

# 建筑工程管理的重要性与创新方法阐述

刘海森

(江苏金石装饰工程有限公司 江苏 南京 210000)

**[摘要]** 本文结合我国建筑工程发展及其管理工作的具体实际,探讨了工程管理在建筑工程发展中的价值及当前建筑工程管理的现状;以此为基础,对影响建筑工程管理效能与水平的主要因素作详细的分析与讨论;参考当下国内外建筑工程管理的先进经验,基于这些影响因素,着重对改进建筑工程管理工作对策作进一步的探讨与分析,旨在为优化我国建筑工程管理的工作现状提供借鉴和参考。

**[关键词]** 建筑工程管理; 价值; 现状; 影响因素; 优化对策

## 1 工程管理的价值及当前建筑工程管理的现状

### 1.1 工程管理的价值

工程管理是对工程项目各个方面及利益相关方的动机进行计划、授权、监督和控制,从而在预期的时间、成本、质量、范围、收益和风险等各项绩效指标范围内,实现工程建设的总体目标和分项目标<sup>[1]</sup>。由此可见,工程管理工作是保证建设全过程能够朝着工程发展的总目标,通过完善的计划指导与约束,按照科学化的实施流程与监督体系,并在协调好的利益关系与环境中,高效、高质地推进并达到经济价值与社会价值有机统一的关键性工作。可以说,如果没有高效能的工程管理,现代化的工程建设发展就难以实现,其对于社会、经济发展的多面助力也就无从谈起。

### 1.2 工程管理的现状

(1) 工程管理理念与思路存在片面性。在目前的工程管理中,存在着管而不理、行政化严重的不良现象,其将更多的人力、物力耗费在内部的繁琐事务和形式化工作之上,却在诸如成本、时间、风险及质量等的工程细节与重点上缺乏应有的关注,并难以通过不断优化的管控机制和手段达到对管理细节的统筹高效管控,管理的精细度水平普遍不高。

(2) 管理推进机制存在不完善和不科学之处。管理的推进机制包括从项目立项到工程完工一整套流程的目标制定、计划编制、项目策划与设计施工实施、权责分配与考核培训、投资与资金使用管理、工程验收与评价等一系列制度、体系、规范和标准的建立、制定与细化执行,一旦任何一个环节出现精准性缺失,都会造成工程管理效能的劣化,进而带来工程建设品质与发展目标的背离。

(3) 管理手段存在滞后性。现代建筑工程技术复杂、功能多样,对建设效率和质量的要求很高,但是传统依靠人工和文件记录的管理方式难以全面迎合当下工程管理发展的诸多要求,也就严重阻碍了工程建设的发展速度与水平。

## 2 影响建筑工程管理的因素

### 2.1 意识和理念因素

管理意识是管理工作能否有效开展的先导,在现实的管理中,管理者的管理素养与能力、监理者的监理执行力度与监察在工程管理中约束和促进作用的有机统筹、执行者(设计人员、采购人员、技术人员、施工人员等)的责任素养与能力等都对管理工作的开展具有至关重要的影响,更全面影响着工程建设及其管理的发展方向,制约着建设质量与发展效益的优化与提升。

### 2.2 体制与制度因素

工程管理需要在严密、科学且可细化执行的管理体制中高效、高质地推进,没有制度的约束,就无法全面确保工程建设能够在目标的有效指导下有条不紊的进行,更无法将工程建设的各个环节有机统一为一个管理发展的整体,工程建设因此会矛盾重重、各自为政、互相牵制。没有制度的规范,施工环节在质量、安全、进度及成本等方面把控也会缺乏由于必要的力度和约束,也就无法有效达到工程建设质量、进度与成本控制的有机统一。

### 2.3 管理手段因素

在科学的管理理念的指导下,基于完善的管理制度与体系,利用多样化的管理手段达到高效、高质的工程管理是每个项目管

理工作的发展目标。因此,管理手段是否符合建筑工程管理与发展的实际,其技术、方法和模式的应用是否能将管理各要素、各环节纳入到严密的管理组织体系之中,并达到对于工程管理全过程动态、实时的监督与管控,实现任何一个管理环节信息可记录更新、资料可查询分析、责任可追溯考核、工程可细体验收等高效化管理,对现代化建筑工程发展具有关键性的影响。

## 3 提升建筑工程管理水平的对策

### 3.1 强化管理推进机制研究,提升体系与制度的构建与实施水平

结合当下工程管理的具体实践,并吸收国内外工程管理的先进经验,一方面要逐步确立工程目标标准化、精细化和全过程的管理发展思路,然后以此为基础确立标准化管理工作所应注意的管理原则和管理细则,逐步建立健全工程精细标准化组织保障机制、项目运行机制和责任约束及激励机制<sup>[2]</sup>。另一方面则需在机制、体制的不断深化创新中,完善项目谋划整合阶段及项目范围、时间、成本、采购、风险、沟通、人资、质量等的各项管理制度与规章,从而为管理工作的高效推进奠定坚实的制度基础与体制保障。

### 3.2 创新人员培训机制,提升监管及执行者的素质

一方面要强化在项目各个衔接发展环节的技术审核、试验施工、技术交底及技术与安全培训,确保工程建设在统一的技术环境与规范之下质量推进。另一方面要常态化对于管理人员、技术人员、施工人员等的分项培训与考核,确保其素养、意识与能力符合建筑工程管理的发展实际。此外还要通过现代化管理文化的构建,在建设企业内部、施工现场形成自上而下对于工程建设品质的维护意识,以为工程的高效开展以及工程建设价值的不断提升提供良好的人才队伍保障。

### 3.3 引入信息技术管理,优化创新管理理念与流程

伴随着信息技术和数字化管理的不断发展,将信息管理引入工程管理发展的过程之中,将极大提升管理的效率、优化管理的流程,带来管理精细度和标准化的全面提升。通过构建信息管理平台与系统,不仅能够带来人员的实时动态追踪、自动化考勤与信息录入、人员权限有效划分与及时更新,还能实现管理信息与数据的全面整合、查询、分析与利用,进而为全过程、精细化的动态管理提供了坚实的技术保障。此外,利用BIM等信息化技术,还能实现设计、施工与运营的专业协同,达到设计变更的有机联动,确保施工过程的实时动态把控与技术模拟的精准化评价,因而能够大大提升管理的水平和标准化程度。

## 4 结语

影响建筑工程管理的因素众多,且影响发生机制复杂,建设企业要不断深化对于管理推进机制的相关研究,从人员、制度、手段、环境等各个方面入手,基于发展问题进行针对性和全面化的改进与提升,达到工程管理水平与建筑工程技术发展相适应的发展与进步。

## 参考文献

- [1] 罗杰. 建筑工程管理的影响因素[J]. 建材发展导向(下), 2017(7).
- [2] 魏文萍. 建筑工程管理的影响因素与对策[J]. 财经问题研究, 2015(s1): 67-70.