

# 创新模式在建筑工程管理中的应用

史明杰

(江苏省教建项目管理有限公司 江苏 南京 210019)

**【摘要】**创新是发展的动力,对于建筑企业来说也是如此,就目前来看,许多建筑企业在工程管理中还沿用传统的管理模式,使得管理效率低下,管理质量较低,严重影响了建筑工程质量,不利于建筑企业的可持续发展。建筑工程管理是一项系统性的工程,管理创新并不是一蹴而就的,需要结合企业实际情况构建并应用创新模式,实现建筑工程管理各个方面的全面创新,只有这样才能够真正提升建筑工程管理效率和质量。基于以上,本文简要分析了建筑工程管理中创新模式的应用及发展,旨在为相关建筑工程管理实践提供参考。

**【关键词】**创新模式; 建筑工程管理; 应用

## 1. 建筑工程管理创新模式概述

现如今在我国各个行业中都需要创新,只有创新才能得以发展,建筑工程管理模式的创新就是将高素质、高水平的综合性人才集中起来,采用先进的、科学的建筑工程管理体系,在建筑工程管理中主要包括:建筑工期,建筑效率,建筑成本,建筑质量等,最终保证建筑工程能够保质保量的完成,实现建筑企业与施工单位共赢的效果。

## 2. 建筑工程管理存在的现状

### 2.1 工程技术存在的问题

在工程前端,需要设计图纸,现在图纸需要应用的都是互联网技术,这就在一定程度上达到了方便,有利于与顾客之间的联系,在另一方面互联网技术也淘汰了一些落后的思想。工程技术的问题的存在不利于人与人之间交往联系和知识创新。在科技飞速发展时代,建筑行业也需要不断利用互联网技术发展,打造优秀的图纸。

### 2.2 对建筑工程管理重视程度不足

科学有效的工程管理能够有效的提升工程质量,但是在实际的建筑工程管理中,很多的现场管理人员对于建筑工程管理重要性认识不到位,造成管理意识淡薄。产生这样问题的情况主要分为以下几种情况:首先就是建筑工程管理在过去一直以管理人员的经验为基准,在这样的情况下就导致很多的管理人员对于建筑工程管理意识不以为然;其次,目前很多的建筑工程施工条件不完善,无法有效的为建筑工程管理提供安全管理保障设施,所以导致建筑工程管理落实不到位;最后,在我国目前阶段对于建筑行业还没有形成安全管理的氛围,导致工程管理的难度很大,很多情况下都是敷衍了事。

## 3. 建筑工程管理引入创新的重要性

### 3.1 创新是建立现代企业制度的关键。

技术创新可以提高生产效率,降低生产成本;体制创新可以使企业的日常运作更有秩序,便于管理,同时也可以摆脱一些旧的体制的弊端,如科层制带来的信息传递不畅通;思想创新是相对比较重要的一个方面,领导者思想创新能够保障企业沿着正确的方向发展,员工思想创新可以增强企业的凝聚力,发挥员工的创造性,为企业带来更大的效益。

3.2 创新是企业壮大的关键,是企业适应市场经济的必要条件。

市场经济充满竞争,作为建筑企业只有适应市场的需要,并不断的创新才可以是企业不断的发展壮大。如果建筑企业在创新模式上没有空前的紧迫感,就只能永远跟在别人后面跑,甚至被淘汰出局。因此建筑企业只有不断的创新管理模式,有效改善企业的管理方法和体制,才能使企业和社会上站稳脚步并取得发展。

### 3.3 创新是科学管理的必然要求。

科学管理就是在满足企业发展中的现实需要下发展起来的,能够为企业工程管理提供科学的方案。用于解决企业发展中出现的各种问题,使企业管理从理论转化为现实,这对建筑企业的发展起着至关重要的作用。然而许多企业管理中偏向注重理论研究,忽视人员内心的想法,所以如何把理论研究和现实情况紧密的结合在一起成为了当下促进建筑企业发展的重要基础。而创新模式正好可以满足科学管理不断提高的要求和水平,使建筑企业

的工程管理在企业发展中发挥其更大的作用。

## 4. 建筑工程管理创新的途径分析

### 4.1 树立全新管理观念

建筑工程管理的不断创新,关键在于管理者的重视,切实提高创新意识,以创新模式促进企业管理,以市场需求为出发点。应深刻认识到建筑工程管理的重要性、紧迫性、长期性,因此建筑施工方应将管理创新模式提高到企业的战略高度。

### 4.2 加快管理体制的改革

建筑工程管理体制的创新关键在于现代化企业制度的建立。在当前的建筑工程中,企业作为投资主体,项目履约期与工程质量密切相关。但是由于企业、项目与职工三者间的责任模糊、利益关系难以协调、制约力不够,对生活力的提高十分不利。只有创新建筑工程的体制,才能有效解决矛盾。一是明确各方责任制,企业作为项目的主体投资方,应严格制定资产经营责任制,以提高产权的明确性,树立新型产权关系。二是建立企业的法人财产制。项目部应该明确各方产权的界限,由对边界清楚的法人财产以承担法人的责任,提高法人的独立地位。三是树立科学的法人治理结构,由于项目部主要由企业出资兴建,必须提高企业控股的重要性。企业控股一方面需要追求高利润,另一方面则需注重规避市场风险。项目部应认真执行合同,在追求利益最大化的同时注重工程的工期、成本、质量等控制工作,及时提出合同中的缺陷,避免管理风险。

### 4.3 提高约束与激励力度

若想保证建筑工程施工中,管理模式的良性运作与健康发展,企业管理者必须协调好服务与调控两方面职能,建立健全有效的约束、激励、调控机制。主要从以下几方面着手:一方面,大力推广项目考核制度。根据施工项目经营的承包合同书,做好建筑工程管理的年度与竣工考核工作,对按时完成经营目标或者超额盈利的行为,应加强考核,采取激励措施调动职工积极性,如果出现项目亏损、质量安全问题、经营越权等问题,应给予相应的行政、经济、法律的处罚。

### 4.4 促进技术管理创新

随着科学技术的不断发展,建筑工程管理也应逐步实现信息化。现代化的建筑工程管理是一个较复杂的系统,每个系统之间都有较强关联性,涉及到大量数据与关系的处理工作,需要大量信息的存储介质,加入没有先进的信息技术处理手段,难以满足这一需求。因此,必须全力开发建筑工程管理系统软件,以达到速度快、效果好、质量高的工作效率,实现资源共享且操作方便。

## 5. 结束语

总之,建筑工程管理在工程建设中有着非常重要的作用,管理的效率和质量直接决定了建筑工程的质量。从我国目前的情况来看,在建筑工程管理中存在着一些缺陷和不足,阻碍了建筑行业的发展。因此,建筑企业要紧跟时代步伐,分析企业内部存在的问题,对传统的管理模式不断创新,从而促进企业的可持续发展。

## 参考文献

[1]单连勇. 创新思维在建筑工程管理中的应用[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2014, 02: 54-55.