

探讨高职旅游管理专业就业问题及相关对策

张琼

(湘西民族职业技术学院 湖南 吉首 416000)

[摘要] 随着旅游行业的高速发展,对旅游管理人才的需求量在不断的增加,我国高职院校旅游管理人才的就业前景一片大好。但是旅游管理专业存在对口就业率更低,毕业的人才不愿意从事本专业等问题。面对旅游管理专业存在的就业问题,高职院校的课程设置应满足市场需求和实行理论与实践互补制度等对策,培养旅游行业所需的人才。

[关键词] 高职;旅游管理专业;就业问题

1 旅游管理专业发展现状

随着社会经济的高速发展,我国的旅游业也一片红火,为了迎合社会的需求,我国的高职院校越来越注重旅游管理人才的培养。高职院校的旅游管理教育也形成了一定的规模,并取得了较大的成绩。但是与国际上发达国家的旅游管理教育相比,我国旅游管理教育的发展时间比较短,办学经验不丰富,属于摸着石头过河的状态,我国的旅游管理专业存在着旅游管理专业的管理体制不够健全、人才培养的目标不明确、办学规模不一致、学生质量不同及就业前景不好等问题^[1]。

面对以上的问题,我国高职院校旅游管理专业的学者和专家提出了适应现在经济发展需求的改革创新方案,提出了针对课程设置、教学方法、人才培养模式及实习实训等方面的改革措施,从而培养出当今社会和旅游企业所需的高素质应用型人才,提高旅游管理专业毕业生的就业率和就业质量。

2 旅游管理专业就业问题

随着旅游行业的高速发展,对旅游管理人才的需求量在不断的增加,我国高职院校旅游管理人才的就业前景一片大好。但是高职院校旅游管理专业的学生对其就业前景并不看好。旅游管理专业的学生在报考志愿时并不了解旅游管理将来毕业之后要干什么,他们认为毕业之后可以游山玩水四处旅游,到企业工作是做管理者,管理其他人,导致他们在学习过程不重视理论知识的学习,在实践实训课程学习过程中也是排斥的状态,等到了大学要你也的时候才发现自己什么也没学到,没有一点特长。在毕业择业过程中大多不会从事旅游管理行业,而选择一些技术含量不高的工作。旅游行业属于劳动密集型的服务行业,对员工的学历要求不高,中学生经过短期的培训就可以胜任工作岗位,满足工作要求。这就使得高职院校的学生没有了优越感,面对端盘子叠被等一些简单的工作与自己期待的高管产生了巨大的反差,让大多数高职院校的毕业生很失落。有些已经工作的毕业生会将自己在工作中的感受告诉给学弟学妹们,从而产生了更坏的影响,给那些想报考旅游管理专业的学生产生了很大的困扰,同时给学校招生带来了压力。根据相关的统计结果表明,旅游管理专业就业缺口巨大,对口就业率更低,旅游管理专业毕业的人才不愿意从事本专业,即便从事了本专业也会干一段时间就辞职,旅游行业留不住专业人才^[2]。

3 旅游管理专业就业问题的对策

面对旅游管理专业存在的就业问题,本次研究提出一些解决对策,期望可以为高职院校旅游管理专业参考。

3.1 课程设置应满足市场需求

高职院校旅游管理专业的课程设置十分重要,课程设置既满足学生丰富的专业知识,又要满足旅游行业的需求。课程的设置要与时俱进,不仅要关注旅游者需求,还要收集和利用旅游的大数据来满足旅游信息化时代的趋势,学生应熟练应用相应的软件程序。高职院校第一年的课程应以专业基础课和公共课为主,让学生对专业有个认识,对学科体系有个了解。高职院校第二年的课程应以专业基础课和专业技能课为主,让已经大学学习生活的学生增加一些对专业知识的需求,提高学生的动手能力,对所学专业跟感兴趣,充分利用高职院校的优势。高职院校第三年的课程应以实践实训为主,让学生多去校内的实践基地和校外的实习单位进行学习,从而让学生毕业后可以更好的适应工作环境^[3]。

3.2 实行理论与实践互补制度

高职院校应指派旅游管理专业的老师在学生实习过程中进行指导,与旅游企业保持密切的联系,随时关注学生在实习期间的表现,如果学生发生突发状况可以及时解决,帮助学生可以从学生向工作过度。经过一段时间的实习,让学生意识到自己的不足,回到学校有重点的加强理论知识的补充,解决在实习过程中遇到的问题和难题,加深学生对理论知识的印象^[4]。反复的实习和理论学习可以让学生认清课堂和实际工作的距离,认识到旅游管理行业前景,摆正就业心态,对以后就业更有利,学生可以树立正确的社会价值观和就业观,使学校和社会的差距变小,为以后毕业工作做好铺垫。

4 结论

我国的旅游行业的飞速发展,对旅游管理人才的需求量越来越大,高职院校的课程设置应该满足市场需求,同时实行理论与实践互补的制度,从而解决旅游管理专业存在对口就业率更低,毕业的人才不愿意从事本专业等问题,培养旅游行业所需的人才。

参考文献

- [1]吴玮.高职旅游管理专业毕业生就业问题探析[J].才智,2016,28.
- [2]姚丹丽.高职旅游专业学生就业问题研究—基于利益相关者理论[J].长春理工大学学报,2012,7(04):125-126.
- [3]戴建明.高职院校旅游管理专业就业问题及对策分析[J].现代教育管理,2018,10月下刊:213-214.
- [4]石磊.试分析高职旅游管理专业中人才“订单式”培养[J].长春教育学院学报,2014,30(10):141-142.