

企业文化对团队建设的影响探析

陶一品

(上海睿碳能源科技有限公司 上海 200031)

[摘要] 一个优秀的企业都会有一个让企业的员工认同的企业文化, 而一个优秀的企业文化也会培养出一个优秀的企业团队, 优秀的企业团队也能够将企业的文化进行全面提升。因此企业文化与团队之间存在着密切的联系。团队的建设能够为企业的发展奠定良好的基础, 在进行团队建设的过程当中, 企业需要从企业文化入手, 将企业的文化不断融入到团队建设当中, 最终使得团队建设更上一层楼。

[关键词] 企业文化; 团队建设; 密切结合

一个企业要想在竞争的潮流当中站稳脚跟, 必须要能够具有发展的特色, 以及稳定的运行状态。企业的文化是企业在发展和生存当中能够直接影响到企业员工的举止行为以及职业道德的内容, 当然一个企业的文化除了会对员工造成影响之外, 对于企业的重大决策以及长远的发展也会产生重要的影响。企业在进行管理的过程当中, 一般都是使用团队建设的方式来使得团体意识逐渐增强, 而企业员工们, 团队意识的增强也是整个系统运行的基础。一个企业的文化会对企业各个层级的工作人员都产生影响, 能够影响到基层员工的办事效率, 也能够影响到高层管理人员的管理理念和决策。总而言之, 企业的文化对于企业的每一个方面都具有潜移默化的影响, 在企业的团队建设过程当中, 文化能够发挥出最为关键的作用。本文主要针对企业文化以及团队建设的内涵进行探讨, 并在此基础上研究企业文化对团队建设产生的影响, 希望能在一定程度上促进企业文化的建设以及加强员工的团队意识。

一、企业文化和团队建设的含义

所谓的企业文化是指企业在达成某一个发展目标的过程当中逐渐的形成的一种价值观念, 该价值观念会对企业各个层级的工作人员都产生影响, 一般情况下, 该价值观念的形成都需要以企业的精神以及价值作为主要核心, 它能够在发展的过程当中, 使得企业各层级的员工提高工作的效率以及达到全面发展的目的。企业的基层员工在工作的过程当中, 对于某一项行为准则普遍接受, 并有意识地使用该行为准则来规范自己, 也就是企业员工在工作时所遵守的价值观, 思想观念以及行为准则, 同时也是企业员工以及企业管理人员在处事时的共同价值、理念和方法。

而团队建设是达成企业目标的一种方式, 在将企业目标达成的过程当中, 将企业的每一个职工的总体目标以及总体理想进行有效的结合, 然后通过联合的方式, 让他们逐渐形成与公司行为规范和价值观念相一致的方法, 在团队建设的过程当中, 员工的成员会逐渐形成相互信任, 相互尊重团结协作的特点, 最终达到发挥团队凝聚力的作用。

二、企业文化是一个企业的灵魂

企业的历史, 企业的性质, 企业的规模, 以及企业员工的综合素质能力, 都会影响到企业自身的发展以及成长, 当然除了这些内在因素之外, 企业的外在环境因素, 也会使得企业在成长和发展的过程当中逐渐形成具有个性化以及鲜明特点的运行规范, 行为作风, 价值观和道德规范等等这一些内容的有效整合就是企业的文化, 也是企业文化表现的形式。别的企业文化可以说是一个企业的灵魂, 因为企业员工的向心力就是企业的文化, 它就像是存在于员工的潜意识当中的一种无形的精神力量会潜移默化的影响着企业员工的思想观念以及行为习惯, 如果企业没有鲜明突出的企业文化, 那么在运行以及管理的过程当中, 员工就会像一盘散沙, 无法完成企业的目标, 虽然通过各种规章制度能够对企业的行为进行约束和规范, 但是员工们也很难从心底里认同企业。

三、团队是一个企业的核心

随着信息技术的不断发展以及经济全球化的趋势, 在不断的加快我国的各大企业或者中小企业要想在全世界的竞争潮流当中

站稳脚跟, 就必须要有独特的核心竞争力。然而一个企业的核心竞争力的塑造与企业在日常管理过程当中所拥有的创新能力之间存在密切的联系, 而所谓的创新能力以及创新管理内容当中, 最重要的内容就是团队的建设。我国祖先曾经在书籍当中提到, 人的力量之所以能够胜过牛马的力量是人们懂得群体结合的力量。当一个个体, 结合成一个团体时, 就可以形成一个非常强大的力量, 战胜一切外物, 但是该团体在运行的过程当中必须要具备有秩序以及规范的特点。

四、企业文化和团队建设的重要性

1. 增强企业的凝聚力

企业价值观的中心是企业的文化, 企业的精神的基础也是企业的文化, 要想能够让企业的员工在价值观念形成方面与企业的文化氛围相符合, 就需要不断的引导企业员工学习企业的价值观以及企业的精神, 如果企业员工的价值观念与企业文化相一致, 那么企业的凝聚力将能得到增强。不同的企业由于背景, 管理方式以及领导者的素质不同, 因此企业文化也不尽相同。所以企业在发展的过程当中, 一定要根据自己的发展前景以及目前的发展状况, 建立起适合企业发展的文化, 只有这样才能够推动企业的发展。

2. 增强团队建设力量

企业员工对于企业的忠诚度与企业的文化也存在密切的联系, 因为企业的文化会潜移默化地影响着员工对于企业的感情, 一个优秀的企业文化能够使得企业的团队当中充满核心凝聚力并且引导团队当中的员工, 不断的将团队的凝聚力以及综合能力进行提升。除此之外, 有效的企业文化还能使得企业员工的向心力进行增强, 在发展以及学习的过程当中, 企业的员工会不断的围绕着企业的文化发展, 并在提升个人价值的同时促进团队价值的提高, 最终达到增强团队建设的目的。

3. 体现以人为本的管理思想

以团队作为基础的形式与企业员工单独工作, 或者某个部门领导进行工作相比, 更能够将企业一人为本的管理理念进行有效的彰显, 最终形成企业民主和谐的工作氛围。以人为本的管理思想, 营造和谐的工作氛围, 使得企业员工的工作积极性以及主观能动性得到提升。除此之外, 以团队作为基础的工作形式能够促进团队的进步, 而且团队内部的成员也可以相互鼓励, 在不断改进的过程当中, 使得团队的整体工作效率得到提升。当然在团队当中工作的过程当中, 员工也能够实现自我价值。

五、企业文化在团队建设方面产生机制

从某些程度进行分析, 企业的文化对于团队的建设发挥着主要的指导作用, 因为企业文化在主要的价值观影响下, 会形成企业当中较为先进的一种群体意识。它能够使得企业的员工产生共同的价值观, 然后迅速统一的完成某一企业目标, 共创美好的愿景。企业文化能够对员工的行为准则进行规范, 同时保障团队的工作效率, 在此基础上, 企业的员工能够更加容易形成一定的心理倾向, 最终主动对自身的行为进行规范和约束。

六、企业文化对团队建设的影响

1. 表层企业文化对团队形象的影响

所谓的企业表层文化主要体现在企业员工的着装以及精神面貌上面,属于企业文化当中一种最为直观的商业化的形象和气质,所以它称为企业得表重温的话,一般情况下企业的表层文化都会代表着企业的形象,所以企业在发展的过程当中,对于企业的办公环境,企业员工的外观以及企业员工的言行举止,与人相处的方式都有较大的要求。除此之外,企业文化还在企业的产品质量以及服务质量上面具有较大的要求,这能够让企业的团队快速地找准自己的位置。

2. 深层企业文化对团队精神的影响

企业的生存文化能够进一步对企业的管理理念以及价值的观念进行反映,它主要是指企业的员工以及企业的团队在工作过程当中表现出来的精神信仰和精神力量,是整个企业在发展过程当中主要追求的精神目标,同时也是企业文化的中心内容。与表面文化不同的是,企业的深层文化能需要通过企业的创始人以及企业的核心团队不懈的努力,引导企业的员工不断的学习企业的文化,然后通过内部激励的方式来提高员工对于企业的认同感和责任感。

3. 企业文化促进团队工作机制的形成

企业在发展的过程当中,要求全体员工都参与到企业的文化建设当中,与传统企业不同的是现代企业在进行员工的思想教育过程当中,都是自上而下从外到内的,因此从员工的视角进行分析企业的思想教育,存在一定的被动性。一个企业需要由多个部门组成,在进行企业文化的推广时,可以进入每一个部门的领导或者主管带领部门成员共同学习企业文化以及参与企业文化的建设,然后每一个部门的共同协作,引导全体员工进行企业内部文化的建设。

4. 企业文化促进团队多样性发展

上文提到企业的文化建设需要有企业全体员工的参与,然而每一个人的价值观以及思想观念都存在一定的差异性,因此其文化也具备着多样性。只要企业的最终核心观念不会被破坏,那么团队建设就可以向着标准化团队的方向发展,然后使得企业的文化更加丰富,而且丰富的企业文化还能达到满足不同员工心理需求的目的,使得企业文化的基础以及生命力更加深厚。

总结

随着市场经济的发展,各个领域当中企业的数量越来越多,竞争也越来越强烈。企业与企业之间的竞争,其实最核心的内容就是企业团队与企业团队之间的竞争,或者企业文化与企业文化之间的竞争企业在发展的过程当中需要进行不断的积攒经验,同时在积累和沉淀的同时,打造出属于企业自身的企业文化,最终通过企业文化影响员工工作方式以及工作效率的方法来打造优秀的企业团队。在拥有企业文化以及企业团队的基础上,文化和团队的建设能够相互影响,相互促进,最终引导企业的快速发展。

参考文献:

- [1] 张庆蕾. 论企业文化在团队建设方面的作用[J]. 中国化工贸易, 2017, 9(22).
 - [2] 马可达. 试述企业文化对团队建设的引领推进作用[J]. 现代企业文化, 2016(27).
 - [3] 衡虹. 浅析企业文化对团队建设的影响[J]. 经济界, 2017(6): 37-41.
- 作者简介: 陶一品, 性别: 女, 出生年月: 1988.9, 民族: 汉, 籍贯: 上海, 总经理助理兼人事主管, 学士学位, 上海睿碳能源科技有限公司, 公司邮编200031, 研究方向企业管理

(上接第 132 页)

体,联合相关信息资源系统,根据共同认可的协议和合同建立的数字图书馆联合体服务模式。在大数据的背景下,这种数据资源的共享可以提高图书馆的使用效率,更好的满足用户的信息需求。在联盟服务模式中各数字图书馆成员按照统一的技术标准和工作程序,通过一定的信息传递结构进行一项或多项功能合作服务。这种服务模式一般是在自愿、自发的方式下形成的,可以是具体的组织实体,也可以是没有实际的组织机构。联盟服务模式是大数据下数字图书馆发展的必然趋势,数字图书馆服务只有建立在联盟化的基础上,才能生生不息。

4 大数据背景下数字图书馆信息服务模式发展前景

大数据正在使图书馆信息服务模式逐步发生转变,使图书馆信息服务模式变得更多样化。从被动变为主动、从柜台式变为自助式、从封闭式变为开放式。数字图书馆每一种信息服务模式各有优点,也各有一定的局限性,每个图书馆应该根据各自图书馆资源特点和自身的软硬设施条件,吸取其长处,确立自身的侧重点,建立和逐步完善符合本馆发展的具有本馆特色的信息服务模式,而不是简单地套用某种模式。综合图书馆信息服务模式的特点,可以看出图书馆信息服务模式创新的灵魂和主线在于从面向资源的信息向面向用户的信息服务的转变,在于面向用户的信息服务的的确立。目前“用户中心”服务模式是图书馆信息服务的发展趋势,但随着信息技术的发展,服务模式是会变化的,更全面的模式会出现。因此,信息服务模式的创新,只要本着以用户为中心、面向用户的信息服务的原则,以用户需求为依据,就会不

断有新的发展,找到新的实施点,就会不断促进与完善数字图书馆的发展。

参考文献

- [1] 苏新宁. 大数据时代数字图书馆面临的机遇和挑战[J]. 中国图书馆报, 2015(6): 4-12.
 - [2] 王满. 基于大数据背景的图书馆信息服务发展展望[J]. 当代图书馆, 2018(1): 10-12.
 - [3] [4] 郭海明. 数字图书馆信息服务模式研究[J]. 情报科学, 2005(10): 1546-1551.
 - [5] 专访中国科学院文献情报中心主任张晓林 <http://www.media.edu.cn> 2008-09-26 作者: 傅宇凡
 - [6] 郭海明. 数字图书馆信息服务模式研究[J]. 情报科学, 2005(10): 1546-1551.
 - [7] 李虹. 面向用户的数字图书馆信息服务模式研究. 情报杂志, 2007(8): 134-136.
 - [8] 霍忠文 张捷. 信息集成服务发展战略[J]. 情报理论与实践, 2001(1): 1-5.
 - [9] 刘葵波. 数字图书馆建设中信息集成服务体系的实施[J]. 图书情报知识, 2003(6): 63~64.
- 作者简介
郝海燕(1968-),女,上海应用技术大学,副研究馆员,主要研究方向为数字图书馆用户信息服务。