工的业余爱好,青年职工必能在生产企业中成长为才,企业也能得到长远发展。

参考文献

- [1] 习近平谈治国理政第二卷,北京,外文出版社,2017.10
- [2] 2014年5月4号习近平在北京大学师生座谈会上讲话,北京,2014.5.4