

论国有企业工会工作创新的思路

张冬梅

(陕西陕煤曹家滩矿业有限公司 陕西 榆林 719000)

[摘要] 近年来,随着国有企业改革力度的加大,企业内部产业结构、组织结构和队伍结构的深度调整,给国有企业工会工作带来了新的挑战。面对新形势、新变化,工会组织需要深刻领会当前党中央对群团工作和产业工人队伍建设的有关精神要求,探索工会工作的新思路、新方法,切实把企业工会建设成为组织健全、制度完善、维权到位、服务有力、作用明显、党委靠得住、行政离不开、职工信得过的基层工会组织,不断探索出适应新形势要求的企业工会工作新路子。

[关键词] 工会工作;国有企业;措施

引言

工会工作要牢固树立“四个意识”,切实增强“四个自信”,切实发挥国企经营发展桥头堡的作用,为广大职工营造风清气正的企业环境,促进企业健康稳定发展。这就需要在工会日常工作中切实关注员工发展,认真查找新形势下工会工作存在的问题,结合这些问题及时转变工作理念、创新工作方法,为国有企业工会工作的开展奠定坚实基础。

1 国有企业工会工作面临的问题

1.1 企业员工布局变化较大,工会工作难度增加

不少国有企业加大了员工制度改革力度,企业改革使员工布局有了很大变化。尤其是国企一改以往“排资论辈”的管理弊端,更加注重员工的能力素质,建立起能力与薪酬相挂钩的全新模式,在激发员工活力的同时,也造成员工之间收入、地位差距增加,由于职工岗位不同、责任不同、能力不同,因此在薪资福利方面的差异也较为明显,这对习惯了“大锅饭”、“平均主义”的国有企业来说无疑是一大挑战,而工会工作难度也随之增加。

1.2 企业体制改革,员工身份变化,工会工作对象变得多样性

随着国有企业改革的不断深化,现代企业制度的逐步建立,部分国有企业的体制从国有转为国有控股、混合所有制、股份制等多种形态的企业,原来国有的干部职工队伍有了新的变化,主要有:一是经营管理者群体。这个群体过去是企业的党政领导。企业改革转制后,成为企业的董事长、总经理、董事等,执行的是年薪制、股权制等分配方式。二是“白领”员工群体。主要是科技人员、高级职称人员。三是普通职工群体。他们是从事具体生产劳动的一线职工,也是企业人数最为庞大的群体。四是企业外聘的农民协议工、劳务工、季节工等,他们以从事简单流程性工作劳动来取得报酬。

1.3 国企改制使工会组织职能弱化

国企改革使企业内部管理环境更加复杂,一些国企管理者对工会工作缺乏正确的认识,认为工会就是站在职工角度为其维权,对企业利益造成一定影响,但是,对于工会对企业稳定的维护、提高企业凝聚力方面的作用则有所忽视。这就造成管理者有意识的弱化工会职能,在人力、物力配置上有所减少,工会在开展各项工作中也会遇到不少问题。在加之市场经济环境下企业竞争压力加大,企业更重视经营效益方面的管理,进而对工会工作缺乏应有重视。

2 国企工会存在问题的解决对策

2.1 建立健全工会工作机制

国企工会工作的开展要有健全的机制保障,结合企业发展实际丰富职代会内容,优化职代会形式,充分体现民主管理的优越性,协调各部门之间的管理关系,从而提高企业的综合管理效率。工会要注重员工权益的完善和保障,建立起权益保障机制,构建科学、和谐、民主的利益管理体系。针对当前国企员工结构的新变化和员工发展需求,对企业内部有困难的员工给予更多的支持和帮助,增加与员工的协调沟通,帮助其消除生活和工作中

的后顾之忧,激发员工的岗位积极性。建立国企工会工作的参与机制,将广大职工纳入发展战略、企业政策制定的体系内,提高单位制度制定及实施的透明度,充分发挥工会的桥梁纽带作用,提高工会工作的有效性。

2.2 坚持以人为本的理念

国企工会应充分发挥宣教职能,通过开展特色的职工教育实践活动,把社会主义核心价值观与企业实际相融合,打造健康向上的企业文化。广泛动员职工积极参与文艺汇演、各种体育赛事等活动,展示职工风采,提升企业凝聚力和向心力,用文化建设助推工会工作的创新。如:高强公司每年评选“优秀管理者”“先进职工”“技改标兵”等,选树先进,挖掘优秀职工事迹,激励企业职工牢记崇高使命,推动企业科学发展。

2.3 要深化和谐劳动关系创建

维护职工权益是工会工作的第一要务。国企工会要广泛代表广大职工参与企业改革政策的制定和实施,推动企业完善以职代会、厂务公开、集体合同等为主要内容的民主管理制度体系,以一线职工、困难职工为重点群体,旗帜鲜明地维护职工合法权益。工会要与企业经营管理层共同制定既能促进企业发展又能给职工带来利好的各项政策制度,并监督各项提升职工利益政策或者工作的落实。高强公司每年年初召开职工代表大会,审议通过《高强公司年度工作报告》《薪酬管理规定》等与职工利益切身相关的制度,切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利。

2.4 工会工作要“干实”

工会工作是党中央治国理政的一项经常性、基础性工作。工会组织要团结职工积极建功新时代,加强对职工的思想政治引领,加大对职工群众的维权服务力度,深入推进工会改革创新要围绕树立新发展理念、推动高质量发展、建设现代化经济体系、引导职工以“当好主人翁,建功新时代”为主题,深入开展各类竞赛活动,通过积极搭建群众性劳动竞赛、技术比武、合理化建议、技术革新、技能培训等平台载体,不断提高一线职工特别是低收入职工的技术技能;要多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作,多做党政所需、职工所求、工会所能的实事。

结束语

在当前市场竞争越发激烈的形势下,国有企业要想获得发展和进步,国企工会工作要顺应时代发展潮流,跟上时代发展步伐,不断创新工会管理工作机制,增强工会宣教力度,将基层职工的切身利益作为工会各项工作的核心,提升基层职工对企业的信任和依赖,充分认识到工会的重要性,更加积极主动地参与其中,为推动国有企业生产经营工作的有序开展奠定基础。

参考文献

- [1] 袁龙剑. “互联网+”形势下工会工作的优化与完善[J]. 电脑迷, 2018(10): 120-122.
- [2] 温桂融. 浅析新形势下如何进一步加强国有企业工会工作[J]. 东方企业文化, 2015(1): 8-9.
- [3] 表明. 浅议科学发展观对工会工作的指导作用[J]. 铁道工程企业管理, 2008(3): 33-36.